



ภาวะผู้นำ

แห่งการสร้างความร่วมมือในองค์กร Collaborative Leadership

- เทคนิคการสร้างความร่วมมือแบบ “เต็มใจ” ที่ผู้นำยุคใหม่ต้องเรียนรู้ !!!
- การสร้างความร่วมมือ (Collaboration) ภายในองค์กร เพื่อมุ่งสู่วัฒนธรรม

แห่งความร่วมมือ (Collaborative Culture)

ธุรกิจในยุคปัจจุบันขับเคลื่อนด้วยความรวดเร็ว ดังนั้นคนในองค์กรจึงจำเป็นต้องปรับเปลี่ยนเพื่อให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ผู้นำเป็นปัจจัยสำคัญที่จะนำไปสู่ทิศทางของเป้าหมายที่ต้องการเพื่อสร้างความสำเร็จ เนื่องจากมุมมองเกี่ยวกับทรัพยากรมนุษย์ที่เปลี่ยนแปลงไป จากอดีตมองเป็นเพียงแคนทำงาน (Worker) แนวทางการบริหารคนจึงเป็นการสั่งให้ทำ (Control) แต่ในปัจจุบันคนทำงานเหล่านั้นถูกมองเป็นทุนมนุษย์ (Human Capital) แนวทางการบริหารคนจึงเน้นไปที่การมอบหมายอำนาจ (Empowerment) ดังนั้นผู้นำในยุคนี้จึงพบโจทย์ใหม่ที่จะเพิ่มความท้าทายในการบริหารคน คือการสร้างความร่วมมืออย่าง “เต็มใจ” จนเกิดเป็นวัฒนธรรมขึ้น ไม่ใช่เพียงแค่การปฏิบัติตามคำสั่ง หน้าที่เพียงเท่านั้น

หลักสูตรนี้จะมุ่งเน้นการฝึกผู้นำที่มีภาวะผู้นำแห่งการสร้างความร่วมมือ (Collaborative Leadership) เพื่อนำทางองค์กรมุ่งสู่เป้าหมายของความสำเร็จ บนพื้นฐานของการสร้างความไว้วางใจ เชื่อใจ ซึ่งในหลักสูตรนี้ผู้นำจะได้ตระหนักถึงสภาพการณ์ปัจจุบันที่ต้องเผชิญในการบริหารคน ได้ทราบบทบาท ความสำคัญของผู้นำต่อการจัดอุปสรรคของความไม่ร่วมมือ และ การสร้างวัฒนธรรมแห่งความร่วมมือ (Collaborative Culture) โดยใช้หลักจิตวิทยาในการสร้างแรงจูงใจให้คนร่วมมืออย่าง “เต็มใจ” ที่นับเป็นความท้าทาย



ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ
“เจลล้างมือ 1 หลอด” ฟรีทันที

Promotion

- 1 รับฟรีทันที!!
ปฏิทินตั้งโต๊ะธรรมนิติ 2021
- 2 เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท
(หลักสูตรเดียวกัน/ ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/
ไม่รวมโปรแกรมอื่น)

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมไอบิส สไตล์ กรุงเทพฯ รัชดา

ถ.รัชดาภิเษก (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมนา

1. ความท้าทายและสิ่งที่ผู้นำยุคปัจจุบันต้องเผชิญ

- ภาวะผู้นำในยุคอดีต และปัจจุบัน แตกต่างกันอย่างไร?
- รูปแบบของภาวะผู้นำ (Leadership Style) แต่ละประเภท
- ความท้าทายของสภาวะแวดล้อมที่ส่งผลต่อภาวะผู้นำ
 - ความท้าทายของสภาวะแวดล้อมภายใน (Internal)
 - ความท้าทายของสภาวะแวดล้อมภายนอก (External)

2. ทำไมผู้นำยุคใหม่จึงต้องมีภาวะผู้นำแห่งการสร้างความร่วมมือ (Collaborative Leadership)

- ทำความรู้จักภาวะผู้นำแห่งความร่วมมือ (Collaborative Leadership)
- บทบาทและความสำคัญของผู้นำต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมองค์กร (Organization Behavior)
- ประโยชน์ของการนำ Collaborative Leadership มาใช้ในองค์กร

3. เทคนิคสำคัญของผู้นำในการสร้างความร่วมมือในองค์กร

- การสร้างบรรยากาศความร่วมมือในองค์กร (Collaborative Climate)
 - การสร้างเป้าหมายร่วม (Common Goal)
 - การมอบหมายอำนาจ (Empowerment)
 - การเสริมสร้างทัศนคติเชิงบวก (Attitude) และส่งเสริมความสัมพันธ์ (Relationship) ระหว่างคนในทีม
 - การสร้างความไว้วางใจ (Trust) ระหว่างคนในองค์กร
- จิตวิทยาในการสร้างแรงจูงใจ (Motivation) ให้คนในองค์กรร่วมมืออย่าง “เต็มใจ”
 - การสร้างแรงจูงใจภายใน (Intrinsic Motivation)
 - การสร้างแรงจูงใจภายนอก (Extrinsic Motivation)

4. การสร้างวัฒนธรรมแห่งความร่วมมือ (Collaborative Culture) ให้เกิดขึ้นในองค์กร

- การวิเคราะห์และจัดอุปสรรคที่ไม่ก่อให้เกิดความร่วมมือในองค์กร
- การพัฒนาระบบการทำงานโดยเน้นการมีส่วนร่วม (Participate)
- การสร้าง Change Agent เพื่อผลักดันให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมภายในองค์กร

5. ข้อควรระวังในการนำภาวะผู้นำแห่งการสร้างความร่วมมือ (Collaborative Leadership) มาใช้ในช่วงแรก พร้อมแนวทางการแก้ไข

- การรับมือกับปัญหาการตัดสินใจแบบ Groupthink
- การรับมือกับปัญหาการคิดต่าง เพื่อนำไปสู่การเกิด Creative Tension
- การรับมือกับปัญหาคนใน *ไม่ให้ความร่วมมือ* เพื่อไม่ให้เกิดความแตกแยก

6. กรณีศึกษาองค์กรชั้นนำระดับโลกที่ประสบความสำเร็จในการสร้างพลังแห่งความร่วมมือจากคนในองค์กร

7. ถาม – ตอบกับวิทยากร

วิทยากร

ดร.สัฏกร วงศ์สงคราม

วิทยากรบรรยายพิเศษในหลายองค์กร ทั้งภาครัฐบาลและภาคเอกชน ในหลายรูปแบบ
การบรรยายเชิงวิชาการ เชิงปฏิบัติการ Motivate (การสร้างรูปแบบงานในการทำงาน)

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710