



Trend



ค่าจ้าง 2021

หลักเกณฑ์การจ่ายและการคำนวณ ค่าจ้างค่าตอบแทน ตามกฎหมายแรงงาน

ภาคฝึกปฏิบัติ: Work Shop

- ประเด็นสำคัญ เกี่ยวกับ “ค่าจ้าง” ที่นายจ้าง มักเข้าใจผิด และนำไปสู่การฟ้องร้องคดีแรงงาน สร้างความเสียหายมหาศาล
- การแยกประเภทของ “ค่าจ้าง ค่าตอบแทน และรายได้” มีหลักเกณฑ์อย่างไร ? ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ข้อผิดพลาดจากการคำนวณค่าจ้าง ค่าตอบแทนในระหว่างการทำงาน และกรณีสิ้นสุดการจ้าง ของพนักงาน
- Work Shop : การคำนวณค่าจ้าง ค่าตอบแทน ที่ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

Promotion!

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน/ ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน
/ ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

รับฟรี!

1. นส.กฎหมายสัญญาจ้างแรงงาน
2. นส.กฎหมายแรงงาน ปี2563
3. นส.รวมประเด็นเด็ดประกันสังคม
4. ปฏิทินตั้งโต๊ะธรรมนิติ 2021



ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ
“เจลล้างมือ 1 หลอด” ฟรีทันที



กำหนดการสัมมนา

วันอังคารที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม สวิสไฮเต็ล กรุงเทพฯ รัชดา

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท

บุคคลทั่วไป

6,000+ VAT 420 = 6,420 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. มุมมองในการบริหารจัดการค่าจ้าง ค่าตอบแทน รายได้ และสวัสดิการ หลังจากเกิดวิกฤตโควิด-19 สำหรับนายจ้างและ HR

2. หลักเกณฑ์สำคัญเกี่ยวกับ “ค่าจ้างและค่าตอบแทน” ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน อะไรเป็น “ค่าจ้าง” อะไรไม่เป็น “ค่าจ้าง”

3. ประเภทของ “ค่าจ้าง” ตามกฎหมาย ที่นายจ้างและ Hr ต้องรู้

- ค่าจ้างฐานเวลา (Time Rate)
- ค่าจ้างฐานผลงาน (Piece Rate)

4. ข้อควรระวังเกี่ยวกับ ประเภทของเงิน ประเภทใดเป็น “ค่าจ้าง รายได้ สวัสดิการ” เพื่อคิดคำนวณ และป้องกันการฟ้องร้อง จากลูกจ้าง

- ค่าครองชีพ
- ค่าบริการ (ทิป)
- ค่าเบี้ยเลี้ยง เงินประจำตำแหน่ง
- ค่าคอมมิชชั่นหรือค่าเที่ยว
- ค่าน้ำมันรถ ค่าโทรศัพท์ เป็นต้น

5. ประเภทของเงินที่ต้องจ่ายระหว่างการทำงานของลูกจ้าง มีประเภทใดบ้าง? และมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร?

- หลักเกณฑ์ในการพิจารณา อะไรคือ ค่าจ้าง
- เงินประกันการทำงานและการเรียกเก็บการประกัน
- รายได้ที่ไม่เป็นค่าจ้าง เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าบริการ ค่าเดินทางฯลฯ
- ค่าล่วงเวลาการทำงาน
- ค่าทำงานในวันหยุด
- ค่าล่วงเวลาทำงานในวันหยุด

6. ประเภทของเงินที่ต้องจ่ายกรณีสิ้นสุดการจ้างลูกจ้าง มีประเภทใดบ้าง? และมีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร?

- สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า การคำนวณ สำหรับ ลูกจ้างรายเดือน ไม่ใช่ลูกจ้างรายเดือนรายวัน รายผลงาน รายชั่วโมง

• ค่าชดเชย การคำนวณค่าชดเชย กรณีมีการปรับลดค่าจ้าง จะต้องคำนวณอย่างไร?

• ค่าชดเชยพิเศษ การย้ายสถานประกอบการ ตามกฎหมายใหม่ การนำเครื่องจักรเทคโนโลยีมาทดแทน

• เลิกจ้างไม่เป็นธรรม (Unfair Dismissal) กับการคำนวณค่าเสียหายของศาลแรงงาน

7. ประเด็นปัญหา เกี่ยวกับค่าจ้าง ที่สำคัญและส่งผลกระทบต่อ ในการบริหารจัดการ

- การจ้างลูกจ้างจ่ายตามชั่วโมงที่ทำ ในสภาวะวิกฤติเศรษฐกิจ
- สั่งหยุดกิจการชั่วคราว แต่ยังให้มาทำงาน จะต้องจ่ายค่าจ้างอย่างไร?
- ลูกจ้างโดนลดค่าจ้างช่วงวิกฤต แล้วถูกเลิกจ้าง จะต้องใช้ค่าจ้างใด? เป็นฐานในการจ่ายค่าชดเชย
- การโยกย้าย โอนย้าย ควบรวมกิจการ มีหลักเกณฑ์อย่างไร? เป็นต้น

8. ฝึกปฏิบัติ Work shop : การคำนวณค่าจ้าง ค่าตอบแทน ในการบริหารจัดการประเภทต่างๆ

- ค่าจ้าง (Wages)
- ค่าล่วงเวลา (Overtime pay) ค่าทำงานในวันหยุด (Holiday Work Pay) ค่าล่วงเวลาในวันหยุด (Overtime on Holiday pay)
- ค่าจ้างพิเศษในช่วงวิกฤตโควิด – 19
- เงินระหว่างหยุดกิจการชั่วคราว
- สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า (Payment in Lieu of Notice)
- ค่าชดเชย

9. ถาม-ตอบปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี

อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ท่านสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.dst.co.th
สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710