



จิตวิทยา การบริหารสำหรับ

“หัวหน้างาน”

พร้อมแบบวัดเพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- เจาะลึกถึงแก่นจิตวิทยาการบริหารงาน หลักการของความเป็นผู้นำ
- เทคนิคการโน้มน้าวและจูงใจทีมงานให้ทำงานเพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- ประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาเพื่อพัฒนาและเพิ่มศักยภาพการทำงานของผู้ใต้บังคับบัญชา

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 26 มิถุนายน 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมโฟร์พอยท์ส บาย เซอรادتัน

กรุงเทพฯ เพลินจิต

ซ.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. ภาวะผู้นำยุคการเปลี่ยนแปลงและวิสัยทัศน์ใหม่สำหรับหัวหน้างาน
 - ท้าทายให้กับการเปลี่ยนแปลงของโลกการบริหาร
 - วิสัยทัศน์ที่สำคัญสำหรับผู้บริหารยุคใหม่
 - ความเปลี่ยนแปลงทางทัศนคติ แนวคิด และคุณลักษณะของพนักงานที่หัวหน้างานจำเป็นต้องรู้
 - แนวคิดและหลักการบริหารสมัยใหม่ (Whole Brain Management)
2. คุณลักษณะของผู้นำ (Traits of Leaders) ศาสตร์และศิลป์แห่งการเป็นผู้นำ
3. ปรับรูปแบบการบริหารงานของผู้นำ (Leadership Styles) ให้เหมาะกับคุณลักษณะของผู้ตาม
4. เทคนิคการควบคุมการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
 - Controlling with Authority : การควบคุมการทำงานโดยอำนาจหน้าที่
 - Controlling without Authority : การควบคุมการทำงานโดยปัจจัยอื่นนอกเหนืออำนาจหน้าที่
5. การจัดการกับอารมณ์ (EQ) ในการบริหารงาน
 - องค์ประกอบของ EQ ที่ใช้ในการบริหารงาน
6. แนวทางในการยกย่อง ชมเชย/ตำหนิที่เหมาะสม
7. จิตวิทยาการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
8. การสร้างการยอมรับและศรัทธาจากผู้ใต้บังคับบัญชา
9. แบบวัดทางด้านจิตวิทยา เพื่อการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน
 - แบบวัดความเป็นผู้นำในรูปแบบต่าง ๆ
 - แบบวัดรูปแบบการสื่อสาร (Transactional Analysis) ที่ผู้นำต้องมี
 - แบบวัดความสามารถในการฟื้นคืนกลับ (Resilience)
 - ฯลฯ
10. ศึกษาพฤติกรรมและความต้องการพื้นฐานของมนุษย์ที่แตกต่างกัน เพื่อตอบสนองให้ตรงเป้าหมาย
11. เทคนิคการเสริมสร้างทัศนคติของผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและเกิดความผูกพันในงาน
12. การประยุกต์ใช้หลักการทางจิตวิทยาในการโน้มน้าวพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อผลสำเร็จของงาน
13. จิตวิทยาในการสร้างแรงจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชากลุ่มเก่งกาจแรงใจในการทำงาน
14. ศิลปะการพูดในการกระตุ้นการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานของลูกน้อง
15. จิตวิทยาในการสื่อสารและการทำงานเป็นทีม เพื่อนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ
โดยที่ทุกคนทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
16. จิตวิทยาการบริหารความแตกต่างระหว่าง Generation
17. Mental Health กับการจัดการความเครียดและภาวะหมดไฟในการทำงาน
18. ศิลปะในการจัดจ้อจัดแย้งภายในทีมงานและองค์กร

วิทยากร

ดร.สัตกร วงศ์สงคราม

วิทยากรบรรยายพิเศษในหลายองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในหลายรูปแบบ
การบรรยายเชิงวิชาการ เชิงปฏิบัติการ Motivate (การสร้างรูปแบบจูงใจในการทำงาน)
และนักจิตวิทยาให้คำปรึกษา

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th