

พิเศษสุด!

ธรรมนิติ
DHARMNITI

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - กุมภาพันธ์ 2568

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์
ได้ทันที

เมื่อสมัคร/ต่ออายุ 1-5 ปี วารสารเอกสารภาชีอากร

500 - 2,500 บาท

เมื่อสมัคร/ต่ออายุ 1-5 ปี วารสาร HR Society Magazine

300 - 900 บาท

- เงื่อนไข :**
- 1.ใช้สิทธิ์ส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
 - 2.สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 - 3.สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
 - 4.สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
 - 5.1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



วินัยลงโทษ ปลดออก ไล่ออก การออกหนังสือเตือน เลิกจ้าง

พนักงานกระทำความผิด

- ❖ **กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย หรือเงินอื่นๆ** ที่กฎหมายให้จ่ายแก่ลูกจ้าง
แต่นายจ้างไม่จ่าย จะต้องจ่ายอัตราดอกเบี้ยเท่าไร
- ❖ **กรณีถูกขียนอาญา** ถือเป็นการเลิกจ้าง ตามกฎหมายแรงงานฉบับใหม่
- ❖ **สาเหตุสำคัญ**ของการปลดออก ไล่ออก ลาออก และประเภทการพ้นสภาพจากการเป็นพนักงานที่ลูกจ้างไม่ทราบ
- ❖ ตัวอย่างคำพิพากษาศาลฎีกาที่เกี่ยวข้องกับวินัยลงโทษพนักงานกระทำความผิด

พิเศษสุด! **หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2568**

จองอบรมล่วงหน้าภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2567	จองอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. - 28 ก.พ. 2568
เข้าอบรมทุกที่นี้ รับส่วนลด 500 บาท	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท หลักสูตรเดียววัน / ไม่ซ้ำวันจันทร์-วันศุกร์
เพื่อเป็นการโปรโมตขึ้น ใช้โปรโมชันลดค่าอบรม ใช้สำหรับหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน ขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) / ไม่รวมโปรโมชันอื่น	

Promotion

โปรโมชันพิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!!

ชำระค่าอบรมล่วงหน้า
ภายในวันที่ 24 ม.ค. 2568

รับฟรี !!! DHARMNITI Planner 2025

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ ที่ 31 มกราคม 2568
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา
โรงแรมโฟร์พอยท์ส บาย เซอร่าตัน
กรุงเทพ เฟลนิจิต
รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลนิจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)
 $4,000 + \text{VAT } 280 = 4,280 \text{ บาท}$
บุคคลทั่วไป
 $4,700 + \text{VAT } 329 = 5,029 \text{ บาท}$
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. ความหมายและวัตถุประสงค์ของวินัยและการลงโทษทางวินัย
 - ความหมายของ “วินัย” และ “วินัยเกี่ยวกับการทำงาน”
 - การโยกย้าย ลดตำแหน่งหน้าที่ เป็นการลงโทษทางวินัยหรือไม่
 - วัตถุประสงค์ของวินัย และการลงโทษทางวินัย
2. วินัยและการลงโทษเกี่ยวข้องกับข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานอย่างไร?
3. ประเภทของวินัยเกี่ยวกับการทำงาน มีความหมายอย่างไร?
4. ขอบเขตของวินัยเกี่ยวกับการทำงาน เพื่อความจำเป็นและเหมาะสม ในการทำงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ
 - วินัยทางด้านสถานที่ - วินัยของวันเวลาทำงาน - วินัยเกี่ยวกับความจำเป็น
5. วินัยที่ดีมีลักษณะอย่างไร? ถูกใจและถูกต้อง ทั้งนายจ้างและลูกจ้าง
 - ชัดเจน เข้าใจง่าย สามารถปฏิบัติได้ - สอดคล้องกับการทำงาน - ถูกต้องตามกฎหมาย
6. อะไร? คือสาเหตุของการฝ่าฝืนวินัย จุดบอดของ HR ที่จะต้องระมัดระวัง
7. ประเภทของการลงโทษทางวินัย มีอะไรบ้าง? จะต้องดำเนินการอย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน
 - ตักเตือนด้วยวาจา ต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่อย่างไร
 - ตัด หรือ ลด สิทธิประโยชน์ทางด้านใดบ้าง
 - การลงโทษพนักงานด้วยการภาคทัณฑ์
 - การลงโทษด้วยการพักงาน สามารถทำได้ต่อเมื่อลูกจ้างทำผิดสาเหตุใดบ้าง
 - การเลิกจ้าง
8. หลักการในการกำหนดความผิดและโทษทางวินัย ควรจะต้องใช้หลักใด ในการกำหนดความผิด
 - เลิกจ้างโดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย - ตัวอย่างการกำหนดวินัย - จำนวนครั้งของการทำผิด
9. ขั้นตอนการลงโทษพนักงานที่ทำผิดวินัย มีขั้นตอนอย่างไร?
 - การรวบรวมหลักฐานที่มีอยู่
 - พยานหลักฐาน (พยานบุคคล พยานเอกสาร)
 - คณะกรรมการสอบสวนลงโทษทางวินัย
 - การพักงานลูกจ้าง ขณะสอบสวน
 - ลูกจ้างทำผิดซ้ำค่าเตือน
10. การลงโทษทางวินัย (ขั้นสูงสุด) การเลิกจ้าง (Dismissal) จะต้องปฏิบัติอย่างไรให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อป้องกันลูกจ้างฟ้องร้องภายหลัง
 - กรณีใดบ้าง? ที่นายจ้างสามารถเลิกจ้าง (ไล่ออก) ได้อย่างถูกต้อง
 - การจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า ค่าชดเชย ค่าชดเชยพิเศษต่างๆ ที่นายจ้างต้องจ่ายลูกจ้าง
 - อัตราค่าชดเชยใหม่ กรณีนายจ้างเลิกจ้างสำหรับลูกจ้างที่ทำงานตั้งแต่ 20 ปี ขึ้นไป
11. HR ต้องทำการตรวจสอบเรื่องวินัย ขาด ลา มาสาย แต่งกายผิดระเบียบ มาสายกลับก่อน ทะเลาะวิวาท ตีมั่ว ฯลฯ ของพนักงานในสถานที่ทำงาน
12. กรณีนายจ้างไม่จ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าชดเชย หรือเงินอื่นๆ ที่กฎหมายให้จ่ายแก่ลูกจ้าง
แต่นายจ้างไม่จ่าย จะต้องจ่ายอัตราดอกเบี้ยเท่าไร?
13. Case Study : ตัวอย่างการลงโทษพนักงานที่กระทำความผิด
 - การเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย
 - ความผิดที่เกี่ยวกับเรื่องเงิน
 - ความผิดในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ในการแสวงหาผลประโยชน์
 - ข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างที่เกี่ยวกับวินัยการทำงาน
 - ฯลฯ

- ประวัติการทำงานทางด้านงานบุคคลมากกว่า 20 ปี ของบริษัทชั้นนำในประเทศไทย
- นักเขียนทางด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 เล่ม
- วิทยากรบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน