



www.dst.co.th
www.dst.co.th/facebook

บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556



สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 21/3401
SCAN เพื่อจองสัมมนา

กฎหมายแรงงาน

สำหรับการบริหาร

ทรัพยากรมนุษย์

Update!

- **กฎหมายประกันสังคม** เพื่อนำไปปฏิบัติใช้ใน ปี 2565
- **ประเด็นปัญหากฎหมายแรงงาน** เกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ
- **พลกระทบกฎหมายคุ้มครองแรงงาน กรณีเลิกจ้าง!**

สำหรับผู้ที่เข้าสัมมนาทุกท่านจะได้รับ

Promotion

กระเป๋าสะพาย 1 ใบ

หนังสือ “ถามจริง-ตอบตรงกฎหมายแรงงานประเด็นร้อน
ที่มนุษย์เงินเดือนต้องรู้” 1 เล่ม

หนังสือ “กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง” 1 เล่ม

หนังสือ “รวมประเด็นเด็ดประกันสังคม” 1 เล่ม

สมุดปกแข็ง 1 เล่ม



1. รับ "ใจกล้ามือ 1 หลอด" ฟรีทันที
2. รับฟรี !!! คู่มือส่วนลดมูลค่ารวม 1,000 บาท

** (เงื่อนไขตามกติกาสัมมนา) **

หมายเหตุ : คู่มือจะใช้เป็นส่วนลดการอบรมสำหรับหลักสูตรถัดไป
ระหว่างเดือนมีนาคม - พฤษภาคม 2565
(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม VAT) /
1 ใบต่อ 1 ที่นั่ง / ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)



กำหนดการสัมมนา(รวม3วัน)

วันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม 2565

วันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565

วันเสาร์ที่ 26 มีนาคม 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แกรนด์ ฟอรั่ม กรุงเทพฯ
ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9 รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT
สถานีพระราม 9)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

11,000 + VAT 770 = 11,770 บาท

บุคคลทั่วไป

13,000 + VAT 910 = 13,910 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

Module 1 วันพฤหัสบดีที่ 24 มีนาคม 2565 (อาจารย์สุจิตรา บุญชู)

1. Update กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติในปี 2565

- ปรับเพิ่มเงินสงเคราะห์บุตร อายุบุตรเท่าไรและได้จำนวนบุตรกี่คน
- ปรับเพิ่มค่าคลอดบุตรเหมาจ่ายต่อครั้ง
- ปรับเพิ่มค่าฝากครรภ์ได้จำนวนกี่ครั้ง

2. ประเด็นปัญหาและแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับการบริการ ทางด้านการแพทย์ กรณีการรักษายา

- บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคมจะปฏิบัติอย่างไร? และมีบทลงโทษเป็นอย่างไร? หากไม่ส่งเงินสมทบ
- กรณีเฝ้าไข้? เกี่ยวกับการบริการทางการแพทย์รวมถึงค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดการรักษายา ตามประกาศสำนักงานประกันสังคม เช่น โรคอดส์ โรคไต การเปลี่ยนอวัยวะ เป็นต้น
- กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าตรวจและรับฝากครรภ์”
- กรณีคลอดบุตร และสงเคราะห์บุตร ผู้ประกันตนสามารถใช้สิทธิของผู้ประกันตนฝ่ายหญิงและฝ่ายชายอย่างไร? จึงจะเกิดประโยชน์
- สิทธิประโยชน์ของพนักงานหลังจากการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง จะได้ปฏิบัติตนอย่างไร?
- เพื่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ต่อเนื่องของประกันสังคม
- หลักเกณฑ์และวิธีการขอกลับเป็นผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)
- อัตราค่าส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค จากกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่ไม่ใช่จากการทำงาน (ตามช่วงอายุ)
- หนังสือระบุบุคคลรับสิทธิประโยชน์ กรณีไม่มีทายาท หรือไม่มีบุคคลที่ทำหนังสือระบุ จะต้องดำเนินการอย่างไร?
- **Case Study** การใช้สิทธิประกันสังคมพร้อมวิธีแก้ไขที่ HR ต้องทราบ

Module 2 วันศุกร์ที่ 25 มีนาคม 2565 (วิทยากรพัชรกคุณวุฒิ)

2. หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

- ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
- สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
- ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
- สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
- ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
- สัญญาฝึกอบรมตุงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
- การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
- กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้อื่นรับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
- การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
- หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
- การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- **warn-นบ...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

Module 3 วันเสาร์ที่ 26 มีนาคม 2565 (วิทยากรพัชรกคุณวุฒิ)

4. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานฉบับที่ 7 เพื่อใช้ในการบริการทรัพยากรมนุษย์ ปี 2565

5. สารสำคัญของกฎหมายแรงงานที่นายจ้าง ลูกจ้าง และฝ่ายบุคคลต้องรู้

- สิทธิ หน้าที่ของนายจ้าง ตามกฎหมายแรงงาน กฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- การประกันการทำงาน (Guarantee of employment) ที่ถูกต้องตามกฎหมายใหม่
- กฎหมายคุ้มครองแรงงานหญิง (Female Labour)
- ประเด็นเกี่ยวกับการทดลองงาน (Probation) ที่นายจ้างต้องทราบ
 - ระยะปลอดภัยในการทดลองงาน
 - กรณีทดลองงานไม่ผ่าน ต้องปฏิบัติอย่างไร?
- การกำหนด วัน เวลา ทำงาน (Working Times) มีหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างไร?
- จุดบอดที่มักเข้าใจผิด เกี่ยวกับ วันหยุด (Holiday) วันลา (Leave for absence)
- ปัญหาที่เกิดขึ้น...จากความรู้ไม่รู้ ไม่ใช่ใจ ความเคยชิน เกี่ยวกับ ค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดทำให้เกิดการฟ้องร้องคดีแรงงาน
- การจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน ค่าจ้างขั้นต่ำกรณีต่างๆ (กรณีเป็นลูกจ้างรายวัน ลูกจ้างทดลองงาน)
- การแจ้งสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน / การสิ้นสุดการทำงาน (Termination of Employment)

วิทยากรพัชรกคุณวุฒิ

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายประกันสังคม

วิทยากรพัชรกคุณวุฒิ

ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน

วิทยากรพัชรกคุณวุฒิทางด้านกฎหมายแรงงาน บรรยายทางด้านกฎหมายมากกว่า 25 ปี