

พิเศษสุด!

เข้าสัมมนา ตั้งแต่วันนี้ - ธันวาคม 2567

พร้อมสมัครสมาชิกใหม่ หรือต่ออายุสมาชิก

รับส่วนลดค่าสัมมนา เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

ใช้สิทธิ์  
ได้ทันที

วารสารเอกสารภาษีอากร

500

บาท

วารสาร HR Society Magazine

300

บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site หรือ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
  2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
  3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าสัมมนาราคาสมาชิก)
  4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสัมมนา
  5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง



# เทคนิคการปรับปรุง สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศคำสั่งต่างๆ

## \*\*กรุณานำ

สัญญาจ้างแรงงาน  
ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ  
ประกาศ คำสั่งต่างๆ  
มาในวันสัมมนา

ผู้เข้าสัมมนา  
จะได้รับ

ตัวอย่างสัญญาจ้าง  
พนักงาน



ระเบียบข้อบังคับ  
การบริหาร  
ทรัพยากรมนุษย์



แนวปฏิบัติว่าด้วย  
การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล



สมุดโน้ต  
พกแข็ง



กระเป๋าผ้า  
แคนวาส



- **จับความเปลี่ยนแปลง** กฎหมายแรงงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุง ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อนายจ้าง
- **ผลกระทบที่จะเกิดขึ้น** กรณีไม่มีการเปลี่ยนแปลง ปรับปรุง สัญญาจ้าง แรงงาน ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศ คำสั่งต่างๆ
- **การแจ้งการแก้ไขเปลี่ยนแปลง** : สัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ประกาศ คำสั่งต่างๆ แก่ลูกจ้าง

## Promotion พิเศษสำหรับหลักสูตรนี้ !!

ตอนที่ 1

จองสัมมนาล่วงหน้าภายใน กันยายน 2567

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท  
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท  
(หลักสูตรเดียวกัน ไม่เสริมรับจำนวนเดียวกัน)

ตอนที่ 2

รับส่วนลดค่าสัมมนาเพิ่มขึ้นจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี  
วารสารเอกสารภาษีอากร 500-2,500 บาท  
วารสาร HR Society Magazine 300-900 บาท

## กำหนดการสัมมนา

วันพุธที่ 16 ตุลาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมเจ ดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

ซ.สุขุมวิท 2 ถ.สุขุมวิท (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต)

## อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

7,000 + VAT 490 = 7,490 บาท

บุคคลทั่วไป

8,000 + VAT 560 = 8,560 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## รูปแบบการสัมมนา

- ระบบการเรียนรู้แบบ **Learning by Doing**
- ให้ทุกคนนำข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานมาเพื่อตรวจสอบด้วยตนเอง
- การใช้ **Gamification ลิขสิทธิ์แท้ หนึ่งเดียวในประเทศไทย !!** เพื่อ Check list ข้อบังคับว่าผิดหรือถูก เฉพาะหัวข้อสำคัญ 8 หัวข้อตามที่กฎหมายคุ้มครองแรงงานกำหนด
- ทดสอบวัดความเข้าใจ Let's Play License : AJK's Integrated Kahoot! Gamification เพื่อให้เห็นภาพรวมความเข้าใจ และนำไปต่อยอดความรู้ได้

## หัวข้อสัมมนา

### 1.การเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงานที่กระทบ ที่ต้องปรับปรุงสัญญา,ระเบียบ,ประกาศ,คำสั่ง ที่ฝ่ายบุคคลไม่ควรพลาด

### 2.ทำความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับและคู่มือพนักงาน

มีความแตกต่างอย่างไร? และมีผลกระทบอย่างไร?

เมื่อมีการฟ้องร้องเกิดขึ้นทั้งฝั่งนายจ้างและลูกจ้าง

- กรณีไม่ต้องส่งสำเนาข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานให้แก่เจ้าหน้าที่แรงงานตามกฎหมาย

(อันตราย!!! กรณีมีการตรวจสอบเกิดขึ้น)

### 3.ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีที่ประเภท และพิจารณาอย่างไร?

เมื่อมีการแก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน

- ทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประเภทต่างๆ
- ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่นายจ้างกำหนดขึ้นฝ่ายเดียว เช่น ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน สัญญาจ้าง ประกาศ คำสั่งต่างๆ

### 4. การปรับปรุงสัญญาจ้างแรงงาน ให้สอดคล้อง กับกฎหมายแรงงาน

- สัญญาจ้างแรงงานแบบกำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างพิเศษ)
- สัญญาจ้างแรงงานแบบไม่กำหนดระยะเวลา (สัญญาจ้างทดลองงานสัญญาจ้างประจำ)
- รายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงานที่จะต้องปรับปรุง ให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน
- การเขียนสัญญาจ้างแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้ลูกจ้างฟ้องร้องทางคดีแรงงานหรือฟ้องร้องแล้วไม่เกิดปัญหา

### 5.การเวียนข้อบังคับเกี่ยวกับการโอนย้าย (Transfer) การโยกย้าย (Rotation) ลูกจ้าง การย้ายสถานประกอบการของนายจ้าง (Move Location)

- ความแตกต่างที่ต้องกำหนดไว้ในข้อบังคับ หรือแนวทางปฏิบัติ
- รูปแบบและวิธีการเปลี่ยนตัวลูกจ้าง / เปลี่ยนตัวนายจ้าง
- วิธีการและรูปแบบการโยกย้ายและโอนย้าย

### 6.การปรับปรุงระเบียบข้อบังคับการทำงานให้สอดคล้อง กับกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดสำคัญที่ต้องปรับปรุง และ ข้อดี-ข้อเสีย ในการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับ กรณีมีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแรงงาน
- วันลาและหลักเกณฑ์วันลา กรณีกฎหมายใหม่ ให้ลูกจ้างสามารถลาสิทธิระจำเป็นอย่างไร
- กรณีเกษียณอายุ ถือเป็นการเลิกจ้าง จะต้องจ่ายค่าชดเชยอย่างไร?
- การแก้ไขเพิ่มเติม
- ขั้นตอนในการปรับปรุง และผลกระทบที่จะเกิดขึ้น
  - กรณีไม่มีสหภาพแรงงาน
  - กรณีมีสหภาพแรงงาน
- กลยุทธ์การเจรจาต่อรองในการขอความยินยอมการเปลี่ยนแปลง ข้อบังคับการทำงานเพื่อป้องกันปัญหากับลูกจ้าง ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

### 7.เกณฑ์การพิจารณาสำคัญ ในการจัดทำแนวปฏิบัติ หรือแก้ไขแนวปฏิบัติเดิมที่ไม่จำเป็น และไม่ถูกต้อง

### 8.ระเบียบการเกษียณอายุ หรือ Early retirement ทำข้อตกลงการจ้างอย่างไร? ค่าชดเชยที่กฎหมายใหม่ ออกมาใช้บังคับ

- เมื่อลูกจ้างเกษียณอายุ ต้องจ่ายเงินอะไรบ้าง
- ไม่เคยมีแต่เป็นแนวปฏิบัติกันมายาวนาน
- เกษียณแต่ไม่จ่ายเงินชดเชย
- จ่ายแต่ไม่ครบตามกฎหมาย

### 9.ถาม-ตอบปัญหา และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

## วิทยากร

อดีต :

- ผู้บริหารระดับ CEOs บริษัทชั้นนำทั้งเอกชนและภาครัฐ
- กรรมการบริหารสายแรงงาน
- ผู้พิพากษาสมทบ ศาลแรงงานกลาง กระทรวงยุติธรรม

ปัจจุบัน :

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาการบริหารคุณภาพบริหาร ทรัพยากรมนุษย์และกฎหมาย
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่น ๆ และระบบบริหารคุณภาพอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน

## อาจารย์กฤษฎ ฤทธิรัตน์

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th) สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64