

รับส่วนลดค่าอบรม เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี

ตั้งแต่วันที่ 1-31 พฤษภาคม 2569

วารสารเอกสารภาษีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

เงื่อนไข : 1. สมาชิกวารสารเอกสารภาษีอากร / วารสาร HR Society Magazine ใช้สิทธิส่วนลดค่าอบรมเฉพาะหลักสูตร On-site และ Online ราคา 3,400 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดอบรมในเดือนพฤษภาคม-กรกฎาคม 2569

1.1 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 500 - 2,500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

1.2 สมัครใหม่/ต่ออายุสมาชิก วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่ม 300 - 900 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)

2. การใช้สิทธิส่วนลดสมาชิก / 1 สิทธิ์ / 1 ที่นั่ง ตามเงื่อนไขที่บริษัทฯ กำหนด

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะหน้างานอบรมเท่านั้น

DHARMNITI BOOK STORE

ซื้อหนังสือครบ

1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ

2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

200.-



กระเป๋า HR Society Tote Bag
จำนวน 1 ใบ มูลค่า 159.-



ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม

www.dharmnitibook.com





HR 2026

- ถอดบทเรียนสิ่งที่เกิดขึ้นในแวดวง HR 2025 ผลที่เกิดขึ้นกับการบริหารคน
- Trend การบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ในปี 2026
- บทบาทและแนวทางการพัฒนาตนเองของ HR เพื่อสนับสนุนองค์กร
- การวางแผนงานปี 2026 เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและเพิ่มมูลค่าในงาน HR

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 28 พฤษภาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

(ฝั่งตึกออลิเดย์ อินน์)

ถ.เพลินจิต (รถไฟฟ้า BTS สถานีชิดลม ทางออกที่ 6)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท

บุคคลทั่วไป

5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง

อาหารกลางวัน ณ ห้องอาหาร Ginger โรงแรม Holiday Inn)

หัวข้ออบรม

1. สรุปสิ่งที่เกิดขึ้นและความเปลี่ยนแปลงในรอบปี 2025 ที่กระทบต่องาน HR
2. Lesson Learned จากการเปลี่ยนแปลงในปี 2025 ที่จะส่งผลไปถึงปี 2026 การปรับตัวและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของฝ่าย HR
3. การสรุปผลการปฏิบัติงานสำคัญของฝ่าย HR เพื่อใช้ในการพัฒนา ลดต้นทุน และนำเสนอผู้บริหาร
4. HR Trend ทิศทางการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ปี 2026
 - Skills-Based Hiring: การจ้างงานตามทักษะ
 - Talent Acquisition: การสรรหาผู้มีความสามารถโดดเด่น
 - Flexible Hybrid Working: รูปแบบการทำงานผสมผสานแบบยืดหยุ่น
 - Empowering Career Growth: การวางแผนการเติบโตในการทำงานด้วยตนเอง
 - AI in HR Data Driven: AI กับการบริหารจัดการข้อมูล HR เชิงลึก
 - Personalized benefits:สวัสดิการเฉพาะบุคคล
 - Workplace Well-Being: สุขภาวะที่ดีในที่ทำงาน
5. การวางแผนงานของ HR เพื่อบริหารจัดการงานทรัพยากรมนุษย์แบบองค์กรมืออาชีพ
 - อัตรากำลัง
 - การสรรหา คัดเลือก
 - ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
 - การบริหารผลการปฏิบัติงาน
 - การฝึกอบรมและการพัฒนา
 - การสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กร
6. บทบาทของ HR เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้บริหารองค์กร พร้อมแนวทางการพัฒนาตนเอง
 - HR Specialist: ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารคน
 - HR Counseling: ผู้ให้คำปรึกษาพนักงานในองค์กร
 - Business Strategist: คู่คิดทางธุรกิจ
 - Change Agent: ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
7. Case Study บริษัทชั้นนำกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์สู่อนาคต

วิทยากร

อาจารย์ณชดล อารีวงศ์

วิทยากรด้านการบริหารจัดการ พัฒนาบุคลากร
และที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบปฏิบัติการ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th