



Workshop

# ครบเครื่อง เรื่อง... การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์ มีความเกี่ยวข้องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน หากองค์กรต้องการผลลัพธ์ของงานที่ได้ประสิทธิผลมากขึ้นจากพนักงาน ระบบในการพัฒนาบุคลากร ต้องมีการวางแผนไว้อย่างเป็นระบบทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพราะลักษณะงานอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา พนักงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์มิได้มีเพียงการพัฒนาเฉพาะบุคคลเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนางานองค์กรจนถึงการพัฒนาส่วนบุคคล
- หลักสูตรนี้จะตอบโจทย์การพัฒนาในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้พนักงานมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้น อันส่งผลต่อความเจริญเติบโตขององค์กรต่อไป



## กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมเรนซองส์ กรุงเทพฯ

(ถ.เพลินจิต) รถไฟฟ้า BTS สถานีชิดลม ทางออกที่ 2

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยังอบรมมาก ยังเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 081-359-5048, 080-251-9946 Website. www.dst.co.th

## หัวข้ออบรม

1. สถานการณ์ของธุรกิจในปัจจุบันกับความได้เปรียบทางการแข่งขันด้วยการเพิ่มศักยภาพของบุคลากร
2. แนวโน้มและทิศทางการพัฒนาบุคลากรในปี 2026
3. แหล่งข้อมูลในการนำมาใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร
4. สิ่งที่เราควรรู้เบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร
  - ประเภทของ Competency
  - การวิเคราะห์ Competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ตรงจุด
  - การประเมินสมรรถนะ (Competency Evaluation)
  - Workshop: การวิเคราะห์ Competency จากตำแหน่งงานจริง
5. ความหลากหลายของวิธีการพัฒนาบุคลากรและวิธีการดำเนินการของแต่ละวิธี
  - การฝึกอบรมในองค์กร (In-house Training) และนอกองค์กร (Public Training)
  - การฝึกอบรมในงาน (On the Job Training)
  - การมอบภารกิจในงาน (Job Assignment)
  - การสอนงาน (Coaching)
  - การฝึกอบรมคือคำตอบของวิธีการพัฒนาบุคลากรหรือไม่ อย่างไร
  - Workshop: การวิเคราะห์วิธีที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
6. การพัฒนาองค์กร (Organization Development)
  - การพัฒนาองค์กรคืออะไร สำคัญอย่างไร
  - เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาองค์กร
  - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาองค์กร
7. การพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development)
  - การพัฒนาส่วนบุคคลคืออะไร สำคัญอย่างไร และเหตุผลที่ควรดำเนินการ
  - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาส่วนบุคคล
  - วิธีการวางแผนพัฒนาส่วนบุคคล (IDP) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
  - Workshop: การวางแผนพัฒนาส่วนบุคคล จากงานจริง
8. การพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ความก้าวหน้าในตำแหน่งภายในองค์กร
  - ความแตกต่างของการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) และเส้นทางสายอาชีพ (Career Path)
  - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาสายอาชีพ
  - รูปแบบการพัฒนาเส้นทางสายอาชีพ
  - Workshop: การสร้างเส้นทางสายอาชีพจากงานจริงหรือกรณีศึกษา

## วิทยากร

### ดร.อากรณ์ ภู่วิทยพันธ์ุ

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกายน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 081-359-5048, 080-251-9946 Website. [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th)