



# การเสริมสร้างภาวะผู้นำ และ การบริหารทีมงาน สู่ความสำเร็จ สำหรับหัวหน้างาน (Leadership and Team Management)



**Promotion พิเศษสุด !!!**  
จองอบรมหลักสูตรเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ 2569  
จองภายใน 31 ธันวาคม 2568 | จองตั้งแต่ 1 ม.ค.-28 ก.พ. 2569

รับส่วนลดทันที <b>500 บาท</b> ทุกที่นั่ง	เข้าอบรม 2 ท่าน รับส่วนลด <b>500 บาท</b>  เข้าอบรม 3 ท่าน รับส่วนลด <b>1,000 บาท</b> <small>(หักสูงสุดต่อท่าน / ไม่รวมถึงเงินสนับสนุน)</small>
--	---

เงื่อนไขการรับประกันเงินคืน : ส่วนค่าอบรมมีไว้เพื่อทางหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาท/วัน ขึ้นไป และหลักสูตร Online ราคา 3,300 บาท/วัน ขึ้นไป (ไม่รวม VAT / ไม่รวมประกันอื่น)

หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป  
ผู้ซื้ออบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

### กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 19 กุมภาพันธ์ 2569  
(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม  
โรงแรมจูบิลี เพรสทีจี่น รัชดาภิเษก  
(ถ.รัชดาภิเษก สีแยกห้วยขวาง)  
รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีห้วยขวาง ทางออกที่ 2

### อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)  
 $4,200 + \text{VAT } 294 = 4,494$  บาท  
บุคคลทั่วไป  
 $4,900 + \text{VAT } 343 = 5,243$  บาท  
(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

- เสริมสร้างภาวะผู้นำของหัวหน้างาน จุดประกายพัฒนา และบริหารผลการปฏิบัติงานของทีมงาน
- คุณลักษณะและบทบาทของผู้นำเพื่อขับเคลื่อนคนและงานให้ไปสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ
- การสร้างทีมงานที่มีความเชื่อมั่นและมุ่งสู่เป้าหมายเพื่อความความสำเร็จและเติบโตอย่างเข้มแข็ง
- จะแก้ไขปัญหามาในทีมอย่างไร? การบริหารจัดการความขัดแย้งที่หัวหน้างานต้องพบ

## หัวข้ออบรม

1. ความท้าทายของหัวหน้างานกับการทำงานในองค์กรยุคใหม่
2. การศึกษาพฤติกรรมมนุษย์ (Human Behavior) เพื่อทำความเข้าใจการบริหารที่ทีมงาน
3. ความแตกต่างระหว่าง “ผู้นำ” และ “ภาวะผู้นำ”
4. คุณลักษณะของ “ผู้นำ” : Leadership Traits (Workshop)
5. บทบาทหลักของการเป็น “ผู้นำ” (The Core Roles of Leadership)
  - การจุดประกายและพัฒนาศักยภาพของทีมงาน
  - การสร้างสัมพันธ์และเครือข่ายในการทำงาน
  - การบริหารผลการปฏิบัติงานของทีมงาน
  - ความรับผิดชอบและผลลัพธ์ของทีมงาน
6. ภาวะผู้นำกับแนวทางการบริหารและสนับสนุนทีมงานให้เติบโตเพื่อความสำเร็จขององค์กร
7. กลยุทธ์ในการสร้างทีมงานสู่การทำงานเป็นทีมที่มีประสิทธิภาพ (Teamwork Development Strategy)
  - การสร้างความตระหนักในบทบาทและหน้าที่
  - การสร้างความร่วมมือและมีเป้าหมายที่เห็นพ้องร่วมกัน
  - การสื่อสารภายในและการสร้างเครือข่ายของทีมงาน
  - กระบวนการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและการทบทวนการปฏิบัติงาน
8. การบริหารจัดการปัญหาและความขัดแย้งที่อาจพบในทีมงาน (Conflict Management)
  - การขาดความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อกัน
  - การกลัวความขัดแย้งและไม่อยากแสดงความคิดเห็นต่าง
  - การหลีกเลี่ยงภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ
  - การไม่ใส่ใจกับเป้าหมายและผลลัพธ์ของทีม

## วิทยากร

### อาจารย์ณชดล อารีวงศ์

วิทยากรด้านการบริหารจัดการ พัฒนาศักยภาพ  
และที่ปรึกษาด้านการพัฒนาระบบปฏิบัติการ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th)

