



# กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

# ทรัพยากรมนุษย์

- **กฎหมายประกันสังคม** เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2567
- **ปรับขึ้น!! 54 สาขา อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ** (ฉบับที่ 13)
- **ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน** เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- **ผลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน**

**กรณีเลิกจ้าง!**

สำหรับผู้ที่เข้าสัมมนาทุกท่านจะได้รับ

1. กระเป๋าผ้าแคนวาสธรรมนิติ 1 ใบ
2. หนังสือ "กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง" 1 เล่ม
3. หนังสือ "รวมประเด็นเด็ดประกันสังคม" 1 เล่ม
4. สบุดปกแข็ง 1 เล่ม



**กำหนดการสัมมนา(รวม3วัน)**

วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567  
วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2567  
วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ เฟลিনিจิต สุขุมวิท  
รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลিনিจิต ทางออกที่ 4

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)

11,000 + VAT 770 = 11,770 บาท

บุคคลทั่วไป

13,000 + VAT 910 = 13,910 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## Module 1 วันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 (อาจารย์สุจิตรา บุญย)

### 1. Update กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2567

- ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร อายุบุตรเท่าไรและได้จำนวนบุตรกี่คน
- ปรับเพิ่มค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายต่อครั้ง
- ปรับเพิ่มค่าฝากครรภ์ได้จำนวนกี่ครั้ง

### 2. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการบริการ ทางด้านการแพทย์ กรณีการรักษา

- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร? และมีบทลงโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีใดบ้าง? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัด การรักษาโรค ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคออส โรคไต เปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานภายหลังจากการสิ้นสภาพการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของผู้ประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39 )
- อัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- Case Study การใช้สิทธิผู้ประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

## Module 2 วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2567 (วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ)

### 3. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 8 เพื่อใช้ในการบริการทรัพยากรมนุษย์ ปี 2567

#### 4. สาระสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
  - ระยะทดลองงานในการทดลองงาน
  - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จดขบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความไม่รู้ ไม่เข้าใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ำกรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

## Module 3 วันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 (อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา)

### 5. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของกำลังคนจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่างงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาที่ครอบคลุมงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้อื่นรับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **วางร-น...ที่กีดกันจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

อาจารย์สุจิตรา บุญย

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี

อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านสัญญาจ้างแรงงาน