



# ประเด็นปัญหา... เกี่ยวกับ

# กฎหมายคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล

บังคับใช้เต็มรูปแบบ 1 มิถุนายน 2564

- **รวบรวมประเด็น** ทางด้านตัวบทกฎหมาย ข้อมูลส่วนบุคคลและผู้ที่เกี่ยวข้อง การบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล และแบบฟอร์มต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- การเผยแพร่ข้อมูลลูกค้า หรือขายข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต กรณีธนาคาร บัตรเครดิต เครือข่ายโทรศัพท์ ฯลฯ
- การให้สำเนาชื่อ ข้อมูลส่วนบุคคล เป็น**ความผิด**ตามกฎหมายฉบับนี้หรือไม่
- ข้อควรระวังการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายฉบับของผู้ควบคุม ข้อมูลส่วนบุคคล และความแตกต่างระหว่างผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล กับผู้ประมวลผลข้อมูล
- กรณี**การจ่ายชดเชย**ค่าสินไหมทดแทนมีจำนวนมากน้อยเพียงใด

Promotion

**เข้าอบรมเดือนมีนาคม**

2 วัน รับ Starbucks card มูลค่า 200 บาท

3 วัน รับ Starbucks card มูลค่า 500 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/ ไม่รวมไปรษณีย์)

**เข้าอบรมเดือน 4 ลด 400 บาท** ทุกที่นั่ง

เมื่อสำรองที่นั่งล่วงหน้า หลักสูตรเดือนเมษายน

**ตั้งแต่วันที่ - 31 มีนาคม 2564**

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป ไม่รวม Vat ไม่รวมไปรษณีย์)

**กำหนดการสัมมนา**

วันศุกร์ที่ 19 มีนาคม 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม ดิเอมเมอร์อัลต์ 6.รัชดาภิเษก

สี่แยกห้วยขวาง (รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

**อัตราค่าสัมมนา**

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

## ประเด็นปัญหาทางด้านตัวบทกฎหมาย

1. ทำไมต้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
2. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล จะต้องดำเนินการเมื่อใดและต้องปฏิบัติอย่างไร?
3. กรณีไม่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจะได้รับผลกระทบอย่างไร
4. 22 หน่วยงานและกิจการที่ผู้ควบคุมไม่อยู่ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
5. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
  - ข้อมูลส่วนบุคคลและเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล
  - ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล
  - ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล
  - เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
6. ขอบเขตการบังคับใช้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเต็มรูปแบบ
7. กรณีการจ่ายชดเชยค่าสินไหมทดแทนมีจำนวน มากน้อยเพียงใด
8. บทลงโทษ : โทษทางอาญา และโทษทางปกครอง แตกต่างกันอย่างไร

## ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง ตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

1. หน่วยงานใดต้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
2. บุคคลใดบ้างที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
3. เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลคือใครมีสิทธิอย่างไรบ้าง
4. ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลคือใคร มีหน้าที่อย่างไรบ้าง
5. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลคือใคร มีหน้าที่อย่างไรบ้าง
6. เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลคือใคร มีหน้าที่อย่างไรบ้าง
7. ผู้บริหารสูงสุดคือใครและมีบทบาทหน้าที่อย่างไรบ้างในการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
8. HR เกี่ยวข้องกับกฎหมายฉบับนี้หรือไม่ อย่างไร ให้ถูกต้องตามกฎหมาย

10. ความแตกต่างระหว่างผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล และผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลพิจารณาอย่างไร
11. หากบริษัทไม่อยากจ้าง Outsource เข้ามาเป็น ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล จะให้ HR ที่เป็นผู้ใกล้ชิดข้อมูลมากที่สุด เป็นผู้ประมวลผล ข้อมูลส่วนบุคคลได้หรือไม่
12. กรณีผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล และเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอยู่คนละประเทศ ควรทำอย่างไร
13. หากผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลแจ้งให้ เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลอัปเดตข้อมูลอยู่เสมอ หากเจ้าของข้อมูลไม่มาอัปเดตข้อมูล จะถือว่า ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลไม่ทำการอัปเดตข้อมูล ให้เป็นปัจจุบันหรือไม่
14. การสรรหาและเลือก DPO ควรจะต้องมีทำอย่างไร บริษัทจำเป็นต้องแต่งตั้ง DPO ในทุกหน่วยงาน หรือไม่ และ DPO สามารถเป็นบุคคลภายนอก ได้หรือไม่ และมีได้กี่คน

## ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการ ข้อมูลส่วนบุคคล การเก็บ

1. วิธีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลต้องทำอย่างไร
2. นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลมีลักษณะอย่างไร
3. การเก็บข้อมูลส่วนบุคคลต้องทำอย่างไร
4. การถอนความยินยอมของเจ้าของข้อมูล ต้องกำหนดเวลาหรือไม่
5. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บไว้ก่อนกฎหมาย มีผลใช้บังคับต้องทำอย่างไร
6. ข้อมูลส่วนบุคคลประเภทใดเก็บรวบรวมได้ และห้ามเก็บรวบรวม
7. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นข้อมูลอ่อนไหวคืออะไร
8. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นข้อมูลชีวภาพคืออะไร
9. การเก็บข้อมูลประวัติอาชญากรรมสามารถทำได้หรือไม่
10. ระยะเวลาในการเก็บข้อมูลส่วนบุคคลควร เก็บไว้นานเพียงใด
11. ข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวมไว้ หรือข้อมูลที่ส่งให้ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจำเป็นต้องสร้าง รหัสผ่านหรือไม่

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

### ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล การเก็บ (ต่อ)

- ข้อมูลส่วนบุคคลถูกส่งมาในรูปแบบเอกสารแต่บรรจุภัณฑ์อยู่ในสภาพชำรุดเสียหาย หากรีบเอกสารนั้นมาและเกิดการรั่วไหลของข้อมูลควรทำอย่างไร
- พนักงานที่ออกไปแล้ว บริษัทยังสามารถเก็บข้อมูลส่วนบุคคลไว้ได้หรือไม่ กฎหมายมีกำหนดระยะเวลาในการเก็บเพียงใด หากบริษัทมีนโยบายในการเก็บข้อมูลพนักงานนานกว่าที่กฎหมายกำหนด?
- การเก็บข้อมูลส่วนบุคคลที่กฎหมายระบุไว้ว่าไม่ต้องขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลสามารถเก็บได้โดยไม่ต้องขอความยินยอมเลยใช่หรือไม่

### การใช้

- การรับ Resume มาจากเว็บไซต์ต่างๆ ผิดกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่
- หากมีการติดตั้งกล้องวงจรปิด ถือว่าผิดกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่
- หาก HR อัปเดตข้อมูลส่วนบุคคลเข้าไปในระบบผู้ที่ดูและระบบดังกล่าวสามารถเข้าถึงข้อมูลนั้นได้หรือไม่
- พนักงานนำข้อมูลกลับไปทำงานที่บ้านโดยใช้อุปกรณ์ส่วนตัว และเกิดการรั่วไหลของข้อมูล ถือเป็นเหตุสุดวิสัยหรือไม่

### การเปิดเผย

- กรณีเจ้าหน้าที่ธนาคารโทรมาสอบถามถึงสภาพการทำงานของพนักงานว่าลาออกหรือยัง HR สามารถให้ข้อมูลได้หรือไม่
- หากบริษัทแม่ซึ่งอยู่ต่างประเทศเป็นผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล ต้องการให้บริษัทไอออนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศ บริษัทจำเป็นต้องขอความยินยอมจากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลหรือไม่
- หากมีการให้ข้อมูลส่วนบุคคลกับบริษัท Outsource และเมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว บริษัท Outsource จำเป็นต้องส่งข้อมูลกลับมาหรือไม่ หรือสามารถแจ้งให้ทำลายได้เลย
- หากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมาใช้สิทธิขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลบริษัทจะไม่ให้เข้าถึงได้หรือไม่

- หากเจ้าของข้อมูลมาขอให้ลบข้อมูลส่วนบุคคลที่เป็นข้อมูลที่กฎหมายบังคับให้เก็บตามกฎหมายแรงงานสามารถลบได้หรือไม่
- หากเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลขอให้บริษัททำลายข้อมูล จำเป็นต้องมีหลักฐานอ้างอิงหรือไม่ทำลายข้อมูลแล้วอย่างไร
- เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลร้องเรียนบุคคลใดได้บ้าง ในกรณีมีการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

### ประเด็นปัญหาที่เกี่ยวข้องกับแบบฟอร์มและเอกสาร

- แบบแสดงความยินยอมต้องทำอย่างไร จำเป็นต้องอยู่ในแบบเอกสารอย่างเดียวหรือไม่สามารถแจ้งเป็นวาจาได้หรือไม่
- แบบฟอร์มการขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล มีลักษณะอย่างไร
- แบบฟอร์มการปฏิเสธการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลมีลักษณะอย่างไร
- ระเบียบบริษัทที่ออกมามีภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษหรือทั้งสองภาษา
- นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน หรือลูกค้า
- กรณีบริษัทมีนโยบายที่ถูกตั้งตามกฎหมาย แต่พนักงานก่นำข้อมูลไปเปิดเผยผู้ใดจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบและบริษัทถือเป็นผู้เสียหายหรือไม่
- บริษัทถือเป็นผู้เสียหายหรือไม่ ในกรณีถูกจารกรรมข้อมูล

## วิทยากร

### วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายธุรกิจ

บรรยายชัดเจน เข้าใจง่าย

สำหรับผู้ที่ไม่ได้เป็นนักกฎหมาย วิทยากรบรรยายพิเศษให้กับมหาวิทยาลัยภาครัฐและเอกชนองค์กรธุรกิจชั้นนำ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710