



Proactive

การพัฒนาทักษะเพื่อเป็น

HR

เชิงรุก

โลกธุรกิจปัจจุบันกำลังเผชิญกับสถานการณ์ที่คาดเดาได้ยาก HR ที่เปรียบเสมือน Ambassador ขององค์กร ย่อมต้องเปลี่ยนแปลงการทำงานของตนเอง ปรับเปลี่ยนรูปแบบจากการบริหารงานจาก “เชิงรับ (Reactive)” สู่ “เชิงรุก (Proactive)” เพื่อก้าวทันโลกธุรกิจ พลิกดันองค์กร และเพิ่มความสามารถ (Capability) ให้มากยิ่งขึ้น

- การพลิกบทบาทของ HR จาก “เชิงรับ (Reactive)” สู่ “เชิงรุก (Proactive)”
- เรียนรู้องค์ประกอบสำคัญของ HR เชิงรุกที่ช่วยเพิ่มความสามารถ (Capability) ให้แก่องค์กร
- เสริมสร้างทักษะการทำงานของ HR เชิงรุกที่จำเป็นในยุค 2021



หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565

รับส่วนลดทันทีสุด!	จองภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564
เข้าอบรม 1 ท่าน	ลด 500 บาท
เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร	ลด 1,200 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร	ลด 2,000 บาท

จองตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565	รับส่วนลด
เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร	ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร	ลด 1,000 บาท

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป, ไม่รวมถึงเงินมัดจำตัวก่อน, ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 26 มกราคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

ถ.เพลินจิต (รถไฟฟ้า BTS สถานีชิดลม)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน
ณ ห้องอาหาร ginger โรงแรม holiday inn)

หัวข้อสัมมนา

1. สถานการณ์ความท้าทายที่ HR ต้องเผชิญในโลกยุค 2021

- การเผชิญกับ VUCA World
- HR Evolution วิวัฒนาการการทำงานของ HR จากอดีตถึงปัจจุบัน

2. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจสู่การปรับตัวของ HR ด้วยโมเดล ABCDE Strategic Planning

- A : Assessment การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทางธุรกิจ เพื่อวางแผนเตรียมความพร้อมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- B : Baseline การวิเคราะห์สมรรถนะภายในองค์กร เพื่อวางแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ตอบโจทย์องค์กร
- C : Components การวิเคราะห์กลยุทธ์องค์กร เพื่อวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้สอดคล้อง
- D : Down to specifics การวิเคราะห์แผนการปฏิบัติงาน เพื่อวางแผนการทำงานหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์
- E : Evaluate การวิเคราะห์ประเมินผลงาน เพื่อวางแผนระบบการให้ feedback ที่มีประสิทธิภาพ

3. เหตุใด HR จึงต้องปรับเปลี่ยนบทบาท “เฝ้ารับ” มาเป็น “เฝ้ารุก”

- ความแตกต่างของ HR เฝ้ารับ และ เฝ้ารุก ที่ทำให้ HR ยุคใหม่ต้องเปลี่ยน !

4. The new of HR Roles บทบาทการทำงานของ HR เฝ้ารุกที่ต้องเป็นมากกว่า “Partner”

- การเป็นผู้วางกลยุทธ์ (Strategic Positioner)
- การเป็นผู้ที่ได้รับความน่าเชื่อถือ (Credible Activist)
- การเป็นผู้ผลักดันความสามารถองค์กร (Capability Builder)
- การเป็นผู้สร้างการเปลี่ยนแปลง (Change Champion)
- การเป็นผู้ริเริ่มและผลิตรายงานด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Innovator & Integrator)
- การเป็นผู้ให้การสนับสนุนด้านเทคโนโลยี (Technology Proponent)

5. องค์ประกอบสำคัญของการเป็น HR เฝ้ารุก

- Proactive Mindset กรอบความคิดเชิงรุก
- Proactive Personality บุคลิกภาพเชิงรุก
- Proactive Management การบริหารจัดการเชิงรุก
- Proactive Culture วัฒนธรรมการทำงานแบบเชิงรุก

6. Proactive in HR Function การทำงานแบบเฝ้ารุกของ HR มีอะไรบ้าง

7. การพัฒนาทักษะที่จำเป็นสำหรับ HR เฝ้ารุก

- Planning Skill : ทักษะการวางแผน
- Forecasting Skill : ทักษะการคาดการณ์
- Systematic Thinking Skill : ทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ
- Problem Solving Skill : ทักษะการแก้ปัญหา
- Innovative Mindset : การเสริมสร้างความคิดเชิงนวัตกรรม

8. ถาม-ตอบ แลกเปลี่ยนกับวิทยากร

วิทยากร

คุณพีรดา ธุริธพงษ์

ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เอ็นเอส แวลูส์ จำกัด

วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร ให้กับหลายบริษัทชั้นนำ

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710