



จิตวิทยาใน

การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

Psychology of Human Resource Management

“เข้าใจหลักและทฤษฎีทางจิตวิทยาเชิงประยุกต์
ในการนำมาใช้บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร”

ด้วยหลักการที่ว่าหากคนมาต้องใช้งานคู่กับพัฒนา ดูแลและรักษาเขาไว้
ที่กล่าวมานี้คือหน้าที่และความรับผิดชอบของฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
และโดยเนื้องานแล้วนั้นจะเห็นได้ว่ามีความสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องอยู่กับคน
ดังนั้น**การบริหารคน**จึงต้อง “**เข้าใจ**” “**ใส่ใจ**” และ “**ได้ใจ**” บุคลากร
ขององค์กรด้วยศาสตร์ทางด้าน “**จิตวิทยา**” ซึ่งเป็นวิชาว่าด้วย
เรื่องของคนในด้านพฤติกรรม การเรียนรู้ และการวางเงื่อนไข
เมื่อนำมาผสมผสานให้เข้ากับศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล
ก็ย่อมได้เปรียบในเชิงการแข่งขันทางธุรกิจ เพราะทรัพยากรบุคคล
คือปัจจัยหนึ่งในการชี้ขาดความสำเร็จขององค์กร แม้ในปัจจุบันจะมี AI
เข้ามาทำงานแทนคนแล้วแต่ก็ยังไม่สามารถเข้าถึงจิตใจคนได้ดีกว่าคนด้วยตนเอง



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมแกรนด์ พอร์จูน กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก สี่แยกพระราม 9

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (TAX, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

