



กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

- กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2568
- ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน **กรณีเลิกจ้าง!**

Promotion

พิเศษ!!

เมื่อจองอบรมหลักสูตร เดือนมีนาคมล่วงหน้า
ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2568



รับฟรี!! ร่มกันแดด พับได้ ทุกคัน

***เงื่อนไขการใช้โปรโมชั่น : เฉพาะหลักสูตร

On-site ราคา 4,000 บาท/ วัน ขึ้นไป

(ยังไม่รวมVAT) / ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น

สำหรับผู้เข้าสัมมนาทุกท่านจะได้รับ

- 1.กระเป๋าผ้าแคนวาสธรรมนิติ 1 ใบ
- 2.หนังสือ "กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง" 1 เล่ม
- 3.หนังสือ "สัญญาจ้างแรงงาน" 1 เล่ม
- 4.สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



กำหนดการสัมมนา(รวม3วัน)

วันพุธที่ 19 มีนาคม 2568

วันพฤหัสบดีที่ 20 มีนาคม 2568

วันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมกราฟ (Graph Hotel)

(ถ.รัชดาภิเษก) รถไฟฟ้า MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2

(ห่างจากสถานี 250 เมตร)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท

บุคคลทั่วไป

14,000 + VAT 940 = 14,980 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพุธที่ 19 มีนาคม 2568 (อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา)

1. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมแรงงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยประกันอุบัติเหตุ
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **พจนานุกรม...ที่เกิดจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 20 มีนาคม 2568 (วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิ)

3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 8 เพื่อใช้ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ปี 2567

4. สารสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะเวลาทดลองงานในการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ำกรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

Module 3 วันศุกร์ที่ 21 มีนาคม 2568 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

5. Update กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2568

- ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร อายุบุตรเท่าไรและได้จำนวนบุตรกี่คน
- ปรับเพิ่มค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายต่อครั้ง
- ปรับเพิ่มค่าฝากครรภ์ได้จำนวนกี่ครั้ง

6. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการบริการ ทางด้านการแพทย์ กรณีการรักษา

- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และมีบทบาทเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- **กรณีใดบ้าง? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัด การรักษาโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคอัมพาต โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น**
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของคู่ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานภายหลังจากการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)
- อัตราค่าสงเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่หาหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

อาจารย์สิทธิศักดิ์ ศรีธรรมวัฒนา วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านสัญญาจ้างแรงงาน
วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี
อาจารย์สุจิตรา บุญชู ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%
สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th