



“เงินก้อนสุดท้าย”

ที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้ HR ต้องทราบ

กฎหมายแรงงาน : กรณีสิ้นสุดการจ้าง
กฎหมายประกันสังคม : กรณีชราภาพ

- ✓ **เงินอะไรบ้าง?** ที่ลูกจ้าง ต้องได้รับ หลังจากสิ้นสุดการทำงาน
- ✓ **การสิ้นสุดการจ้างมีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร?**
- ✓ เทคนิค**การเลือกรับผลประโยชน์**หลังเกษียณอายุ ของประกันสังคม
- ✓ **ประเด็นปัญหา**การสิ้นสุดการจ้างที่พบบ่อย และเกิดความเสียหายให้กับนายจ้าง
- ✓ กรณีนายจ้าง **“ค้างจ่ายเงินสมทบ”** ลูกจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์ของประกันสังคมหรือไม่?
- ✓ ข้อดี ข้อเสีย สำหรับผู้ประกันตนกรณีชราภาพ ระหว่างการรับ**บำนาญ** หรือต่อเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และวิธีการคำนวณเงินที่จะได้รับ
- ✓ **“ทายาท”** ตามกฎหมายประกันสังคม จะต้องมีคุณสมบัติอย่างไร? และมีสิทธิในการรับผลประโยชน์ใดบ้าง?



กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 24 พฤศจิกายน 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่2

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

กฎหมายแรงงาน Labor Law

1. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการสิ้นสุดการจ้าง (Termination of employment)
 - การลาออก ไล่ออก ปลดออก เลิกจ้าง - การเกษียณอายุ - ไม่ผ่านทดลองงาน
 - ประเภทความผิดร้ายแรง และ “ไม่ใช่” ความผิดร้ายแรง
 - กรณีย้ายสถานประกอบการ ปิดกิจการ ควบรวมกิจการ โอนมรดก - สิ้นสุดสัญญาจ้าง
 2. เงินที่จะได้รับในกรณีสิ้นสุดการจ้าง
 - สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า (Payment in lieu of notice)
 - ค่าชดเชย (Severance Pay) - การคำนวณและอัตราค่าชดเชย
 - ค่าชดเชยพิเศษ (Special Severance Pay) - เลิกจ้างไม่เป็นธรรม (Unfair Dismissal)
 3. ประเด็นปัญหาการสิ้นสุดการจ้างที่พบบ่อย และเกิดความเสียหายให้กับนายจ้าง
 - นายจ้างแจ้งให้ลูกจ้างไม่ต้องมาทำงาน - การไล่ออกโดยไม่ได้ออกหนังสือเตือน
 - การโยกย้าย : ตำแหน่ง สถานที่ทำงาน - กรณีลูกจ้างทำความผิด นายจ้างปฏิเสธการจ่ายเงินได้หรือไม่ ฯลฯ
 4. คำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการสิ้นสุดการจ้าง
- ### กฎหมายประกันสังคม Social security law
5. กรณีชราภาพ : เงินที่ได้รับจากจากประกันสังคม มีหลักเกณฑ์ใดบ้าง
 - เงื่อนไขการรับสิทธิกรณีชราภาพ : เงินบำเหน็จและบำนาญ - การคุ้มครองเริ่มนับเมื่อไหร่
 - ฐานค่าจ้างขั้นต่ำและสูงสุด ตามกฎหมาย
 6. กรณีนายจ้าง “ค้างจ่ายเงินสมทบ” ลูกจ้างจะได้รับสิทธิประโยชน์ของประกันสังคมหรือไม่?
 7. หลักเกณฑ์และวิธีการคำนวณเงินเกษียณอายุ ผลประโยชน์ของแต่ละกรณี
 - กรณีบำเหน็จ
 - กรณีบำนาญ
 8. ข้อดี ข้อเสีย สำหรับผู้ประกันตนกรณีชราภาพ ระหว่างการรับบำนาญหรือต่อเป็นผู้ประกันตน มาตรา 39 และวิธีการคำนวณเงินที่จะได้รับ
 - ผู้ประกันตนรับบำนาญตลอดชีวิต ใช้สิทธิบัตรทอง - ผู้ประกันตนต่อมาตรา 39 ตลอดชีวิต
 - ผู้ประกันตนต่อมาตรา 39 เปลี่ยนใจรับบำนาญ
 - ผู้ประกันตนรับบำนาญ (ภายใน 6 เดือน) เปลี่ยนใจต่อมาตรา 39
 - ผู้ประกันตนรับบำนาญ (ภายใน 6 เดือน) เปลี่ยนใจต่อมาตรา 39 แล้วเปลี่ยนมารับบำนาญอีกครั้ง
 9. เงิน 3 อย่างหลังความตาย ของประกันสังคม ที่ผู้ประกันตนต้องรู้? และจะต้องดำเนินการอย่างไร?
 - เงินค่าทำศพ - เงินสงเคราะห์การตาย - เงินชราภาพ
 10. “ทายาท” ตามกฎหมายประกันสังคม จะต้องมีความสัมพันธ์อย่างไร? และมีสิทธิในการรับผลประโยชน์ใดบ้าง?
 11. กรณีผู้ประกันตนที่ออกจากงาน และลาออกจากประกันสังคม หากไม่ยื่นต่อมาตรา 39 การคำนวณเงินชราภาพ จะคำนวณจากฐานเงินเดือนใด (เช่น ลาออกเมื่อ อายุ 48 ปี อีก 7 ปีครบเกษียณ)
 12. จริงหรือที่ผู้ประกันตนจะต้องทำการขอใช้สิทธิในเรื่องต่างๆหลังจากเกษียณในระยะเวลาที่กำหนดหากเลยเวลา จะไม่สามารถได้รับชดเชยหรือใช้สิทธิอื่นๆ ได้
 13. ถามตอบปัญหา

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 20 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน
มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม, ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน
ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDR)
วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ผีกรอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

TAX ID 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4