

รับส่วนลดค่าอบรม
เพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อสมัครหรือต่ออายุ 1-5 ปี
ภายในวันนี้ - 30 พฤศจิกายน 2568

วารสารเอกสารภาชีอากร

รับส่วนลดเพิ่ม

500-2,500 บาท

วารสาร HR Society Magazine

รับส่วนลดเพิ่ม

300-900 บาท

- เงื่อนไข :
1. ใช้สิทธิส่วนลดได้เฉพาะหลักสูตรนี้ On-site และ Online ราคา 3,300 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) ที่จัดในเดือนกันยายน - ธันวาคม 2568
 2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก)
 4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าสมัคร
 5. 1 สมาชิก : 1 ที่นั่ง

สแกน QR Code สมัคร/ต่ออายุสมาชิก



โปรโมชั่นพิเศษ เฉพาะพนักงานอบรมเท่านั้น

**DHARMNITI
BOOK STORE**

ซื้อหนังสือครบ
1,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ

100.-

ซื้อหนังสือครบ
2,000.-

รับส่วนลดค่าหนังสือ
และกระเป๋า

100.-

+



Canvas Bag 1 ใบ มูลค่า 350.-

ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงของแคมเปญโดยไม่แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

สแกน QR Code เพื่อดูรายการหนังสือเพิ่มเติม

www.dharmnitibook.com





LEADER HERO

สุดยอดหัวหน้างานต้นแบบ

หากพูดถึงการบริหารตามสายงานบังคับบัญชา เพื่อให้ผลผลิตขององค์กรขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายแห่งความสำเร็จที่วางไว้อย่างธุรกิจ คงหนีไม่พ้นที่จะกล่าวถึง “หัวหน้างาน” ในบทบาทของผู้กำกับดูแล มอบหมายสั่งการและแก้ไขจัดการปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ โดยการผลักดันผ่านผู้ปฏิบัติงานในแต่ละระดับชั้นไปให้สามารถร่วมมือร่วมใจร่วมฟันฝ่าภารกิจที่มีปัญหาและอุปสรรคขวางกั้นให้บรรลุผลสำเร็จ ซึ่งก็คงหนีไม่พ้นปัจจัยสำคัญ 3 ข้อใหญ่ของทุกองค์กร นั่นก็คือ คน งาน และองค์กร

- ➡ บทบาทของหัวหน้างานกับการบริหารคน งาน และองค์กรสู่ความสำเร็จ
- ➡ เสริมสร้างสมรรถนะและพัฒนาศักยภาพผู้นำแบบก้าวกระโดด
- ➡ ยกระดับการเป็นสุดยอดหัวหน้างานต้นแบบที่องค์กรต้องการ

หลักสูตรนี้ พัฒนาขึ้นจากแนวคิด

“9 สมรรถนะแห่งผู้นำ (Leadership Competency)”

จากบทความ “Leader Hero” ในวารสาร HR Society Magazine

ซึ่งเป็นสมรรถนะที่จะช่วยยกระดับศักยภาพของหัวหน้างานอย่างก้าวกระโดด เพื่อตอบโจทย์ของผู้บริหารและองค์กรในการขับเคลื่อนการทำงานสู่ความสำเร็จ



กำหนดการอบรม

วันอังคารที่ 18 พฤศจิกายน 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมไพล์พอยท์ส บาย เซอร่าตัน

กรุงเทพฯ เพลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

1. ความสำคัญและการเชื่อมโยงการบริหารคน งาน และองค์กรสู่ความสำเร็จสำหรับหัวหน้างาน
2. ความแตกต่างระหว่างสมรรถนะ (Competency) กับทักษะ (Skill)
3. Leadership Competency: 9 สมรรถนะแห่งผู้นำกับการสร้างสุดยอดหัวหน้างานต้นแบบ

การพัฒนาสมรรถนะด้านคน

- 1) การสร้างสัมพันธ์กับทีมงาน
 - แนวทางการบริหารลูกน้องที่มีความแตกต่าง
 - เทคนิคการพูดคุยอย่างไร? ให้ได้ใจทีมงาน
- 2) การประสานงานและการสื่อสารที่สร้างสรรค์
 - จิตวิทยาการสื่อสารและประสานงานอย่างสร้างสรรค์
 - บทสนทนาเพื่อการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน
- 3) การสร้างขวัญและกำลังใจทีมงาน
 - ความสำคัญของการสร้างขวัญกำลังใจกับการสร้างผลการปฏิบัติงานสู่เป้าหมาย
 - การคิดเชิงบวกกับการปรับมุมมองปัญหาและอุปสรรคให้เป็นสิ่งท้าทายและโอกาส
 - แนวทางการสร้างขวัญและกำลังใจเพื่อสร้างความรักและภักดีต่อองค์กร

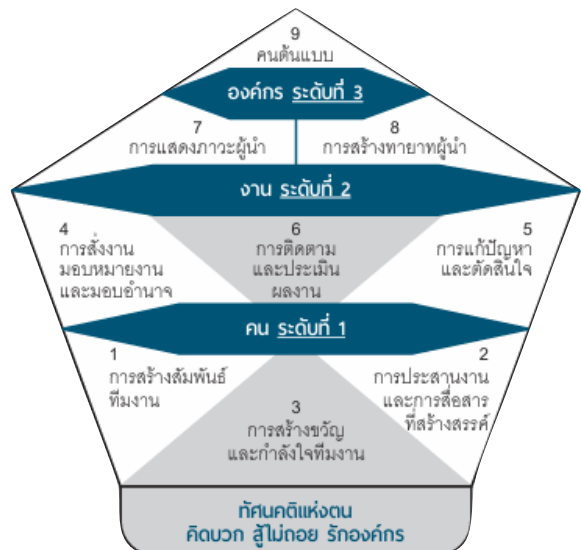
การพัฒนาสมรรถนะด้านงาน

- 4) การสั่งงาน มอบหมายงาน และให้อำนาจทีมงาน
 - เทคนิคการสั่งงานและมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - แนวทางและประโยชน์ในการให้อำนาจการตัดสินใจกับทีมงาน
- 5) การแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
 - Workshop การคิดวิเคราะห์เพื่อแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
 - Experience Sharing & Lesson Learned การแชร์ประสบการณ์และถ่ายทอดบทเรียนจากการแก้ปัญหาและการตัดสินใจ
- 6) การติดตามและประเมินผลงาน
 - วิธีการและเคล็ดลับในการติดตามงาน พร้อมการให้คำแนะนำ ชี้แนะ
 - เครื่องมือในการประเมินผลงาน เกณฑ์และการให้คะแนนอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

การพัฒนาสมรรถนะด้านองค์กร

- 7) การมีภาวะผู้นำ
 - ความแตกต่างระหว่าง “ผู้นำ” กับ “ภาวะผู้นำ”
 - ความสัมพันธ์ของการมีภาวะผู้นำกับความสำเร็จขององค์กร
 - เทคนิค 3V: Vision Voice & Vigor กับการเสริมสร้างภาวะผู้นำของหัวหน้างาน
- 8) การสร้างทายาทผู้นำ
 - สาเหตุของความล้มเหลวในการสร้างทายาทผู้นำ
 - การวางแผนพัฒนาศักยภาพลูกน้องเพื่อก้าวสู่การเป็นผู้นำในอนาคต
 - การสร้างการยอมรับของทายาทผู้นำกับผู้ร่วมงานในองค์กร
- 9) การเป็นคนต้นแบบ
 - การพัฒนาทัศนคติและการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่ลูกน้อง
 - การเสริมสร้างพฤติกรรมดีและส่งเสริมให้มีการทำอย่างต่อเนื่อง
 - แนวทางการสร้างวัฒนธรรมองค์กรจากหัวหน้างานต้นแบบ

4. เกม-ตอบ ประเด็นปัญหาเกี่ยวกับวิทยาการ



วิทยาการ

อาจารย์พรเทพ อินทนาวิ

- คอลัมนิสต์และนักเขียน HR Society Magazine
- ผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัท TCC Capital Group
- ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัทในเครือ UCOM
- ผู้เชี่ยวชาญการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม บมจ. เทเลคอมเอเชีย คอร์ปอเรชั่น
- อาจารย์พิเศษ (Guest Speaker) เรื่อง HRM & HRD การสื่อสารและพฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร จิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาวะผู้นำและทีมงาน ให้กับระดับปริญญาตรีและโท ในมหาวิทยาลัยชั้นนำ

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%