



เทคนิคการปรับปรุง

กรุณานำเครื่องคิดเลข
มาในวันสัมมนา

โครงสร้างค่าจ้างเงินเดือน

และการวิเคราะห์

คำตอบแทน



หลักสูตร “เทคนิคการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนและการวิเคราะห์คำตอบแทน(ภาคปฏิบัติ)” จะเป็นหลักสูตรที่มีการUpdateและต่อยอดมาจากหลักสูตร “เทคนิคการจัดทำโครงสร้างเงินเดือนและการบริหารค่าจ้าง” เพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อถึงเวลาที่บริษัทจำเป็นต้องมีการUpdateโครงสร้างเงินเดือน เช่น ตลาดแข่งขันมีการปรับเพิ่มเงินเดือนในตำแหน่งต่างๆ หรือมีการปรับค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นมาในอัตราที่สูงมากเหมือนเมื่อปี 2555

หลักสูตรนี้จึงจะเน้นการทำ Workshop เป็นหลักพร้อมกับฝึกทักษะการวิเคราะห์โครงสร้างเงินเดือนในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งระบบคำตอบแทนแบบเปรียบเทียบเพื่อให้เห็นข้อดี-ข้อเสียทุกแง่มุมเพื่อให้เกิดแนวคิดไปปรับใช้ได้จริงในองค์กรของตนเองต่อไป



กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 14 ตุลาคม 2563

วันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2563

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โซฟีเทล กรุงเทพฯ สุขุมวิท

(ถ.สุขุมวิท) รถไฟฟ้า BTS สถานีโศภน 1 ทางออกที่ 1 หรือ

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีสุขุมวิท ทางออกที่ 3

(มี skywalk เชื่อมทางเข้าโรงแรม)

อัตรากำสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

9,000 + VAT 630 = 9,630 บาท

บุคคลทั่วไป

10,000 + VAT 700 = 10,700 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

วันที่ 1 วันพุธที่ 14 ตุลาคม 2563

1. ทบทวนความรู้เกี่ยวกับการทำโครงสร้างเงินเดือน
2. Workshop : ฝึกการวิเคราะห์โครงสร้างเงินเดือนเดิมก่อน Update
3. การหาค่าต่างๆ ในระบอบเงินเดือนแต่ละระบอบ
4. วิธีการวิเคราะห์ปัญหาในโครงสร้างเงินเดือนของบริษัทเรา
5. How to update การปรับโครงสร้างเงินเดือนให้แข่งขันกับตลาดได้
6. วิธีวิเคราะห์ผลกระทบของตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป
7. เทคนิคการวิเคราะห์และตัดสินใจเลือกโครงสร้างเงินเดือนที่ Update แล้วให้เหมาะกับนโยบายของบริษัท
8. วิทยากรให้ความเห็นและแชร์ประสบการณ์เกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือนที่ผู้เข้าอบรมออกแบบ
9. ถาม-ตอบ



วันที่ 2 วันพฤหัสบดีที่ 15 ตุลาคม 2563

1. Workshop : ฝึกการทำทางเลือกในการกำหนดอัตราเริ่มต้นตามคุณวุฒิเมื่อได้รับผลกระทบจากการปรับค่าจ้างในตลาด
2. Workshop : ฝึกการวิเคราะห์ผลกระทบจากการปรับค่าจ้างในตลาดและการกำหนดอัตราเริ่มต้นตามคุณวุฒิใหม่
3. การวิเคราะห์ปัญหาของการกำหนดอัตราเริ่มต้นที่ไม่เท่ากันในคุณวุฒิเดียวกันและวิธีแก้ปัญหา
4. เทคนิคการแก้ปัญหาพนักงานที่เรียนจบคุณวุฒิสุงขึ้นแล้วขอปรับเงินเดือน
5. เทคนิคการวิเคราะห์เปรียบเทียบโครงสร้างค่าตอบแทนระหว่างบริษัทเราและคู่แข่งเพื่อหาแนวทางการปรับโครงสร้างค่าตอบแทนใหม่ให้แข่งขันได้
6. การนำเสนอโครงสร้างค่าตอบแทนที่สามารถแข่งขันกับคู่แข่งได้
7. การวิเคราะห์ผลกระทบจากการขอเงินเดือนจากผู้สมัครงานที่มีประสบการณ์ทำงาน
8. เทคนิคการกำหนดเงินเดือนของผู้สมัครงานที่มีประสบการณ์ทำงานให้สัมพันธ์กับโครงสร้างเงินเดือนของบริษัท
9. เทคนิคการวิเคราะห์เงินเดือนของ Talent และวิธีทำแผนการปรับเงินเดือนให้กับ Talent ให้สอดคล้องกับ Career Path และแผนการพัฒนาเพื่อจูงใจและรักษา Talent เอาไว้
10. ข้อพึงระวังในการปรับค่าจ้าง/ค่าตอบแทน
11. เครื่องมือที่สร้างแรงจูงใจให้คนทุ่มเทในการทำงานมีอะไรบ้าง
12. ถาม-ตอบ

วิทยากร

อาจารย์รุ่งศักดิ์ กงคาสวัสดิ์

ปัจจุบัน :

- ที่ปรึกษาด้านการจัดการและบริหารทรัพยากรบุคคลให้กับหลายบริษัทชั้นนำ
- ผู้เขียนหนังสือ
- * การประเมินค่างานและการทำโครงสร้างเงินเดือน (ภาคปฏิบัติ)
- * ค่าตอบแทน บริหารให้โปร่งใสจูงใจพนักงาน
- * HR How to , HR How to Season 2 , HR How to Season 3

ประสบการณ์ :

- ผู้จัดการฝ่ายค่าตอบแทนและสวัสดิการ ธนาคารสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ (ประเทศไทย)
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บจ.เอ็น.ซี.ซี.แมนเนจเม้นท์ แอนด์ ดีเวลลอปเม้นท์
- ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล บจ.เทเลอินโฟมีเดีย

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710