



กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

Update!

- กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ในปี 2566
- ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงานเกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- พลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน **กรณีเลิกจ้าง!**

Promotion

หลักสูตรเดือนมีนาคม 2566

เข้าอบรมหลักสูตร Onsite ราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม VAT)

รับฟรี คุปองเงินสดมูลค่า **200 บาท !!!**

เพื่อใช้กับ 1. การอบรม Onsite หลักสูตรกักไปภายในเดือนมีนาคม 2566 (ราคา 3,900 บาทขึ้นไป)

หรือ 2. การสมัคร / ต่ออายุสมาชิกวารสารเอกสาร TAX หรือ HR Society (เฉพาะพนักงานสัมมนา ภายในมีนาคม 2566 เท่านั้น)

** เดือนไหนไปตามที่บริษัทกำหนด **

สำหรับพี่ๆสมาชิกทุกท่านจะได้รับ

1. กระเป๋าผ้าแควนาธรรมนิติ 1 ใบ
2. หนังสือ “ถามจริง-ตอบตรงกฎหมายแรงงานประเด็นร้อน
ที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้” 1 เล่ม
3. หนังสือ “กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง” 1 เล่ม
4. หนังสือ “รวมประเด็นเด็ดประกันสังคม” 1 เล่ม
5. สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



กำหนดการสัมมนา(รวม3วัน)

วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2566

วันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566

วันเสาร์ที่ 25 มีนาคม 2566

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสโฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

11,000 + VAT 770 = 11,770 บาท

บุคคลทั่วไป

13,000 + VAT 910 = 13,910 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพฤหัสบดีที่ 23 มีนาคม 2566 (อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา)

1. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่างงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมแรงงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **พากรบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

Module 2 วันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

2. Update กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2566

- ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร อายุบุตรเท่าไรและได้จำนวนบุตรกี่คน
- ปรับเพิ่มค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายต่อครั้ง
- ปรับเพิ่มค่าฝากครรภ์ได้จำนวนกี่ครั้ง

3. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการบริการ ทางด้านการแพทย์ กรณีการรักษา

- **บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร และมีบทโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ**
- **กรณีใดบ้าง? ที่เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัด รักษาโรค ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง ไรเคอดส์ โรคไต กรณีเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น**
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์?
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานภายหลังจากการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)
- อัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทาทนังสิอรระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวีซีไอที่ HR ต้องทราบ

Module 3 วันเสาร์ที่ 25 มีนาคม 2566 (วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิ)

1. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 เพื่อใช้ในการบริการทรัพยากรมนุษย์ ปี 2566

2. สารสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะเวลาต่อการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- คุอบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความรู้ไม่รู้อาจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ากรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิ **อาจารย์สุจิตรา บุญชู** **อาจารย์สิริกิติ์ ศรีธรรมวัฒนา** ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน
ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม
วิทยากรพุทธิงคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี