

# รับส่วนลดค่าอบรม เพิ่มทันทีจากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี  
ภายในวันนี้ - 30 ธันวาคม 2568

วารสารเอกสารภาชีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

**500-2,500** บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

**300-900** บาท

- เงื่อนไข :
- ใช้สิทธิส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
  - สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
  - สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
  - สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
  - 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI  
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ  
**1,000.-**

รับส่วนลดค่าหนังสือ

**100.-**

ซื้อหนังสือครบ  
**2,000.-**

รับส่วนลดค่าหนังสือ  
และกระเป๋า

**100.-**

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม

[www.dharmnitibook.com](http://www.dharmnitibook.com)





หลักสูตรอบรมตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2568 เป็นต้นไป

ผู้เข้าอบรมจะได้รับใบกำกับภาษีในรูปแบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Tax Invoice)

# HR 2026

- ถอดบทเรียนสิ่งที่เกิดขึ้นในแวดวง HR 2025 ผลที่เกิดขึ้นกับการบริหารคน
- Trend การบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรมนุษย์ในปี 2026
- บทบาทและแนวทางการพัฒนาตนเองของ HR เพื่อสนับสนุนองค์กร
- การวางแผนงานปี 2026 เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหารและเพิ่มมูลค่าในงาน HR

## กำหนดการอบรม

**วันอังคารที่ 23 ธันวาคม 2568**

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

**โรงแรมอวานี รัชดา กรุงเทพฯ**

ถ.รัชดาภิเษก สี่แยกพระราม 9

(รถไฟฟ้าใต้ดิน MRT สถานีพระราม 9 ทางออกที่ 1)

## อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

**4,500 + VAT 315 = 4,815 บาท**

บุคคลทั่วไป

**5,200 + VAT 364 = 5,564 บาท**

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. www.dst.co.th

## หัวข้ออบรม

1. สรุปสิ่งที่เกิดขึ้นและความเปลี่ยนแปลงในรอบปี 2025 ที่กระทบต่องาน HR
2. Lesson Learned จากการเปลี่ยนแปลงในปี 2025 ที่จะส่งผลไปถึงปี 2026 การปรับตัวและนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดของฝ่าย HR
3. การสรุปผลการปฏิบัติงานสำคัญของฝ่าย HR เพื่อใช้ในการพัฒนา ลดต้นทุน และนำเสนอผู้บริหาร
4. HR Trend ทิศทางการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ปี 2026
  - Skills-Based Hiring: การจ้างงานตามทักษะ
  - Talent Acquisition: การสรรหาผู้มีความสามารถโดดเด่น
  - Flexible Hybrid Working: รูปแบบการทำงานผสมผสานแบบยืดหยุ่น
  - Empowering Career Growth: การวางแผนการเติบโตในการทำงานด้วยตนเอง
  - AI in HR Data Driven: AI กับการบริหารจัดการข้อมูล HR เชิงลึก
  - Personalized benefits:สวัสดิการเฉพาะบุคคล
  - Workplace Well-Being: สุขภาวะที่ดีในที่ทำงาน
5. การวางแผนงานของ HR เพื่อบริหารจัดการงานทรัพยากรมนุษย์แบบองค์กรมืออาชีพ
  - อัตราค่าจ้าง
  - การสรรหา คัดเลือก
  - ค่าตอบแทนและสวัสดิการ
  - การบริหารผลการปฏิบัติงาน
  - การฝึกอบรมและการพัฒนา
  - การสร้างความสัมพันธ์และวัฒนธรรมองค์กร
6. บทบาทของ HR เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้บริหารองค์กร พร้อมแนวทางการพัฒนาตนเอง
  - HR Specialist: ผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารคน
  - HR Counseling: ผู้ให้คำปรึกษาพนักงานในองค์กร
  - Business Strategist: คู่คิดทางธุรกิจ
  - Change Agent: ผู้นำการเปลี่ยนแปลง
7. Case Study บริษัทชั้นนำกับการบริหารทรัพยากรมนุษย์สู่อนาคต

## วิทยากร

### ดร.ชัชวาล อรวงศ์ศุภกัต

วิทยากรและที่ปรึกษาการพัฒนาแผนการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ  
การออกแบบและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ฯลฯ

- ประสบการณ์ :
- ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและบริหารสำนักงาน บมจ.ซีพีเอฟคอมมูนิตีเคชั่น
  - ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล สายงานพัฒนารุรกิจและทรัพยากรบุคคล บจ.กรุงไทยธุรกิจบริการ
  - ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคลและธุรการ บจ.เครื่องดื่มกระเทียมแดง บจ.ทีซีฟาร์มาซูติคอลอุตสาหกรรม

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1, 080-251-9946, 086-378-8470 Website. [www.dst.co.th](http://www.dst.co.th)