



Performance & Feedback by Coaching

เทคนิคการโค้ช และการให้ Feedback เพื่อสร้างผลงาน

โค้ชชิ่ง เป็นกระบวนการพัฒนาบุคลากรรูปแบบหนึ่งที่ได้ผลเป็นอย่างดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์กรที่มี Knowledge Worker หรือ พนักงานที่ใช้ความรู้ในการทำงาน เนื่องจากบุคลากรที่มีความรู้และมีความสามารถ ต้องการแรงบันดาลใจที่จะทำงานอย่างเต็มศักยภาพ การโค้ชเป็นวิธีการที่เหมาะสมในการสร้าง Employee Engagement คือ การสร้างความสนุกสนานในที่ทำงาน บุคลากรรู้สึกมีส่วนร่วมและมีความเป็นเจ้าของงานอย่างเต็มที่โดยไม่เกี่ยวข้องงาน หลักสูตร Performance & Feedback by Coaching เป็นหลักสูตรที่เน้นการโค้ชเพื่อสร้างผลงาน บุคลากรที่มีศักยภาพจะได้นำเสนอผลงานอย่างเต็มที่ รวมทั้งบุคลากรที่เคยมีผลงานดีมาก่อน แต่ปัจจุบันผลสัมฤทธิ์ของงานลดลง เมื่อมีการให้ Feedback อย่างมีศิลปะ จะนำไปสู่การยกระดับผลงานได้อย่างสร้างสรรค์

ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้เรียนรู้หลักการโค้ชชิ่ง ตระหนักถึงความสำคัญของโค้ช ศิลปะการสนทนาที่เหมาะสมระหว่างหัวหน้าและลูกน้องเพื่อก้าวไปข้างหน้าและใช้ศักยภาพที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ ด้วยโมเดลทรงประสิทธิภาพ CFR ซึ่งได้รับการยอมรับจากองค์กรชั้นนำ รวมทั้งทราบความแตกต่างระหว่างการใช้ทักษะการโค้ช(Coaching) การให้คำปรึกษา(Counseling & Consulting) และการสอนงาน(Teaching & Mentoring) จนทำให้สามารถนำเครื่องมือการโค้ชไปใช้ได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานอย่างได้ผล นอกจากนี้ยังจะได้เรียนรู้ Skill Will Matrix เพื่อให้ประเมินก่อนการโค้ชว่าจะใช้วิธีใดในการโค้ช เพื่อให้การโค้ชสำเร็จตามวัตถุประสงค์ พร้อมทั้ง Workshop การฝึกฝนในฐานะโค้ช และผู้ให้ฟีดแบค จนมีความพร้อมที่จะนำไปใช้ได้จริงในการทำงาน เพื่อพัฒนาผลงานให้เป็นที่ยอมรับในองค์กร

กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 23 กันยายน 2563

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม S 31

(ถ.สุขุมวิท ซอย 31) รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. ความสำคัญของการโค้ช (Coaching) การให้ Feedback
และวิธีการนำไปใช้อย่างถูกต้อง
2. ความแตกต่างของการโค้ช (Coaching) การให้คำปรึกษา
(Counseling & Consulting) และการสอนงาน (Teaching & Mentoring)
3. การสร้าง Engagement ให้พนักงานมีส่วนร่วม
และรู้สึกถึงความเป็นเจ้าของในงาน
4. ทักษะที่จำเป็นในการโค้ชเพื่อสร้างผลลัพธ์ของงาน
 - ทักษะการฟัง
 - การจับประเด็น
 - การใช้คำถาม
5. หลักการประเมิน Skill Will Matrix เพื่อเลือกใช้เครื่องมือที่เหมาะสมในการโค้ช
6. โมเดลการโค้ชแบบ CFR สำหรับสร้างแรงบันดาลใจ
และยกระดับผลงานอย่างเป็นระบบ
7. โมเดลการให้ Feedback SBIA เพื่อสร้างการยอมรับและปรับปรุงการทำงาน
8. Workshop พักการโค้ช และ การให้ Feedback



วิทยากร

ดร.ณินยา ตั้งอุทัยสุข

โค้ชผู้บริหาร ระดับ PCC ที่ได้รับการรับรอง โดยสมาพันธ์โค้ชนานาชาติ
(ICF – International Coach Federation) และ Certified Marshall Goldsmith
Stakeholder Centered Leadership Coaching Program

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) จัดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 Fax. 02-555-0710