



เทคนิค... การสอนงาน สำหรับ หัวหน้างาน Coaching for Leader

Workshop



- ครบทุกขั้นตอนสำหรับการสอนงาน พัฒนาลูกน้อง
ให้มีผลปฏิบัติงานที่ดีขึ้น
- เสริมสร้างทักษะการสอนงานของหัวหน้า
เพื่อเพิ่มพูนทักษะการทำงานของลูกน้อง
- ประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาในการสอนงาน
ที่ไม่เพียงแค่นี้ได้ผลสำเร็จในงานแต่ได้ใจลูกน้อง
- จะแก้ไขอย่างไรเมื่อพบปัญหาในการสอนงาน ?
ค้นหาข้อผิดพลาด วิเคราะห์ และแนวทางการแก้ไข

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 ถึงวันถัดไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

Promotion พิเศษสุด !!!
จองอบรมหลักสูตรเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2569

จองภายใน 31 ธันวาคม 2568 จองตั้งแต่ 1 ม.ค.-28 ก.พ. 2569

รับส่วนลดทันที 500 บาท ทุกที่นั่ง	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด 500 บาท เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด 1,000 บาท (หลักสูตรระยะสั้น / ไม่รวมเงินสนับสนุน)
--	--

เมื่อชำระค่าอบรมเรียบร้อยแล้วสามารถดู On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป
และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน ขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT / ไม่รวมโปรโมชั่นอื่น)

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมจูปีลี เพรสทิจัน รัชดาภิเษก

(ถ.รัชดาภิเษก สี่แยกห้วยขวาง)

รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,200 + VAT 294 = 4,494 บาท

บุคคลทั่วไป

4,900 + VAT 343 = 5,243 บาท

(รวมเอกสาร ค่า กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยังอบรมมาก ยังเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 no 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

1. ประโยชน์ที่องค์กร ทีมงาน และหัวหน้างานจะได้รับจากการสอนงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. แนวคิดของการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการเรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์ของลูกน้อง
3. หัวหน้างานและบทบาทหน้าที่ของการเป็นผู้สอนงาน
4. ทักษะสำคัญที่หัวหน้างานต้องมีเพื่อการสอนงานที่ได้ผล
 - การมุ่งเน้นเป้าหมาย (Goal-focused)
 - การให้คำแนะนำ (Mentorship)
 - การให้ข้อเสนอแนะ (Giving Feedback)
 - ความฉลาดทางอารมณ์ (Emotional Quotient: EQ)
5. การประยุกต์ใช้หลักจิตวิทยาของการเรียนรู้ (Psychology of Learning) เพื่อการสอนงานที่ได้ผลและได้ใจลูกน้อง
6. รูปแบบการสอนงานที่หัวหน้างานต้องทราบและเลือกใช้ได้อย่างเหมาะสม
 - On the Job Training : การสอนเพื่อเพิ่มพูนทักษะผ่านการปฏิบัติงานจริง
 - Off the Job Training : การฝึกอบรมนอกงานเพื่อเสริมสร้างประสบการณ์
7. ขั้นตอนและกระบวนการต่าง ๆ ในการสอนงาน
 - การสังเกตและวิเคราะห์ลูกน้อง
 - การกำหนดเป้าหมายและออกแบบการสอน
 - การจัดการสอนงานให้เป็นไปตามแผน
 - การติดตามผลและประเมินผลการสอน
8. เทคนิคและการใช้เครื่องมือในการสอนงานในการกระตุ้นและเสริมสร้างศักยภาพลูกน้อง (Workshop)
9. การวิเคราะห์เจาะลึกปัญหาและข้อผิดพลาดของการสอนงาน แนวทาง และวิธีการแก้ไข

วิทยากร

อาจารย์ณัฏฐ์ อุษาคณาภิรักษ์

วิทยากร ที่ปรึกษาด้านการฝึกอบรม

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและองค์กร นักจิตวิทยาให้คำปรึกษา

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th