

ธรรมนิติ
DHARMNITI

www.dst.co.th

www.dst.co.th/facebook

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน

แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

สงวนลิขสิทธิ์

รหัส 03111P

SCAN เพื่อสงวนมา



เทคนิคการทำ สัญญา จ้างแรงงาน

พร้อมผลกระทบทางกฎหมายที่ **HR ต้องรู้**

- ▶ **รู้หรือไม่!!!** หาก ไม่ได้ทำสัญญาจ้างแรงงานกับลูกจ้าง จะส่งผลกระทบทางกฎหมายอย่างไร?
- ▶ สัญญาจ้างแรงงาน ถือเป็น**หัวใจสำคัญ**ของกฎหมายแรงงาน
- ▶ สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่? ควรมีรายละเอียดอย่างไร?
- ▶ **ตัวอย่าง :** หนังสือสัญญาจ้างพนักงาน จะต้องมียละเอียดอย่างไร? และเอกสารประกอบประเภทใดบ้าง
- ▶ การเปรียบเทียบสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาอื่น (จ้างทำของ/จ้างเหมาช่วง) และประเด็นปัญหาที่เกิดขึ้น

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 18 ตุลาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เพลินจิต สุขุมวิท

รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. ทำความเข้าใจและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับ “สัญญาจ้างแรงงาน” ในการบริหารงาน HR
 - หลักเกณฑ์และรายละเอียดของสัญญาจ้างแรงงาน
 - สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่
 - การลงลายมือชื่อ (เซ็นชื่อ) ในสัญญาจ้างแรงงาน
 - สัญญาจ้างแรงงานที่มีกำหนดระยะเวลา และไม่มีกำหนดระยะเวลา
 - คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงาน มี 2 ฝ่าย มีใครบ้าง?
2. สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
 - สัญญาลูกจ้างประจำ
 - สัญญาลูกจ้างชั่วคราว
 - สัญญาลูกจ้างทดลองงาน
 - สัญญาจ้างลูกจ้างรายเดือน รายปี Part-Time
 - สัญญาจ้างลูกจ้างประเภท Outsource
 - สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน
 - ลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ ฯลฯ
3. รายละเอียดเกี่ยวกับข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน (Terms and Conditions of Employment Contract)
 - รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ ขอบเขตการรับผิดชอบ อัตราค่าจ้าง
 - ข้อตกลงในระหว่างการทำงานเป็นลูกจ้าง
 - ข้อตกลงหลังเป็นลูกจ้างไปแล้ว
 - ข้อตกลงในเรื่องลิขสิทธิ์
 - ข้อตกลงที่ขัดต่อกฎหมายทำได้หรือไม่
4. การแก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อตกลงในสัญญาจ้างแรงงาน (Amendment to Employment Contract) จะต้องดำเนินการอย่างไร?
5. ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
 - ความหมายของสัญญาจ้างแรงงาน และสัญญาจ้างทำของ
 - ความแตกต่างและข้อเหมือนกันของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ข้อควรระวัง!!! ในการทำสัญญาของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - คำพิพากษาศาลฎีกาที่วินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน
6. สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
 - คำพิพากษาศาลฎีกา ที่ 22326-22404/2555 การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรงมาตรา 11/1
 - ความรับผิดชอบของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 วรรคสอง
7. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
8. กรณีสัญญาจ้างชั่วคราว 12 เดือน เมื่อครบกำหนดประเมินผลงาน (ถ้าผลดีจ้างเป็นลูกจ้างประจำ / ผลงานไม่ดี ไม่ต่อสัญญา) เป็นสัญญาจ้างแบบใด
9. สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
10. กรณีการคว่ำบวมกิจการ ของนายจ้าง จะต้องดำเนินการอย่างไร?
 - จะต้องจัดทำสัญญาจ้างแรงงานใหม่ หรือไม่?
 - ลูกจ้างของกิจการที่คว่ำบวม จะได้รับสิทธิและหน้าที่อย่างไร?
11. กรณีการโอนกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
 - กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
12. หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
13. การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุ ก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
14. ผลกระทบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน
15. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 15 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 นก 1