

สมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาษีอากร หรือ HR SOCIETY magazine



ราคา
พิเศษ
1 ปี

1,999.-

จากราคปกติ เอกสารภาษีอากร 2,640 บาท /
HR Society 2,400 บาท

สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ภายใน 1 ก.ค.- 31 ส.ค. 68

*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

SCAN
สมัคร/
ต่ออายุ
สมาชิก





HR Risk Management

การบริหารความเสี่ยง ด้านทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานของทุกองค์กรในปัจจุบันอยู่ภายใต้สภาพการณ์และสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในขององค์กร ที่ทำให้ความสามารถในการดำเนินการเปลี่ยนแปลง หากเป็นผลเชิงบวกก็จะเป็นโอกาสในการดำเนินการ แต่หากเป็นผลเชิงลบก็จะเป็นความเสี่ยง (Risk) ที่จะเป็อุปสรรคและปัญหาในการดำเนินการ สภาพการณ์ต่างเหล่านี้มีทั้งระดับองค์กร ระดับหน่วยงานทุกงาน

งานทรัพยากรบุคคล (Human Resources) ก็เป็นงานที่สำคัญงานหนึ่งที่ทุกองค์กรควรให้ความสำคัญในการค้นหาความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและเตรียมแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นไว้เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

- การบริหารความเสี่ยงงาน HR พร้อมตัวอย่างการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไข
- Workshop ฝึกปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคล
- ถอดบทเรียนการบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคลจากบริษัทชั้นนำ

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 25 กรกฎาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องอบรม

โรงแรมโฟร์พอยท์ส บาย เซอราติน
กรุงเทพฯ เพลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 no 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

1. ภาพรวมและเป้าหมายของงานทรัพยากรบุคคล (Human Resources)
 - 1.1 การมีบุคลากรที่มีคุณภาพตรงความต้องการ ในปริมาณที่เหมาะสม ในเวลาที่ต้องการ
 - 1.2 ความรับผิดชอบต่อกฎระเบียบ กฎหมาย จริยธรรม
 - 1.3 ประสิทธิภาพในการทำงานกับการดำเนินการขององค์กร
2. ความหมายและกรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงกับการเชื่อมโยงในงานทรัพยากรบุคคล
 - 2.1 กรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Framework)
 - 2.2 กระบวนการจัดการความเสี่ยง (ค้นหาความเสี่ยง วิเคราะห์ และจัดการ)
3. การบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคล (HR Risk Management) พร้อมตัวอย่างการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไข
 - 3.1 HR Strategic Risk: ความเสี่ยงด้านนโยบายและแผนงาน HR
 - โครงสร้างองค์กร
 - การกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน
 - วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากร
 - 3.2 HR Operation Risk: ความเสี่ยงด้านการดำเนินการงาน HR
 - * ความเสี่ยงด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล (HRM)
 - อัตรากำลังคนที่เหมาะสม
 - การสรรหาคัดเลือก
 - การบริหารค่าตอบแทน
 - การบริหารผลการปฏิบัติงาน
 - * ความเสี่ยงด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
 - การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ
 - ความก้าวหน้าและการเติบโตของบุคลากร
 - การดูแลและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ
 - 3.3 HR Financial Risk: ความเสี่ยงด้านการเงินเกี่ยวกับ HR
 - การจัดการต้นทุนเกี่ยวกับบุคลากร เช่น การจ้างงาน การฝึกอบรม สวัสดิการ ฯลฯ
 - การจัดสรรงบประมาณในกิจกรรมต่าง ๆ ของ HR
 - 3.4 HR Compliance Risk: ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ
 - ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน
 - การจัดการข้อมูลด้าน HR
4. Workshop: การบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคล
5. ถอดบทเรียนการบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคลจากบริษัทชั้นนำ

วิทยากร

อาจารย์อภิชัย สุกราโรจน์

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สมาร์ท โซลูชั่น แมนเนจเม้นท์ แอนด์คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม



ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th