

เลิกจ้าง

ลดเงินเดือน จ่ายเงินเดือนบางส่วน

ผลกระทบทางภาษีที่...

นายจ้าง ฟ้ายบัญชี และ ฟ้ายบุคคล ต้องทราบ

เจาะ
ทะลุภาษี

- ▶ ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ลดลดสวัสดิการ คำนวณภาษีอย่างไร
- ▶ เลิกจ้าง ภาระภาษีของลูกจ้าง นายจ้าง
- ▶ ลดเวลาการทำงาน ลดลดค่าจ้าง

SCAN เพื่อจองสัมมนา



วิทยากร

อาจารย์ชุมพร เสนโสภา

อดีตบดีกรเชี่ยวชาญ กองกฎหมาย กรมสรรพากร วิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายภาษีอากร

กำหนดการสัมมนา

พ.ศ. 23 ร.ค. 64

เวลา 09.00 - 16.30 น.

ณ โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

(ถ.เพลินจิต) รถไฟฟ้า BTS สถานีชิดลม

ทางออกที่ 6 รร.อินเตอร์คอนติเนนตัล

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR) 3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป 4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ/อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมภาษณ์

1. “เลิกจ้าง” ลดเงินเดือน จ่ายเงินเดือนบางส่วน ตัดสิทธิประโยชน์ที่เคยได้ ปรับลดสวัสดิการ คำนวณภาษีอย่างไร
2. วิกฤตเศรษฐกิจ ผลกระทบการจ้างงาน และการคำนวณภาษีเงินได้หัก ณ ที่จ่ายใหม่
 - ลดเวลาการทำงาน ปรับลดค่าจ้าง ปรับลดสวัสดิการ
 - ให้พนักงานหยุดงานชั่วคราวมีผลทางภาษีอย่างไร
 - แจ้งหยุดชั่วคราวต่อมาเลิกจ้าง
3. เลิกจ้าง ภาระภาษีของลูกจ้าง นายจ้าง
4. พนักงานส่วนที่ยังจ้างอยู่บริษัทได้สิทธิลงรายจ่าย 3 เท่าได้หรือไม่ ในปี 2564
5. เลิกจ้าง Outsource กับเลิกจ้างพนักงานมีผลทางภาษีต่างกันอย่างไร
6. พนักงานที่โอนย้ายไปยังบริษัทในเครือ เงินที่จ่ายให้ถือเป็นการเลิกจ้างหรือไม่
7. เงินได้เนื่องจากลาออก หรือเลิกจ้าง กรณีใดเป็นเงินได้ที่จ่ายให้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน
 - ลูกจ้างรายวันมีสิทธิหรือไม่
 - เงินชดเชย
 - เงินชดเชยพิเศษ
 - เงินทดแทน
 - ค่าบอกกล่าวล่วงหน้า
 - เงินบำเหน็จ, บำนาญ
 - ค่าตกใจ ฯลฯ
 - เงินจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ, กองทุนอื่น
 - เงินวันลาพักผ่อนสะสมตามกฎหมายแรงงาน
8. เงินที่นายจ้างจ่ายให้เพราะเหตุออกจากงานจะต้องนำไปคำนวณเพื่อเสียภาษีหรือไม่ อย่างไร
 - หักค่าใช้จ่าย 7,000 คุณจำนวนปีที่ทำงาน กับหักค่าให้อย่างเหมาะสม วิธีและผลการคำนวณต่างกันอย่างไร
 - อายุทำงานเกิน 5 ปี กับอายุงานน้อยกว่า 5 ปีมีผลต่างกันอย่างไร
 - ทำอย่างไรให้เสียภาษีน้อยที่สุดและถูกต้องตามกฎหมาย
9. “เงินชดเชยการเลิกจ้าง” ทำอย่างไรให้ได้รับยกเว้นภาษี คำนวณภาษีอย่างไร
 - จ่ายให้มากกว่า พ.ร.บ. คุ้มครองแรงงาน
 - ยกเว้นค่าจ้างหรือเงินเดือนค่าจ้างของการทำงาน 300 วันสุดท้าย แต่ไม่เกิน 300,000 บาท
 - ลาออกมีสิทธิเลือกไม่นำเงินที่ได้ไปคำนวณภาษีกับเงินได้ประเภทอื่นหรือไม่
10. ปัญหาการคำนวณหักภาษี ณ ที่จ่าย เนื่องจากการจ่ายเงินกรณีเลิกจ้าง
 - การหักค่าใช้จ่ายกรณีไม่นำเงินที่ได้ไปรวมกับเงินได้อื่น คิดอย่างไร
 - ออกปีนี้แต่จ่ายเงินปีหน้าจะคำนวณอย่างไร
 - นายจ้างทยอยจ่ายเงินให้หลายงวดจะคำนวณอย่างไร
 - เงินชดเชยตามกฎหมายแรงงาน
 - เงินที่จ่ายจากกองทุนสำรองเลี้ยงชีพที่จ่ายไม่ทันในปีที่เลิกจ้าง
 - เงินที่จ่ายตามสัญญาประนีประนอมยอมความ
11. ถูกฟ้องร้องต่อศาลเนื่องจากเลิกจ้างที่ไม่เป็นธรรม ค่าเสียหายพร้อมดอกเบี้ยที่จ่ายตามคำพิพากษา มีผลทางภาษีและการหักภาษี ณ ที่จ่ายอย่างไร
 - ค่าเสียหาย
 - ค่าชดเชย
 - ค่าเสียโอกาส
 - ค่าชดใช้ค่าเสียหาย
12. กรณีถูกเลิกจ้างและทำงานในบริษัทใหม่ อย่างไรที่สามารถนับอายุกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อได้
13. RMF/LTF ของผู้ถูกเลิกจ้าง ตกลงแล้วยังต้องซื้อทุกปีหรือไม่
14. การยื่นแบบแสดงรายการและการชำระภาษีสิ้นปีของผู้ถูกเลิกจ้าง
 - เอกสารที่ใช้ประกอบ
 - แบบที่ใช้
 - วิธีการขอใบแนบกรณีได้รับเงินได้ครั้งเดียวเพราะเหตุออกจากงาน
15. คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี