

ปัญหาภาษี...การจ่ายเงินได้ให้ ชาวต่างชาติ

ที่เข้ามาและไม่ได้เข้ามาทำงานในประเทศไทย

ด่วนที่สุด!!!

...เริ่มใช้ 1 มกราคม 2567...

การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ใหม่

เงินได้ที่ได้รับจากต่างประเทศต้องเสียภาษีในไทย

กำหนดการสัมมนา

วันพฤหัสบดีที่

30

พฤศจิกายน 2566

(เวลา 09.00 - 16.30 น.)

ณ โรงแรมโบเวิล กรุงเทพมหานคร เฟลิกซ์

(ถ.เพลินจิต) รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต
ทางออกที่ 4

วิทยากร

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ
ทางด้านกฎหมายภาษีอากร

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR) 4,200 + VAT 294

= 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป 4,900 + VAT 343

= 5,243 บาท

(รวมอาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)



SCAN
เพื่อจองสัมมนา

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมโทร..

02-555-0700 กด 1 ,

02-587-6860-64

Line : @dharmitiseminar

BY...DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD

1. Update การลดอัตราภาษี 17% ของชาวต่างชาติ มีหลักเกณฑ์อย่างไร

- กิจการใดบ้างที่ชาวต่างชาติจะได้ลดอัตราภาษี
- คุณสมบัติของชาวต่างชาติที่จะสิทธิลดอัตราภาษี
- ชาวต่างชาติสามารถเลือกเสียภาษีได้หรือไม่
- ต้องมี Work permit หรือไม่
- จำเป็นต้องอยู่ในไทยถึง 180 วันหรือไม่
- หากอยู่ในไทยชั่วคราวจะได้ลดอัตราภาษีหรือไม่
- บริษัทที่มีการจ้างแรงงานชาวต่างชาติที่มีฝีมือต้องปฏิบัติอย่างไร

...เริ่มใช้ 1 มกราคม 2567...
การเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ใหม่
เงินได้ที่ได้รับจากต่างประเทศ
ต้องเสียภาษีในไทย

2. Updateกฎหมายความตกลงระหว่างประเทศว่าด้วยการแลกเปลี่ยนข้อมูลภาษีอากร

- ข้อมูลอะไรบ้างที่สรรพากรไทยต้องส่งให้สรรพากรต่างประเทศ

3. หลักการจัดเก็บภาษีของชาวต่างชาติ

- หลักแหล่งเงินได้ (Source Rule) หลักถิ่นที่อยู่ (Resident Rule) มีเกณฑ์ในการพิจารณาอย่างไร
- 180 วันมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่

4. การคำนวณภาษีของพนักงานชาวต่างชาติของปี 2565 ที่ต้องยื่นในปี 2566 และการใช้และอนุสัญญาภาษีซ้อน

- เงินได้ที่ได้รับยกเว้นไม่ต้องนำมารวมเพื่อเสียภาษี
- เงินได้ลักษณะใดบ้างที่ต้องเสียภาษีในประเทศไทยและภาษีซ้อนระหว่างประเทศ
- ความแตกต่างระหว่างเงินเดือน 40(1) กับ 40(2) ที่ชาวต่างชาติได้รับจากบริษัทนายจ้างในไทย ต้องคำนวณภาษีอย่างไร
- การหักค่าลดหย่อนของพนักงานชาวต่างชาติแตกต่างจากพนักงานที่เป็นคนไทยหรือไม่
- กรณีภรรยาและบุตรอยู่ต่างประเทศจะหักลดหย่อนได้หรือไม่
- กรณีที่บริษัทแม่จ่ายเงินเดือนให้ด้วยส่วนหนึ่งบริษัทในไทยจะคำนวณภาษีอย่างไร
- บริษัทแม่ให้บริษัทลูกในไทยจ่ายเงินเดือนให้กับชาวต่างชาติไปก่อน โดยให้เรียกเก็บคืนจากบริษัทแม่ภายหลัง
- อัตราภาษีแตกต่างจากพนักงานในไทยหรือไม่
- ในกรณีที่พนักงานชาวต่างชาติไม่มีบัตรประชาชนต้องปฏิบัติอย่างไร
- ประโยชน์เพิ่มเติมที่รับจากการจ้างที่ถือเป็นเงินได้และต้องเสียภาษี
- ผลกระทบทางภาษีและประเด็นภาษีซ้อนของชาวต่างชาติที่เข้ามาทำงานในไทยหรือมีรายได้ในไทย

5. การให้สวัสดิการพนักงานกับชาวต่างชาติแตกต่างจากพนักงานทั่วไปมีผลกับการเสียภาษีอย่างไรหรือไม่

- ค่าที่พัก (ทั้งที่เป็นบ้าน โรงแรม อพาร์ทเมนต์)
- ค่าเดินทางไปกลับประเทศ
- การให้รถประจำตำแหน่ง
- ค่าเล่าเรียนบุตรเรียนโรงเรียนนานาชาติ
- ค่าน้ำมันรถ
- ประกันสุขภาพ/ประกันชีวิตให้ภรรยาและบุตร
- การออกภาษีแทน

เงื่อนไขของผู้รับช่วยเหลือผู้ทำบัญชี

1. นำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดง ณ จุดลงทะเบียน
2. ผู้ที่รับช่วยเหลือต้องเข้ารับการอบรมด้วยตัวเอง
ไม่สามารถให้ผู้อื่นเข้าอบรมแทนได้
3. บริษัทฯ ปิดรับลงทะเบียนเวลา 09.00 น. โดยไม่อนุโลมทุกกรณี
4. บริษัทฯ จะออกหนังสือรับรองจำนวนผู้ลงทะเบียนที่เข้าอบรมจริง

6. การคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศเมื่อมีการจ่ายเงินให้ชาวต่างชาติ

- กรณีจ่ายเงินในไทยส่วนหนึ่งอีกส่วนหนึ่งจ่ายไปต่างประเทศจะคำนวณอัตราแลกเปลี่ยนอย่างไร

7. การขอหนังสือรับรองการเสียภาษีให้ชาวต่างชาติ

- กรณีชาวต่างชาติไม่มีเลขประจำตัวผู้เสียภาษีต้องปฏิบัติอย่างไร

8. เข้ามาทำงานตามสัญญาว่าจ้างในประเทศไทยต้องมี Work Permit หรือไม่

- หากไม่มีจะมีผลกระทบกับการเสียภาษีหรือไม่อย่างไร

9. การยื่นแบบแสดงรายการเสียภาษีของชาวต่างชาติ

- ต้องยื่นแบบภ.ง.ด. 90, 91, 93 หรือไม่
- กรณีใดบ้างที่ต้องยื่นภ.ง.ด.93
- กรณีพนักงานชาวต่างชาติอยู่ในไทยไม่ครบปีภาษีใครต้องเป็นผู้ยื่นแบบ

10. บทกำหนดโทษกรณีไม่ยื่นแบบ ยื่นแบบไม่ครบ หรือเสียภาษีไม่ถูกต้อง

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ โทรศัพท์ 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64