

การเสียภาษีของ **ชาวต่างชาติ** ที่เข้ามาและไม่ได้เข้ามาทำงานในไทย แต่ได้รับเงินได้จากไทย

กำหนดการอบรม

วันอังคารที่

20

พฤษภาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
ทางด้านกฎหมายภาษีอากร

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR) **4,500** + VAT 315

= 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป **5,200** + VAT 364

= 5,564 บาท

(รวมอาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

ณ โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ

(ถ.รัชดาฯ สี่แยกพระราม 9) รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT

สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1



SCAN
เพื่อจองอบรม

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,

080-251-9946, 086-378-8470

Website. www.dst.co.th

Line : @dharmauditseminar

1. หลักเกณฑ์การเสียภาษีของชาวต่างชาติที่เงินได้เข้ามาในไทยและไม่ได้นำเข้า
 - การนับ 180 วัน และการนำเงินเข้ามา
 - กรณีนำเงินได้จากปีก่อนๆ เข้ามาในไทยยังต้องเสียภาษีหรือไม่และเสียในปีใด
 - ต้องวางแผนภาษีอย่างไร ถ้าไม่ยอมเสียภาษีจากเงินได้ หรือทรัพย์สินในต่างประเทศ เมื่อนำเข้ามาในไทย
2. หลักเกณฑ์การเสียภาษีของชาวต่างชาติที่จะได้สิทธิลดอัตราภาษีเหลือ 17%
 - คุณสมบัติของชาวต่างชาติที่จะสิทธิลดอัตราภาษี
 - เงินได้ที่จะได้ลดอัตราภาษี
 - ชาวต่างชาติสามารถเลือกเสียภาษีได้หรือไม่
 - ต้องมี Work permit หรือไม่
 - จำเป็นต้องอยู่ในไทยถึง 180 วันหรือไม่
 - หากอยู่ไทยชั่วคราวจะได้ลดอัตราภาษีหรือไม่
 - นำเงินได้จากต่างประเทศเข้ามาในไทยต้องเสียภาษีหรือไม่
 - บริษัทที่มีการจ้างแรงงานชาวต่างชาติที่มีฝีมือต้องปฏิบัติตามอย่างไร
3. กฎหมายความตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาษีอากร
4. หลักการจัดเก็บภาษีของชาวต่างชาติ
 - หลักแหล่งเงินได้ (Source Rule) หลักถิ่นที่อยู่(Resident Rule) มีเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร
 - 180 วันมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่
5. การคำนวณภาษีของพนักงานชาวต่างชาติของปี 2567 ที่ต้องยื่นในปี 2568 และการใช้อนุสัญญาภาษีซ้อน
 - เงินได้ที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมเพื่อเสียภาษี
 - เงินได้ลักษณะใดบ้างที่ต้องเสียภาษีในประเทศไทยและภาษีซ้อนระหว่างประเทศ
 - ความแตกต่างระหว่างเงินเดือน 40(1) กับ 40(2)
 - การหักค่าลดหย่อนของพนักงานชาวต่างชาติ
 - กรณีภรรยาและบุตรอยู่ต่างประเทศจะหักลดหย่อนได้หรือไม่
 - กรณีที่บริษัทแม่จ่ายเงินเดือนให้ด้วยส่วนหนึ่งบริษัทในไทยจะคำนวณภาษีอย่างไร
 - บริษัทแม่ให้บริษัทลูกในไทยจ่ายเงินเดือนให้กับชาวต่างชาติไปก่อนโดยให้เรียกเก็บคืน
 - บริษัทลูกและบริษัทแม่ใช้พนักงานร่วมกัน ต้องเสียภาษีเงินได้ในไทยหรือต่างประเทศ
 - อัตราภาษีแตกต่างจากพนักงานในไทยหรือไม่
 - ประโยชน์เพิ่มที่ได้รับจากการจ้างที่ต้องเสียภาษี
6. การให้สวัสดิการพนักงานกับชาวต่างชาติแตกต่างจากพนักงานทั่วไปมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่
 - ค่าที่พัก (ทั้งที่เป็นบ้าน โรงแรม อพาร์ทเม้นท์)
 - ค่าเดินทางไปกลับประเทศ
 - ค่าเล่าเรียนบุตรเรียนโรงเรียนนานาชาติ
 - ค่าน้ำมันรถ
 - ประกันสุขภาพ/ประกันชีวิตให้ภรรยาและบุตร
 - การออกภาษีแทน
7. การคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเมื่อมีการจ่ายเงินให้ชาวต่างชาติ
 - กรณีจ่ายเงินในไทยส่วนหนึ่งอีกส่วนหนึ่งจ่ายไปที่ต่างประเทศจะคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนอย่างไร
8. การขอหนังสือรับรองการเสียภาษีให้ชาวต่างชาติ
 - กรณีชาวต่างชาติไม่มีเลขประจำตัวผู้เสียภาษีต้องปฏิบัติตามอย่างไร
9. การยื่นแบบแสดงรายการเสียภาษีของชาวต่างชาติ
 - ต้องยื่นแบบภ.จ.ด. 90, 91, 93 หรือไม่
 - กรณีใดบ้างที่ต้องยื่นภ.จ.ด.93, ภ.จ.ด.95
 - กรณีพนักงานชาวต่างชาติอยู่ในไทยไม่ครบปีภาษีใครต้องเป็นผู้ยื่นแบบ
 - การยื่นแบบ ภ.จ.ด. 1, ภ.จ.ด. 1 ก. ภ.จ.ด. 1 ก. พิเศษผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับนายจ้าง
10. บทกำหนดโทษกรณีไม่ยื่นแบบ ยื่นแบบไม่ครบ หรือเสียภาษีไม่ถูกต้อง

เงื่อนไขของผู้มีบัญชีเงินฝากบัญชี

1. นำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดง ณ จุดลงทะเบียน
2. ผู้ที่มีบัญชีเงินฝากต้องเข้ารับการอบรมด้วยตัวเอง ไม่สามารถให้ผู้อื่นเข้าอบรมแทนได้
3. บริษัทฯ ปิดรับลงทะเบียนเวลา 09.00 น. โดยไม่อนุโลมทุกรณี
4. บริษัทฯ จะออกหนังสือรับรองตามจำนวนบัญชีเงินฝากของบริษัทฯ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพื่อยื่นถึง 200%