



# การดูแล รักษา พัฒนา

# TALENT

Workshop

# และ SUCCESSOR ขององค์กร

พนักงานศักยภาพสูง (Talent) และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) คือพนักงานที่มีศักยภาพของทุกองค์กร เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนงาน องค์กร และธุรกิจให้ก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมีพลัง การแสวงหาและรักษา Talent & Successor รวมถึงการผลักดันส่งเสริมให้โอกาสพนักงานเหล่านี้ได้สร้างสรรคผลงาน จึงเป็นหนึ่งในภาระหน้าที่ที่สำคัญที่สุดของผู้บริหาร หัวหน้างาน และ HR ที่ทุกองค์กรพึงตระหนัก หลีกเลี่ยงจะทำได้ทัน ...

- วางแนวทางการดูแล รักษา Talent และ Successor ให้อยู่กับองค์กรได้นาน
- ป้องกันองค์กรสะดุด ลดความเสี่ยง สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างราบรื่น
- คัดเลือกและพัฒนา Talent & Successor เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้องค์กรอย่างยั่งยืน

## กำหนดการสัมมนา

**วันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม 2567**

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

**โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา**

ถ.รัชดาฯ (สถานีรถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2)

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

**4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท**

บุคคลทั่วไป

**4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท**

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

## หัวข้อสัมมนา

### Talent

- 1.คุณลักษณะของพนักงานศึกษาพสูง (Talent) ที่องค์กรในยุคปัจจุบันต้องการ
- 2.ความแตกต่างกันระหว่างพนักงานศึกษาพสูง (Talent) กับผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)
- 3.ความสำคัญและประโยชน์ของการดูแล รักษา พัฒนา Talent
- 4.Step of Talent Management: ขั้นตอนการบริหารจัดการพนักงานศึกษาพสูง
  - 4.1 การค้นหา Talent จากในและนอกองค์กร พร้อมข้อดีและข้อเสีย
  - 4.2 การคัดเลือก Talent ให้สอดคล้องกับองค์กร
    - เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือกกลุ่ม Talent
    - การแบ่งกลุ่ม Talent
  - 4.3 การวิเคราะห์ Gap Analysis และ Upskill & Reskill ให้กับ Talent
  - 4.4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการจัดทำแผนพัฒนา Talent
  - 4.5 การรักษา Talent ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
- 5.Best Practices: Talent Retention Strategies กลยุทธ์การรักษาพนักงานศึกษาพสูง จากบริษัทชั้นนำ

### Successor

- 1.ความสำคัญและประโยชน์ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ต่อองค์กร
  - 2.การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) กับความอยู่รอดขององค์กร
  - 3.Step of Succession Planning: ขั้นตอนการจัดทำการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
    - 3.1 กลุ่มงานหรือตำแหน่งใดที่ควรมี Successor
    - 3.2 การกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือก Successor
    - 3.3 การแบ่งกลุ่ม Successor
    - 3.4 การติดตามและปรับเปลี่ยนกลุ่ม Successor
    - 3.5 การรักษา Successor ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
  4. Best Practices : Successor Retention Strategies กลยุทธ์การวางแผนสืบทอดตำแหน่งจากบริษัทชั้นนำ
- Workshop : การดูแล รักษา พัฒนา Talent & Succession Planning**

## วิทยากร

### ดร.อากรณ์ ภู่วิทยพันธุ์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท มีกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด  
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800  
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

**ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%**

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1