

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
ภายในวันนี้ - 31 ตุลาคม 2568

วารสารเอกสารภาชีอาหาร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอาหาร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ
1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ
2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม
www.dharmnitibook.com





เทคนิคการทำ สัญญา จ้างแรงงาน

พร้อมผลกระทบทางกฎหมายที่ **HR ต้องรู้**

- ▶ **รู้หรือไม่!!!** หาก ไม่ได้ทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้าง จะส่งผลกระทบทางกฎหมายอย่างไร?
- ▶ สัญญาจ้างแรงงาน ถือเป็น**หัวใจสำคัญ**ของกฎหมายแรงงาน
- ▶ สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่? ควรมีรายละเอียดอย่างไร?
- ▶ **ตัวอย่าง :** หนังสือสัญญาจ้างพนักงาน จะต้องมียละเอียดอย่างไร?
และเอกสารประกอบประเภทใดบ้าง
- ▶ **การเปรียบเทียบสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาอื่น**
- ▶ (จ้างทำของ/จ้างเหมาช่วง) และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น
- ▶ คำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการทำสัญญาจ้างแรงงาน

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 17 ตุลาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมไพร่พอยท์ส บาย เซอรادتัน

กรุงเทพฯ เพลินจิต

รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ทำความเข้าใจและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ “สัญญาจ้างแรงงาน” ในการบริหารงาน HR
 - หลักเกณฑ์และรายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงาน
 - สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่
 - การลงลายมือชื่อ (เซ็นชื่อ) ในสัญญาจ้างแรงงาน
 - สัญญาจ้างแรงงานที่มีกำหนดระยะเวลา และไม่กำหนดระยะเวลา
 - คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงาน มี 2 ฝ่าย มีใครบ้าง?
2. สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
 - สัญญาลูกจ้างประจำ
 - สัญญาลูกจ้างชั่วคราว
 - สัญญาลูกจ้างทดลองงาน
 - สัญญาจ้างลูกจ้างรายเดือน รายปี Part-Time
 - สัญญาจ้างลูกจ้างประเภท Outsource
 - สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน
 - ลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ ฯลฯ
3. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน (Terms and Conditions of Employment Contract)
 - รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ ขอบเขตการรับผิดชอบ อัตราค่าจ้าง
 - ข้อตกลงในระหว่างการทำงานเป็นลูกจ้าง
 - ข้อตกลงหลังเป็นลูกจ้างไปแล้ว
 - ข้อตกลงในเรื่องลิขสิทธิ์
 - ข้อตกลงที่ขัดต่อกฎหมายทำได้หรือไม่
4. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน (Amendment to Employment Contract) จะต้องดำเนินการอย่างไร?
5. ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
 - ความหมายของสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
 - ความแตกต่างและข้อเหมือนกันของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ข้อควรระวัง!!! ในการทำสัญญาของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - คำพิพากษาฎีกาที่วินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน
6. สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
 - คำพิพากษาฎีกา ที่ 22326-22404/2555 การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรงมาตรา 11/1
 - ความรับผิดชอบของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 วรรคสอง
7. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงาน และผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
8. กรณีสัญญาจ้างชั่วคราว 12 เดือน เมื่อครบกำหนดประเมินผลงาน (ถ้าผลดีจ้างเป็นลูกจ้างประจำ / ผลงานไม่ดีไม่ต่อสัญญา) เป็นสัญญาจ้างแบบใด
9. สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
10. กรณีการควมบรมกิจการ ของนายจ้าง จะต้องดำเนินการอย่างไร?
 - จะต้องจัดทำสัญญาจ้างแรงงานใหม่ หรือไม่?
 - ลูกจ้างของกิจการที่ควมบรม จะได้รับสิทธิและหน้าที่อย่างไร?
11. กรณีการโอนกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
 - กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
12. หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้าง มีหลักเกณฑ์ วิธีการอย่างไร
13. การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุ ก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมาย อะไรบ้าง
14. ผลกระทบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน
15. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 15 ปี

อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

อีจอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th