



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน **LIVE RERUN**



สงวนลิขสิทธิ์ รหัส 21/7919FBR

ปลูกความเป็น **ผู้นำเชิงรุก** ของหัวหน้างาน

Think & Act like a Proactive Leader



- ◆ สร้างการเปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีขึ้น ด้วยแนวทางการบริหารงานแบบผู้นำเชิงรุก (Proactive Leaders)
- ◆ เรียนรู้วิธีคิดและทำ Think & Act แบบผู้นำเชิงรุก
- ◆ พัฒนากิจกรรมการเป็นผู้นำที่เหนือชั้นกว่าเดิม เพื่อความก้าวหน้าขององค์กร

หัวข้อสัมมนา

ท่านสามารถเลือกเข้าอบรมวันใดก็ได้
ในเดือน เมษายน

ระยะเวลาการอบรม

3 ชั่วโมง

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax,HR,CPD)

800 + VAT 56 = 856 บาท

บุคคลทั่วไป

1,100 + VAT 77 = 1,177 บาท

รับชำระผ่านระบบ QR CODE หรือโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

วิทยากร

อาจารย์ณชดล อารีวงศ์
วิทยากรและที่ปรึกษา
ด้านจิตวิทยาการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เงื่อนไขการอบรม

- สมัครเข้าอบรมผ่าน www.dst.co.th หรือ Call center ที่ 02-555-0700 กด 1
 - ชำระเงินผ่านระบบ QR code หรือ โอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น
 - กรณีโอนเงินผ่านธนาคาร กรุณาส่งใบ Pay-in มาที่ e-payment@dharmniti.co.th
 - ผู้เรียนต้องมี บัญชี Facebook ส่วนตัว
 - มีคอมพิวเตอร์หรืออุปกรณ์ที่เชื่อมต่อระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ตได้ไม่ต่ำกว่า 10 mb
 - เจ้าหน้าที่จะทำการอนุมัติเข้าอบรมในกลุ่มปิดในเวลาทำการ 09.00-17.00 น.
 - ผู้เข้าอบรมสามารถพิมพ์สอบถามคำถามในระหว่างอบรมได้ และวิทยากรจะตอบคำถามให้ภายหลังอบรม
 - กลุ่มอบรมออนไลน์สามารถเปิดเข้าเรียนย้อนหลังได้ภายใน 3 วัน
- *** ห้ามบันทึกเสียงภาพ วีดีโอ แชร์ หรือนำไปเผยแพร่โดยเด็ดขาด (สงวนลิขสิทธิ์) ***

- สถานการณ์ปัจจุบัน ผลกระทบการทำงานและการปรับเปลี่ยนเพื่อความสำเร็จ
 - The Power of Leaders พลังของผู้นำสู่การเปลี่ยนแปลง
 - SOAR Analysis เพื่อการวางกลยุทธ์อย่างมีประสิทธิภาพ
- การพลิกบทบาทผู้นำ Reactive to Proactive Leaders
 - กรอบความคิดแบบผู้นำเชิงรุก (Proactive Leaders Mindset)
 - คุณลักษณะสำคัญของผู้นำเชิงรุก (Traits of Proactive Leaders)
 - Role Model ของผู้นำยุคใหม่ กรณีศึกษาจากผู้นำทั่วโลก
- ปรับเพื่อเปลี่ยน คิดและทำอย่างผู้นำเชิงรุก (Think & Act like a Proactive Leader)
 - มองวิสัยทัศน์ระยะยาว (Long-term Vision)
 - การเพิ่ม Productivity ให้กับงาน
 - คิดริเริ่มแบบผู้นำเชิงรุก (Initiative)
 - ทักษะความเร่งด่วนในการทำงาน (Sense of Urgency)
 - เสริมจุดแกร่งให้ทีมงาน (Utilize Team Strengths)
 - สร้างวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture)
 - ฯลฯ
- ปัจจัยที่ส่งผลต่อการพัฒนาสู่การเป็นผู้นำเชิงรุก (Proactive Leaders)