



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

ค.ร.ม.อนุมิตรสร้างพระราชบัญญัติประกันสังคม

* ค.ร.ม.อนุมิตรสร้างพระราชบัญญัติประกันสังคม

- ◆ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ กรณีใหม่ “ขอเลือก ขอคืน ขอฎี”
 - * เปรียบเทียบความแตกต่าง กรณี “ขอเลือก ขอคืน ขอฎี”
 - * พลกรทบที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง
- ◆ การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ มาตรา 33
- ◆ เพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น เงินทดแทนขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ เงินสงเคราะห์หยุดงานเพื่อคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์บุตรหลังสิ้นสภาพ
- ◆ ปรับปรุงเงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
- ◆ แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบทบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการการสงเคราะห์ทางอาญาแก่นายจ้าง



* “เหตุผลวิสัย” จากกรณีว่างงาน
ของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร

* หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตน
ตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน
พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)



หลักสูตรเดือนมีนาคม 2566

ทำอบรมหลักสูตร Onsite ราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม VAT)

รับฟรี คุปองเงินสดมูลค่า 200 บาท !!!

เพื่อใช้กับ 1. การอบรม Onsite หลักสูตรกึ่งไปรษณีย์เดือนมีนาคม 2566 (ราคา 3,900 บาทขึ้นไป)
หรือ 2. การสมัคร / ต่ออายุสมาชิกวารสารเอกสาร TAX หรือ HR Society (เฉพาะพนักงานสมัครเข้าในมีนาคม 2566 เท่านั้น)
** ต้องไปใช้ไปตามที่บริษัทกำหนด **

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 24 มีนาคม 2566
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา
โรงแรม สวิสไฮเทล กรุงเทพฯ รัชดา
(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)
3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท
บุคคลทั่วไป
4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2566

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีคลอดบุตร
- กรณีสงเคราะห์บุตร
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีตาย
- กรณีชราภาพ
- กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร

สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

11.7 โลกที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551)

และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง

17. **สิทธิประโยชน์ทดแทน**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนจากร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

19. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%