



ประเด็นปัญหา...

กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กับการจ้างงาน

ในการบริหาร **ทรัพยากรบุคคล**

- แวดวงคนทำงาน HR กระทบโดยตรงเกี่ยวกับการจ้างงาน เพราะ **ข้อมูลส่วนใหญ่** เป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามพระราชบัญญัติฉบับนี้
- **ความจำเป็น...** เรื่องการป้องกันข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานลูกจ้างไม่ให้อี้อะไรจนเกิดผลกระทบกับเจ้าของข้อมูล และการขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูล ก่อนนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ (Privacy และ Data Protection)
- กรณี **“ข้อมูลส่วนบุคคลเดิม”** ที่ได้ทำการจัดเก็บไว้ก่อน จะต้องดำเนินการอย่างไร? กับเจ้าของข้อมูล

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 23 กันยายน 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โนวาเทล กรุงเทพฯ เฟลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเฟลินจิต)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เกี่ยวข้องอย่างไรกับการจ้างงานในประเด็นใดบ้าง

- การประกาศรับสมัครงาน การสรรหา
- การทำสัญญาจ้างแรงงาน ระเบียบข้อบังคับ
- การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง
- การโอนย้าย (Transfer)

2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ ประเด็นการกำหนดบทบาทหน้าที่ ของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

- ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล (Data Controller)
- ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processor)
- เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer)

3. ประเด็นข้อยกเว้น โดยไม่ต้องขอความยินยอม (Consent)

จากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

- ฐานประมวลผลโดยชอบธรรม (lawful Basis)
- ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป (General Data)
- ข้อมูลส่วนบุคคลอ่อนไหว (Sensitive Data)

4. การดำเนินการเกี่ยวกับการแจ้งวัตถุประสงค์ เกี่ยวกับการเก็บรวบรวมใช้ ข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงาน

- การแจ้งวัตถุประสงค์และรายละเอียดต่างๆ
- ระยะเวลาในการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล

5. ตัวอย่าง : ประเด็นเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลของพนักงาน นักศึกษาฝึกงาน และบุคคล

- นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Policy)
- การแจ้งวัตถุประสงค์และรายละเอียดการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
- รายละเอียดของข้อมูลส่วนบุคคลกับการเก็บรวบรวม ตามวัตถุประสงค์และฐานกฎหมาย
- นโยบายเกี่ยวกับระยะเวลาการรักษา และการลบข้อมูลส่วนบุคคล

6. ตัวอย่าง : ประเด็นเกี่ยวกับการเก็บ รวบรวมเปิดเผย ใช้ ข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้สมัครงาน พนักงาน นักศึกษาฝึกงาน และบุคคล

- ข้อมูลส่วนบุคคลในการสมัครงาน การจ้างงาน
- ข้อมูลเกี่ยวกับการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน และประโยชน์อื่น
- ข้อมูลการปฏิบัติงาน การบันทึกเข้า-ออกนอกสถานที่
- ข้อมูลเกี่ยวกับการเจ็บป่วย รักษาพยาบาล
- ข้อมูลเกี่ยวกับ วันลา การลางโทยทางวินัย
- ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ฯลฯ

7. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนข้อมูล



วิทยากร

อาจารย์กฤษฏ์ อุทัยรัตน์

- นักวิทย์ศิลป์ | ผู้เชี่ยวชาญกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและกฎหมายแรงงานทุกฉบับ
- PDPAG (Personal Data Protection Act GURU)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%