

# กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม

\* **ค.ร.ม.อนุวัติร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม**

- ▶ ปรับปรุงสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ กรณีใหม่ “**ขอเลือก ขอคืน ขอคู่**”
  - \* เปรียบเทียบความแตกต่าง กรณี “**ขอเลือก ขอคืน ขอคู่**”
  - \* ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อผู้ประกันตนและนายจ้าง

**รับฟรี!**  
นส.รวมประเด็นเด็ด  
ประกันสังคม



- ▶ การขยายความคุ้มครองให้กับผู้ประกันตนเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ **มาตรา 33**
- ▶ **เพิ่มสิทธิประโยชน์อื่น** เงินทดแทนขาดรายได้กรณีทุพพลภาพ เงินสงเคราะห์หยดงานเพื่อคลอดบุตร และเงินสงเคราะห์บุตรหลังสิ้นสภาพ
- ▶ ปรับปรุงเงื่อนไขในการสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
- ▶ แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของบริษัทที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการการแก้ไขมาตรการการลغوทางอาณาแก่นายจ้าง

\* “**หยุดสุดวิสัย**” จากกรณีว่างงาน  
ของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร

\* **หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตน**  
ตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน  
พ.ศ. 2561 (มาตรา 39 )

Pre-Announcement	สิทธิผู้ประกันตน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2566	Pre-Announcement
จองอบรมล่วงหน้าภายใน วันที่ 31 ธันวาคม 2565	จองอบรมวันที่ 2 มีนาคม - 28 มี.ค. 2566	จองอบรมวันที่ 2 มีนาคม - 28 มี.ค. 2566
<p><b>สิทธิเงินสมทบค่าจ้าง</b></p> <p>☑ <b>จ้างสม 1 ท่าน</b> มีส่วนขอ 500 บาท</p> <p>☑ <b>มีคู่</b> มีส่วนขอค่าจ้างอีก</p> <p>☑ <b>มีส่วนขอ 50% ค่าจ้าง หรือ ต่ออายุสมาชิก</b> TAX จ้างรายปกติ 2,640 บาท จ้างเพิ่ม 1,320 บาท HR จ้างรายปกติ 2,450 บาท จ้างเพิ่ม 1,220 บาท เท่านั้น</p>	<p><b>สิทธิเงินสมทบค่าจ้าง</b></p> <p>☑ <b>จ้างสม 2 ท่าน</b> มีส่วนขอ 500 บาท</p> <p>☑ <b>จ้างสม 3 ท่าน</b> มีส่วนขอ 1,000 บาท</p> <p>☑ <b>มีคู่</b> มีส่วนขอค่าจ้างอีก</p> <p>☑ <b>มีสิทธิ์สมัครหรือต่ออายุสมาชิก TAX/HR</b> ราคาค่าพินัย จ้างสม 2 ท่าน จ้างค่าสมาชิกเพิ่ม 1,600 บาท จ้างสม 3 ท่าน จ้างค่าสมาชิกเพิ่ม 1,000 บาท</p>	
<p><b>เงื่อนไข</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้ประกันตนที่เสียค่าจ้างตามที่กำหนดตั้งแต่ 1 เดือน</li> <li>- ไม่ได้รับสมทบค่าจ้างตาม 10 วันแรกหลังจ่าย 01-04-2566 1,800 บาทขึ้นไป หรือ หลังจ่าย 01-04-2566 2,100 บาทขึ้นไป (แต่ไม่เกิน 30 วัน / ไม่รวมผู้ได้รับเงิน)</li> <li>- ผู้ได้รับสมทบค่าจ้างตาม 10 วันแรกหลังจ่าย 01-04-2566 1,800 บาทขึ้นไป หรือ หลังจ่าย 01-04-2566 2,100 บาทขึ้นไป (แต่ไม่เกิน 30 วัน / ไม่รวมผู้ได้รับเงิน)</li> <li>- 1 กรณีคลอดใหม่มีสิทธิสมัครเข้าเป็นผู้ประกันตน / กรณีติดอายุครบสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย</li> </ul>		

**กำหนดการสัมมนา**

วันศุกร์ ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2566  
(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา  
โรงแรม โนโวเทล กรุงเทพ เพลินจิต  
ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต)

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)  
3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท  
บุคคลทั่วไป  
4,600+ VAT 322 = 4,922 บาท  
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

**1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2566**

**2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม**

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีคลอดบุตร
- กรณีสงเคราะห์บุตร
- กรณีทุพพลภาพ
- กรณีตาย
- กรณีชราภาพ
- กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร

สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

**10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม**

**11.7 โลกที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง**

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551)

และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้าง

17. **สิทธิประโยชน์ทดแทน**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
- ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนจากร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
- ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

19. ถาม-ตอบปัญหา

**วิทยากร**

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,  
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,  
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

**อาจารย์สุจิตรา บุญชู**

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ  
บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%