

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์  
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาชีอาหาร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
  2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอาหาร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
  3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
  4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
  5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



# Inclusive Leadership

## ผู้นำกับการบริหารความหลากหลาย ของบุคลากรในองค์กร



หลักสูตรนี้มีเป้าหมายเพื่อเสริมสร้างทักษะที่จำเป็นสำหรับหัวหน้างานหรือผู้จัดการให้เข้าใจ และตระหนักรู้ถึงผลกระทบของความหลากหลาย การสนับสนุนการทำงานร่วมกันบนพื้นฐานความแตกต่าง การสื่อสารกับทีมอย่างเหมาะสม แนวทางการประยุกต์เพื่อบริหารจัดการความหลากหลายในองค์กร ฯลฯ ซึ่งจะช่วยให้ผู้ผู้นำพร้อมบริหารจัดการทีม เปิดพื้นที่แห่งการสร้างสรรค์ ขับเคลื่อนนวัตกรรม สร้างโอกาสทางธุรกิจที่นำไปสู่ความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

- การเสริมสร้างทักษะหัวหน้างานสู่การเป็น Inclusive Leadership
- เทคนิคการสื่อสารเพื่อประสานความแตกต่างในทีมงานอย่างสร้างสรรค์
- การสนับสนุนทีมงานที่มีความหลากหลายให้กลายเป็นหนึ่งเดียว ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย

### Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ต่อที่ 1

รับฟรี Dharmniti Planner 2025

ต่อที่ 2

จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน พฤศจิกายน 2567

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท  
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท  
(ค่าสมัครเรียนฟรี, ในครึ่งวันสมัครเรียนฟรี)

ต่อที่ 3

รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มกับกิจการทางสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี  
วารสารเอกสารภาษีอากร 500-2500 บาท  
วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

### กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 20 ธันวาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมแอมบาสซาเดอร์

ถ.สุขุมวิท ซ.11 (รถไฟฟ้า BTS สถานีนาana ทางออกที่ 3

ห่างจากสถานี 300 เมตร)

### อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยังอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

## หัวข้อสัมมนา

1. การเปิดรับความแตกต่างและสถานการณ์ของความหลากหลายในองค์กรยุคปัจจุบัน  
เช่น อັคลักษณ์ทางเพศที่หลากหลาย (LGBTQ+), ความแตกต่างระหว่างช่วงวัย, ความเชื่อและทัศนคติ ฯลฯ
2. หลักการพื้นฐานและประโยชน์ขององค์กรที่สนับสนุนความหลากหลาย (Diverse Workplace)
  - หลักการของความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมในองค์กร (Diversity, Equity and Inclusion: DEI)
  - องค์กรแห่งความหลากหลายเพื่อสร้างพื้นที่ปลอดภัยในการสร้างสรรค์นวัตกรรม (Psychological Safety in Workplace)
3. ความท้าทายที่องค์กรมักพบเมื่อมีบุคลากรที่มีความหลากหลาย
  - ความขัดแย้งในการทำงานจากช่องว่างระหว่างวัยของคนต่างรุ่น
  - อุปสรรคในการสื่อสารประสานงานเนื่องจากความคิดเห็นหรือมุมมองที่แตกต่าง
  - ความสนใจ ความต้องการ และเป้าหมายการทำงานที่แตกต่างของบุคลากร
  - การเลือกปฏิบัติเพราะความต่างของเพศอย่างไม่เท่าเทียม
  - ฯลฯ
4. การมีส่วนร่วมและความสำคัญของหัวหน้างานในการสนับสนุนองค์กรแห่งความหลากหลาย
5. คุณลักษณะและแนวทางการเสริมสร้างหัวหน้างานสู่การเป็นผู้นำแบบ Inclusive
  - การยึดมั่นและรักษาซึ่งข้อตกลงร่วมกัน (Commitment)
  - ความกล้าหาญในการเปิดรับความเห็นและยอมรับข้อผิดพลาด (Courage)
  - การตระหนักถึงอคติที่อาจเกิดขึ้นได้จากการทำงาน (Cognizance of Bias)
  - ความสงสัยและค้นหาให้ได้มาซึ่งองค์ความรู้ใหม่ (Curiosity)
  - ความเข้าใจความหลากหลายของวัฒนธรรม (Cultural Intelligence)
  - การสร้างความร่วมมือในทีม (Collaboration)
6. ปัจจัยในการบริหารจัดการความหลากหลายของบุคลากรและสร้างความร่วมมือในทีมให้ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน
  - ความตระหนักถึงพลังของมุมมองที่หลากหลาย (Recognize)
  - การยอมรับและเคารพซึ่งมุมมองที่แตกต่าง (Respect)
  - การเชื่อมโยงความเห็นที่หลากหลายเข้าไว้ด้วยกัน (Reconciliation)
7. การประยุกต์ใช้ SCARF Model ในการบริหารงานเพื่อให้ Feedback และดึงศักยภาพที่ทีมงานที่มีความแตกต่าง
8. สิ่งทีผู้นำต้องระวังเพื่อการสื่อสารบนพื้นฐานของความหลากหลายอย่างเหมาะสม
  - เทคนิคการสื่อสารกับบุคลากรที่มีความหลากหลายด้วยภาษากลาง (Inclusive Language)  
เช่น ผู้ที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) ผู้ที่มีความแตกต่างของช่วงวัย ฯลฯ
  - วิธีการสื่อสารและจัดการเพื่อป้องกันอคติ (Bias) ที่อาจเกิดขึ้นได้เมื่อนำมาต้องตัดสินใจ

## วิทยากร

### อาจารย์ณชดล อารีวงศ์

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านจิตวิทยาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด  
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**