

7 Roles



for new chapter of Leaders

พลิกบทบาทของผู้นำ ด้วย 7 Roles

- ◆ เรียนรู้ เข้าใจ 7 บทบาท หน้าที่ และคุณสมบัติของหัวหน้างานที่องค์กรต้องการ
- ◆ ปรับแนวคิดความเป็นหัวหน้างานยุคใหม่ที่สามารถพัฒนาลูกน้อง, ทีมงานได้ดียิ่งขึ้น
- ◆ ฝึกฝนบทบาทที่จำเป็นของหัวหน้างาน และสามารถนำไปปรับใช้ในสถานการณ์จริงได้

SCAN เพื่อจองสัมมนา



วิทยากร

โค้ชบุ๊ค ปฐมภัค รักวัฒนกุล



Performance Coach Trainer

ประสบการณ์การณั้บรยายมากกว่า 15 ปี

กำหนดการสัมมนา

วันอังคารที่ 15 พฤศจิกายน 2565

(เวลา 09:00 - 16:00 น.)

โรงแรม โนวเทล กรุงเทพ เฟลินิจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินิจิต)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

1. แนวคิดการเป็นหัวหน้างานยุคใหม่ (Supervisor in Modern World)
2. WIT Model เพื่อการเรียนรู้ บทบาท และหน้าที่ความรับผิดชอบของหัวหน้างาน
3. คุณสมบัติของหัวหน้างานที่องค์กรต้องการ
4. 7 บทบาทหัวหน้างาน (7 Roles of Leader)
 - Role 1 : Catalyst Leader (ผู้นำนักจุดประกายแรงบันดาลใจ)
 - แนวคิดและคุณลักษณะเฉพาะตัวของ Catalyst Leader
 - ทักษะที่จำเป็นที่ Catalyst Leader ต้องมี
 - รูปแบบการทำหน้าที่ Catalyst Leader
 - Role 2 : Coach & Trainer (วิทยากรครูผู้ฝึก)
 - ความแตกต่างระหว่าง Coach & Trainer
 - PCE ความเชี่ยวชาญที่หัวหน้าต้องมี (Process, Content, Experience)
 - Airplane Model โมเดลการถ่ายทอดความรู้แบบครบวงจร
 - Push and Pull เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน
 - Training and Group Coaching เทคนิคการกระตุ้นการเรียนรู้ผ่านกระบวนการถาม-ตอบ
 - Role 3 : Employee Developer (ผู้พัฒนาพนักงาน)
 - การค้นหาความจำเป็นและศักยภาพที่โดดเด่นเพื่อการพัฒนา (Assessment)
 - การจัดรูปแบบการเรียนรู้ที่เหมาะสม (Acquisition)
 - การสนับสนุนการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ (Application)
 - Role 4 : Goal Setter (ผู้ถ่ายทอดเป้าหมายให้ทีมงานเข้าใจตรงกัน)
 - เทคนิคตั้งเป้าหมาย S.M.A.R.T. goal สู่ความสำเร็จของทีมงาน
 - การวางแผนปฏิบัติงาน (Action Plan)
 - การควบคุมและติดตามความคืบหน้าของแผน (Controlling and Monitoring)
 - Role 5 : Facilitator (ผู้สร้างบรรยากาศการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม)
 - CAR : เป้าหมายสำคัญของ Facilitation
 - 4 บทบาทสำคัญของความเป็น Facilitator
 - เทคนิคการสร้างบรรยากาศการทำงาน ด้วย LAMP
 - Role 6 : Feedback Giver (ผู้เป็นกระจกสะท้อนผลงานของพนักงาน)
 - กรอบความคิด (Mindset) ที่ช่วยให้การให้ Feedback เป็นที่ยอมรับ
 - องค์ประกอบสำคัญของ Feedback
 - Do & Don't ในการให้ Feedback
 - Role 7 : Problem Solver (นักแก้ปัญหา)
 - เข้าใจว่าอะไรคือ “ปัญหา (Problem)” และ “สาเหตุที่แท้จริงของปัญหา (Root Cause)”
 - การกำหนดทางเลือกในการแก้ปัญหา (Solution)
 - การตรวจสอบความคืบหน้า
- 5 Workshop ถอดบทเรียนสู่หัวหน้างานที่ดี

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค ส่งจ่ายในนาม บริษัท พิภพอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซอยเพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ โทรศัพท์ 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4