



PDPA For Recruitment

กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สำหรับงาน สรรหาคัดเลือก

บังคับใช้แล้ว!! 1 มิถุนายน 2565

Recruitment งานสรรหาคัดเลือกบุคลากร เป็นงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ รวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงานเป็นจำนวนมาก ซึ่งเป็นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง จึงจำเป็นที่จะต้องเรียนรู้ เข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลฉบับนี้

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 9 กันยายน 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม ดิเอมเมอร์ลด์ ถ.รัชดาภิเษก

สี่แยกห้วยขวาง (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)



หัวข้อสัมมนา

1. ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน มีอะไรบ้าง
ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
 - ข้อมูลส่วนบุคคลแบบทั่วไป (General Data)
 - ข้อมูลส่วนบุคคลแบบอ่อนไหว (Sensitive Data)
 - แบบทดสอบ ข้อมูลเกี่ยวกับการสรรหา
และคัดเลือกบุคลากร (Recruitment)
ประเภทใดบ้าง ที่เป็นข้อมูลส่วนบุคคล
2. การจัดทำนโยบายความเป็นส่วนตัว
(Privacy Policy) ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา
และคัดเลือกบุคลากร
3. ประเภทของข้อมูลอ่อนไหวที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา
และคัดเลือก (Recruitment) ที่ฝ่าย HR
จะต้องระมัดระวัง
4. การใช้ฐานทางกฎหมาย Lawful Basis ที่ HR
และผู้ที่เกี่ยวข้องกับการเก็บรวบรวมข้อมูล
การประมวลผลข้อมูล
 - ฐานสัญญา (Contract)
 - ฐานระงับอันตรายต่อชีวิต ร่างกายและสุขภาพ
(Vital Interest)
 - ฐานภารกิจสาธารณะ (Public Task)
 - ฐานประโยชน์อันชอบธรรม (Legitimate Interest)
 - ฐานการปฏิบัติตามกฎหมาย (Legal Obligation)
 - ฐานความยินยอม (Consent)
 - ฐานเอกสารประวัติศาสตร์ จดหมายเหตุ
การศึกษาวิจัย และสถิติ
5. ประเด็นสำคัญและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับเอกสาร
ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคล ที่ฝ่าย HR
ต้องรู้และเข้าใจ
 - Resume/CV (ประวัติ) ของผู้สมัครงาน
กรณีกรอกประวัติที่บริษัท ส่งทางจดหมาย
และส่งทาง e-mail
 - การ Download ข้อมูลหรือประวัติ
ของผู้สมัครงาน จาก Website สมัครงาน
 - การรับข้อมูลจาก Recruitment Agency
บริษัทจัดหางาน ที่รับจ้างหาบุคลากร
 - การขอข้อมูลเกี่ยวกับสุขภาพ (ข้อมูลอ่อนไหว
Sensitive Data) ของผู้สมัครงาน
 - แบบทดสอบของผู้สมัครงาน
 - การสอบถามข้อมูลของผู้สมัครงานจากบุคคลอ้างอิง
(Reference Person)
 - การสอบถามข้อมูลของผู้สมัครงานจากที่ทำงานเดิม
 - การเปิดเผย โอนข้อมูลของผู้สมัครงาน
ไปยังบริษัทในเครือ หรือบริษัทแม่ต่างประเทศ
 - การโทรสอบถามข้อมูลจากสำนักงานบังคับคดี
ต้องทำอะไร?
 - การตรวจสอบประวัติอาชญากร
 - ระยะเวลาในการจัดเก็บใบสมัครงาน
และข้อมูลของผู้สมัครงาน ฯลฯ
6. บทลงโทษ ที่เกี่ยวข้องกักฎหมายคุ้มครอง
ข้อมูลส่วนบุคคล
7. ถาม-ตอบ ปัญหาและแลกเปลี่ยน ความรู้

วิทยากร

อาจารย์ชัชวาล อรวงศ์ศุกกัต

- Certified OKR Professional
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้าน PDPA (กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล)
- ที่ปรึกษาพัฒนามาตรฐานแรงงาน (มรท.8001:2563)
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการบริหารผลงานและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR)
เช่น Competency และ skills Matrix, การวิเคราะห์อัตรากำลังเป็นต้น

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

ดูรายละเอียดหลักสูตรเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th สำรองที่นั่ง TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64