



ผลกระทบ...ประเด็นปัญหา

สัญญาจ้างแรงงาน

- ✓ การปรับปรุง แก้ไข สัญญาจ้างแรงงาน
- ✓ ประเด็นปัญหา กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับสัญญาจ้างรูปแบบต่างๆ

- สัญญาจ้าง เป็นข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างประเภทใด? และจะต้องทำเป็นหนังสือหรือไม่?
- ตัวอย่าง : หนังสือสัญญาจ้างพนักงาน จะต้องมียรายละเอียดอย่างไร?
และเอกสารประกอบประเภทใดบ้าง
- การเปรียบเทียบสัญญาจ้างแรงงานกับสัญญาอื่น (จ้างทำของ/จ้างเหมาช่วง)
- ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
- คำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับการทำสัญญาจ้างแรงงาน

Promotion

เข้าอบรมเดือนมีนาคม

2 วัน รับ Starbucks card มูลค่า 200 บาท

3 วัน รับ Starbucks card มูลค่า 500 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/ไม่รวมโปรแกรมอื่น)

เข้าอบรมเดือน 4 ลด 400 บาท ทุกที่นั่ง

เมื่อสำรองที่นั่งล่วงหน้า หลักสูตรเดือนเมษายน

ตั้งแต่วันที่ - 31 มีนาคม 2564

(เฉพาะหลักสูตรราคา 3,900 บาทขึ้นไป ไม่รวม Vat ไม่รวมโปรแกรมอื่น)

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 26 มีนาคม 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม โซฟีเทล กรุงเทพ สุขุมวิท

(ถ.สุขุมวิท) รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีสุขุมวิท ทางออกที่ 3
รถไฟฟ้า BTS สถานีไอคอน ทางออกที่ 5

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

หลักเกณฑ์และรายละเอียดสำคัญของการทำสัญญาจ้างแรงงาน

1. ประเภทของข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างมีกี่ประเภท
 - สัญญาจ้างเป็นข้อตกลงสภาพการจ้างประเภทใด?
 - สัญญาจ้างจะต้องทำเป็นหนังสือ หรือลายลักษณ์อักษรหรือไม่? ควรมีรายละเอียดอย่างไร?
 - เปรียบเทียบความสัมพันธ์ระหว่างข้อตกลงสภาพการจ้างและสัญญาจ้างแรงงาน
 2. สัญญาจ้างประเภทต่างๆ มีอะไรบ้าง และมีหลักเกณฑ์อย่างไร? ในการพิจารณา
 - ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างประเภทอื่นๆ
 - ลูกจ้างสัญญาจ้างพิเศษ
 - คู่สัญญาตามสัญญาจ้างแรงงานมี 2 ฝ่ายมีอะไรบ้าง
 3. ทำความเข้าใจระหว่างสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ความหมายของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ความแตกต่างและข้อเหมือนกันของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - ข้อควรระวัง!!! ในการทำสัญญาของสัญญาจ้างแรงงานและสัญญาจ้างทำของ
 - คำพิพากษาฎีกาที่วินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน
 4. สัญญาจ้างแรงงาน การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1
 - คำพิพากษาฎีกา ที่ 22326-22404/2555 การจ้าง Outsource กรณีเหมาค่าแรงมาตรา 11/1
 - ความรับผิดของนายจ้างผู้ประกอบการด้วยวิธีการเหมาค่าแรง ตามมาตรา 11/1 วรรคสอง
 5. สัญญาจ้างเหมาช่วงงาน ตาม พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน มาตรา 12
 6. ลักษณะของสัญญาจ้างแรงงาน หรือการสิ้นสุดสัญญาจ้างแรงงานและผลที่ตามมาเป็นอย่างไรบ้าง
 7. ฎีกาสัญญาจ้างชั่วคราว 12 เดือน เมื่อครบกำหนดประเมินผลงาน (ถ้าผลดีจ้างเป็นลูกจ้างประจำ / ผลงานไม่ดี ไม่ต่อสัญญา) เป็นสัญญาจ้างแบบใด
 8. สัญญาฝึกอบรมดูงานต่างประเทศ การกำหนดเบี้ยปรับกรณีผิดสัญญา
 9. การควบรวมกิจการ ลูกจ้างของกิจการที่ควบรวม กลายเป็นลูกจ้างกิจการที่ควบรวมโดยอัตโนมัติ กิจการใหม่ต้องรับสิทธิและหน้าที่ของกิจการที่ควบรวมที่มีต่อลูกจ้างด้วยหรือไม่อย่างไร
 10. การโอนโดยกิจการของนายจ้าง ลูกจ้างต้องปฏิบัติตามสภาพการจ้างของนายจ้างใหม่ด้วยหรือไม่
 11. กรณีลูกจ้างยอมทำงานให้ผู้รับโอนกิจการ ถือว่าผู้รับโอนกิจการเป็นนายจ้างหรือไม่
 12. การบอกเลิกสัญญากรณีไม่ผ่านทดลองงาน เช่น ระยะเวลาทดลองงานการต่อเวลา ฯลฯ
 13. หนังสือบอกกล่าวล่วงหน้าก่อนเลิกจ้างมีหลักเกณฑ์วิธีการอย่างไร
 14. การตกลงเลิกสัญญา การทำโครงการเกษียณอายุก่อนครบกำหนด มีข้อควรระวังด้านกฎหมายอะไรบ้าง
- 15.王者-누...ที่เกิดขึ้นจากสัญญาจ้างกรณีฟ้องร้องในศาลแรงงาน**

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 10 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710