สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาษีอากร หรือ HR SOCIETY magazine

ราคาพิเศษ 1 ปี

1,999.-

จากราคาปกติ เอกสารภาษีอากร **2,640** บาท /
HR Society **2,400** บาท

สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน **1 ก.ค.- 31 ส.ค. 68**

*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SCAN สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

ธรรมนิติ DHARMNITI
บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03428P
SCAN เพื่อจองอบรม

รวมประเด็นปัญหา

กฎหมายแรงงาน

สำหรับ..การบริหารงานบุคคล

Update!

- ผลกระทบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ 400 บาท กับการบริหารจัดการงานบุคคล
- การนำกฎหมายแรงงานมาใช้บริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ประเด็นปัญหาสัญญาแรงงานและสัญญาจ้างทำของที่พบ มีอะไรบ้าง และมีความแตกต่างอย่างไร ?

- **Update** อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ 400 บาท
- มาตรา23/1 การทำงานนอกสถานประกอบการหรือนอกสำนักงานของนายจ้าง
- **ประเด็นปัญหา**วันเวลาทำงาน (Working Times) และเวลาพัก (Rest Period)
- **ประเด็นปัญหา**การสิ้นสุดการจ้าง (Termiation of employment)

กำหนดการอบรม

วันพุธที่ 27 สิงหาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ บางนา

รถไฟฟ้า MRT สถานีศรีอุดม ทางออกที่ 2

(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท

บุคคลทั่วไป

5,000+ VAT 350 = 5,350 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ประเด็นสัญญาจ้างและประเภทของสัญญาจ้างแรงงานมีอะไรบ้าง
2. การจำแนกสัญญาจ้างประเภทลูกจ้างประจำลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ ลูกจ้างประเภทอื่นๆ
3. สัญญาจ้าง เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประเภทใด? และจะต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่?
4. ประเด็นสัญญาจ้าง เกี่ยวกับการทำงาน WFHกรณีไม่มีสัญญาจ้าง WFH ระหว่างนายจ้างลูกจ้างจะมีผลอย่างไรบ้าง
5. คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงานคืออะไรและมีอะไรบ้าง
6. การทำสัญญาจ้างแรงงานที่ขัดแย้งกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างนั้นทำได้หรือไม่
7. ลักษณะของสัญญาจ้างเมื่อสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงาน แล้วผลที่ตามมาเป็นอย่างไร
8. ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน ประเด็นปัญหาการทำงานนอกสถานประกอบการ หรือนอกสำนักงานของนายจ้าง(ม.23/1)
9. ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับ “ค่าจ้าง”มีองค์ประกอบอะไรบ้าง อะไร? คือค่าจ้าง อะไร? ไม่ใช่ค่าจ้าง
10. การแยก “สวัสดิการ” กับ “ค่าจ้าง” ใช้หลักเกณฑ์อะไร
11. กรณีมีการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำอัตราใหม่ในอนาคต แต่นายจ้างไม่ยอมขึ้นตามทำได้หรือไม่?
12. ประเด็นปัญหาหาการคำนวนค่าล่วงเวลาในวันทำงานปกติ และการทำงานในวันหยุด นายจ้างจะต้องจ่ายอย่างไร
13. กรณีทำงานล่วงเวลาเสร็จก่อนกำหนดที่ตกลงไว้ จะต้องคำนวณค่าล่วงเวลาอย่างไร?
14. นายจ้างมีสิทธิจ่ายค่าล่วงเวลาแบบเหมาจ่าย หรือไม่ประเด็นปัญหาวันเวลาทำงาน (Working Times) และเวลาพัก (Rest Period)
15. ประเด็นปัญหาการจัดการเกี่ยวกับเวลาพัก อย่างไร? กรณีทำงานปกติการทำงานล่วงเวลาและทำงานเป็นกะให้ถูกต้องตามกฎหมาย
16. กรณีนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานในวันหยุดลูกจ้างสามารถปฏิเสธได้หรือไม่
17. อำนาจหน้าที่และอำนาจในการดำเนินการจัดการเมื่อลูกจ้างมีปัญหา
18. กรณีนายจ้างติดต่อลูกจ้างนอกเวลางานแล้วลูกจ้างปฏิเสธการติดต่อถือว่าเป็นการละเลยหน้าที่หรือไม่
19. ประเด็นปัญหาการลงวันหยุด วันลา ของลูกจ้าง นายจ้างจะต้องจัดการอย่างไรประเด็นเกี่ยวกับการโอนสิทธินายจ้าง / การเปลี่ยนตัวนายจ้าง (Transfer of Employment) / การหยุดกิจการชั่วคราว (Suspension of Business)
20. ประเด็นการโอนสิทธินายจ้างจะต้องได้รับความยินยอมจากลูกจ้างหรือไม่
21. ประเด็นการเปลี่ยนตัวนายจ้างกรณีนายจ้างเป็นนิติบุคคลการโอน การควบรวมกิจการ
22. หลักเกณฑ์การหยุดกิจการชั่วคราว การจ่ายค่าจ้าง ต้องจ่ายอย่างไร?
23. ประเด็นปัญหานายจ้างประกาศหยุดกิจการทั้งหมด หรือบางส่วนชั่วคราวหรือการหยุดกิจการชั่วคราว เนื่องจากเหตุสุดวิสัยต้องทำอย่างไรจึงจะถูกต้องตามกฎหมาย
24. กรณีเปลี่ยนตัวนายจ้างและย้ายสถานประกอบการ หากลูกจ้างไม่ยินยอมจะต้องทำอย่างไร?
25. หนังสือพักงานเป็นหนังสือเตือนซึ่งเป็นโทษทางวินัยด้วยหรือไม่ ? และการลงโทษครั้งที่สองด้วยการเลิกจ้าง ต้องจ่ายค่าชดเชยหรือไม่?
26. หลักเกณฑ์การออกหนังสือเตือนที่ถูกต้อง
27. ประเด็นการแบ่งประเภทการสิ้นสุดการจ้าง เช่น ลาออก (resignation) ตกลงเลิกสัญญา (mutual termination) เลิกจ้าง (dismissal) มีหลักเกณฑ์อย่างไร?
28. หลักเกณฑ์การคำนวณค่าชดเชยกรณีเลิกจ้างมีวิธีคำนวณอย่างไร?
29. การจ่ายค่าจ่าง และ ค่าชดเชยกรณีไม่ผ่านทดลองงานระยะเวลาในการทดลองงาน
30. กรณีเลิกจ้างลูกจ้างทดลองงานจะต้องบอกกล่าวล่วงหน้าหรือไม่ และต้องบอกกล่าวล่วงหน้ากี่วัน
31. การพ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง ต่างกับ การเลิกจ้างอย่างไร
32. กรณีหยุดกิจการหรือเลิกกิจการฝ่ายนายจ้างต้องทำอย่าไร จึงจะถูกต้องตามกฎหมาย
33. กรณีลูกจ้างการเกษียณอายุแล้วจ้างทำงานต่อ
34. จะต้องปฏิบัติอย่างไร?การจ้างลูกจ้างที่เกษียณอายุไปแล้ว จะต้องจ่ายค่าชดเชยก่อนรึไม่
35. ร่วมกันศึกษาพร้อมคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นปัญหา
36. ถาม - ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร **อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา**

- **ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปีของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย**
- **นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม**
- **วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th