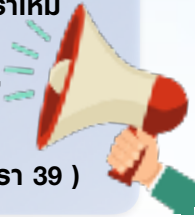




กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

- * **สาระสำคัญของมาตรการช่วยเหลือนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้ประกันตนจากไวรัสโคโรนา-19**
 - * **“เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติตามอย่างไร**
 - * **ประเด็นปัญหา เกี่ยวกับการช่วยเหลือของประกันสังคมในช่วงไวรัสโคโรนา-19**
 - * **แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคม อัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม**
 - * **กฎหมายประกันสังคมเกี่ยวกับ “ค่าพาดครรภ์”, “ค่าสงเคราะห์บุตร”**
 - * **หลักเกณฑ์และวิธีการขอลาเป็น ผู้ประกันตน**
- ตามพระราชบัญญัติ การกลับมาเป็นผู้ประกันตน พ.ศ. 2561 (มาตรา 39)



หลักสูตรเดือน มกราคม-กุมภาพันธ์ 2565



รับส่วนลดพิเศษสุด!	จองภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2564	จองตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565	รับส่วนลด
เข้าอบรม 1 ท่าน. ลด 500 บาท	เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร ลด 1,200 บาท	เข้าอบรม 2 ท่าน หรือ 2 หลักสูตร ลด 500 บาท	
เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร ลด 2,000 บาท		เข้าอบรม 3 ท่าน หรือ 3 หลักสูตร ลด 1,000 บาท	

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป (ไม่รวม vat 7 %) (ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน, ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่ 10 กุมภาพันธ์ 2565

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม แกรนด์ ฟอรัจน์ กรุงเทพฯ

ถ.รัชดาภิเษก (สี่แยกพระราม 9

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2565

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม
4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน
 - กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีคลอดบุตร
 - กรณีสงเคราะห์บุตร
 - กรณีทุพพลภาพ
 - กรณีตาย
 - กรณีชราภาพ
 - กรณีว่างงาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39
5. บทบาทหน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม
6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร
สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33
7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่
8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน
9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)
 - การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

11.7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

12. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)
 - กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
 - กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ
13. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ
14. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ
15. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารับรักษาพยาบาล
16. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง
17. **สิทธิประโยชน์นอกเหนือ**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง
 - ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ
 - ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนของร่างกาย
 - ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ
 - ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย
18. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล
19. ถาม-ตอบปัญหา

วิทยากร

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม ,
ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการอุทธรณ์

อาจารย์สุจิตรา บุญชู

ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ
บรรยายด้านกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-4 FAX 02-555-0710