

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาษีอากร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



เจาะลึกหลักเกณฑ์และวิธีการ

จ่าย โบนัส และ การขึ้น เงินเดือน ประจำปี

TREND ปี 2025 !! การจ่ายโบนัสและค่าตอบแทนในอนาคตจะเป็นอย่างไร?

- จ่ายผลตอบแทนอย่างไร? ให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงานและเป็นธรรม
- หากองค์กรมีผลประกอบการไม่ดี จำเป็นหรือไม่ที่ต้องจ่ายโบนัสพนักงาน
- กรณีศึกษาที่เกี่ยวข้อง ปัญหา และแนวทางในการแก้ไขปัญหา

กรุณานำ Notebook
ที่มี MS Office 2016 ขึ้นไป
และเครื่องคิดเลข มาในวันสัมมนา

Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ตอนที่ 1

จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน กันยายน 2567

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท
(หลักสูตรเดียวกัน, ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน)

ตอนที่ 2

รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มขึ้นที่จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
วารสารเอกสารภาษีอากร 500-2,500 บาท
วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

ถ.รัชดาฯ (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. หลักและแนวคิดการบริหารค่าตอบแทน เงินเดือน ค่าจ้าง

- 1.1. นโยบายหลักการจ่ายค่าตอบแทน
- 1.2. ความสำคัญของการจ่ายค่าตอบแทน
- 1.3. วัตถุประสงค์ในการจ่ายค่าตอบแทน

2. การบริหารค่าตอบแทน เครื่องมือในการบริหารจัดการ

- 2.1. การจ่ายค่าตอบแทน (ทางตรง, ทางอ้อม)
- 2.2. หลักการบริหารค่าตอบแทน
- 2.3. การสำรวจโครงสร้างค่าจ้างประจำปี Compensation Survey

3. การกำหนดงบประมาณการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนฯ

- 3.1. หลักเกณฑ์ในการกำหนดงบประมาณการจ่ายเงิน

4. รูปแบบ/วิธีการจ่ายโบนัสและปรับเงินเดือนประจำปี

- 4.1. รูปแบบและข้อดีข้อเสีย การจ่ายโบนัส
 - จ่ายเท่ากันทุกคนโดยไม่มีเงื่อนไข
 - จ่ายตามผลการปฏิบัติงาน
 - จ่ายแบบผสมทั้งเท่ากันทุกคนและตามผลงาน
- 4.2. รูปแบบและข้อดีข้อเสีย การปรับเงินเดือนประจำปี
 - แบบขั้น อิงจำนวนขั้นเป็นเกณฑ์
 - แบบเป็นอัตราร้อยละอิงกับฐานเงินเดือน
 - แบบเป็นอัตราร้อยละอิงกับค่ากลางของโครงสร้างเงินเดือน

5. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเพื่อปรับเงินเดือนและโบนัสประจำปี

ให้เกิดความเป็นธรรม

- 5.1. เทคนิคในการเชื่อมโยงผลงานของพนักงานสู่การปรับเงินเดือนและโบนัสประจำปี
- 5.2. พฤติกรรมของพนักงานกับการปรับเงินเดือนและโบนัสประจำปี
- 5.3. ข้อมูลและสถิติที่ต้องนำมาพิจารณาในการปรับเงินเดือนและโบนัสประจำปี
- 5.4. นโยบายของบริษัทและโครงสร้างเงินเดือน
- 5.5. ความถี่ของการจ่ายโบนัสควรเป็นอย่างไร
- 5.6. การเพิ่มจ่ายโบนัสในอัตราตายตัวมีผลดี-ผลเสียอย่างไร ?
- 5.7. การเปรียบเทียบการจ่ายโบนัสกับคู่แข่งทางธุรกิจในตลาดแรงงาน

6. บ้านหาและข้อควรระวังในการพิจารณาโบนัสที่ผิดพลาด

และไม่เป็นธรรม

7. แนวโน้มการจ่ายเงินโบนัสและปรับเงินเดือนปีหน้า

8. วิธีการขจัดข้อโต้แย้งของพนักงานเมื่อเกิดความไม่พอใจกับโบนัส

หรือการปรับเงินเดือน

9. กรณีศึกษา: การนำเสนอของงบประมาณการจ่ายโบนัส

และปรับเงินเดือนประจำปี

10. แบ่งปันประสบการณ์และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



อาจารย์ประจำหลักสูตร บัณฑิตพลึงกูร

ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ Think People Consulting Co., Ltd.

ประสบการณ์ : ที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล อาทิ การวางระบบบริหารค่าตอบแทน

การวางระบบบริหารผลงาน การจัดทำตัวชี้วัดผลงาน การจัดทำการสำรวจค่าจ้างเงินเดือนสวัสดิการ รวมทั้งเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลทั้งภาครัฐและเอกชน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ผิกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประตูช้าง 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1