



HR Business Partner HRBP

การยกระดับบทบาท HR

สู่การเป็นคู่คิดทางธุรกิจของผู้บริหาร



- ยกระดับ HR สู่บทบาทการเป็น HR Business Partner เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เข้าใจในเป้าหมายองค์กรและสามารถเชื่อมโยงกลยุทธ์ด้านทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร
- วิเคราะห์และแก้ไขปัญหาด้านทรัพยากรบุคคล ในเชิงกลยุทธ์ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันขององค์กร



ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงมากมายที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านเทคโนโลยี เศรษฐกิจรวมไปถึงการแข่งขันทางธุรกิจ ทำให้โลกธุรกิจต้องมีการปรับตัว เพื่อการแข่งขัน ส่งผลให้บทบาทของฝ่ายทรัพยากรบุคคลอาจไม่ได้ผูกแค่ในงานเชิงสนับสนุนอีกต่อไป ดังนั้นพันธมิตรทางธุรกิจด้านทรัพยากรบุคคล (HR Business Partner) จึงเป็น ผู้มีบทบาทสำคัญในการช่วยผลักดันองค์กร เพื่อเชื่อมโยงการบริหารคนให้สอดคล้อง กับเป้าหมายธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักสูตรนี้จึงถูกออกแบบมาเพื่อยกระดับและผลักดัน HR จากบริบทในงานสนับสนุน สู่การเป็น Strategic Partner ให้ความรู้ ความเข้าใจในเป้าหมายธุรกิจขององค์กร เพื่อพัฒนาทักษะให้มี มุมมอง การวิเคราะห์เชิงธุรกิจมากขึ้น รวมไปถึงการเป็นที่ปรึกษา ของผู้บริหารและเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อสร้างผลลัพธ์ที่และผลักดัน ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 13 สิงหาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมดิ แอทินี โฮเทล แบงค็อก

อะ ลักซ์ซูรี คอลเล็คชั่น โฮเทล

(ถ.วิทยุ) รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 5

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

5,500 + VAT 385 = 5,885 บาท

บุคคลทั่วไป

6,200 + VAT 434 = 6,634 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

Module: 1 บทบาท ความสำคัญ และทักษะของการเป็น

HR Business Partner เพื่อยกระดับสู่การเป็น

คู่คิดทางธุรกิจในการขับเคลื่อนองค์กร

1. ความแตกต่างระหว่างการเป็น HR Business Partner กับ

HR Operation

2. การปรับเปลี่ยนมุมมองจาก Employee สู่ Entrepreneur

3. หน้าที่ของ HR Business Partner ในองค์กร

3.1 การวางแผนกำลังคน (Workforce Planning)

3.2 การสรรหาและคัดเลือก (Recruitment & Selection)

3.3 การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

(Training & Development)

3.4 การบริหารผลการปฏิบัติงาน

(Performance Management)

3.5 การบริหารค่าตอบแทนและสวัสดิการ

(Compensation & Benefits)

3.6 การบริหารความผูกพันและประสิทธิผลพนักงาน

(Employee Engagement)

3.7 การพัฒนาผู้นำและผู้สืบทอดตำแหน่ง

(Talent & Succession Planning)

3.8 การดูแลแรงงานสัมพันธ์และกฎหมายแรงงาน

(Employee Relations & Labor Law)

4. บทบาทหลักของการเป็น HR Business Partner ในองค์กร

5. ความคาดหวังของผู้บริหารและหน่วยงานธุรกิจที่มีต่อ

HR Business Partner

6. ทักษะที่สำคัญของการเป็น HR Business Partner สู่บทบาท

คู่คิดทางธุรกิจ

6.1 การสื่อสาร (Effective Communication)

6.2 การเป็นที่ปรึกษา (Consulting)

6.3 การทำงานร่วมกับผู้บริหาร (Collaboration)

6.4 การสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจ

(Credibility & Trust Building)

6.5 การคิดวิเคราะห์ในเชิงกลยุทธ์ (Strategic Thinking)

6.6 การใช้ข้อมูลและ AI เป็นเครื่องมือเพื่อช่วยการตัดสินใจ

(HR Data & AI)

6.7 การสร้างอิทธิพลและการโน้มน้าว

(Influencing & Persuasion)

6.8 การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

Module: 2 การสร้างความเข้าใจและวิเคราะห์กลยุทธ์ธุรกิจเพื่อกำหนด

ทิศทางในการดำเนินงานในเชิงกลยุทธ์

1. วิเคราะห์วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายเชิงกลยุทธ์

ขององค์กร

2. การประเมินและวิเคราะห์สภาพแวดล้อมลักษณะธุรกิจที่มีผล

ต่อการดำเนินงานขององค์กร

3. การประเมินและตัดสินใจในการเลือกที่เหมาะสมกับการดำเนินงานขององค์กร

4. Workshop: การประเมินและการตัดสินใจในการเลือกโดยใช้

เครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่เหมาะสมกับธุรกิจ

Module: 3 การเชื่อมโยงกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลกับกลยุทธ์องค์กร

เพื่อพัฒนาสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

1. การกำหนดกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลที่ใช้เพื่อให้สอดคล้องกับ

กลยุทธ์องค์กร

2.1 หลักเกณฑ์ในการกำหนดกลยุทธ์ในงานทรัพยากรบุคคล

2.2 การเชื่อมโยงกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับ

กลยุทธ์องค์กร

2.3 ปัจจัยและข้อควรคำนึงในการกำหนดกลยุทธ์

ในงานทรัพยากรบุคคล

2. การออกแบบระบบงานทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนกลยุทธ์

และเป้าหมายองค์กร

2.1 หลักการและแนวทางการออกแบบระบบงานทรัพยากรบุคคล

2.2 ปัจจัยที่มีผลและข้อควรคำนึงในการออกแบบระบบงาน

ทรัพยากรบุคคล

3. Workshop: การออกแบบงานทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้อง

กับกลยุทธ์องค์กรเพื่อพัฒนาสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

วิทยากร

ดร.ชัชวาล อรรถศักดิ์สุภกิจ

ปัจจุบัน : - วิทยากรและที่ปรึกษาการพัฒนาแผนการพัฒนาศักยภาพคนสมรรถนะ การออกแบบและปรับปรุง
โครงสร้างองค์กร ฯลฯ

ประสบการณ์ : - ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารสำนักงาน บมจ.ซีพีเอฟ คอมพิวเตอร์
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล สายงานพัฒนาธุรกิจ และทรัพยากรบุคคล บจ.กรุงไทยธุรกิจบริการ
- ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บจ.เครื่องดื่มกระป๋องแดง
บจ.ที ซี ฟาร์มชาวดอกล่อล่อสุขภาพ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th