



การดูแล รักษา พัฒนา TALENT Workshop และ SUCCESSOR ขององค์กร

พนักงานศึกษาภาพสูง (Talent) และผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) คือพนักงานที่มีศักยภาพของทุกองค์กร เป็นกำลังหลักในการขับเคลื่อนงาน องค์กร และธุรกิจให้ก้าวเดินไปข้างหน้าอย่างมีพลัง การแสวงหาและรักษา Talent & Successor รวมถึงการผลักดันส่งเสริมให้โอกาสพนักงานเหล่านี้ได้สร้างสรรคผลงาน จึงเป็นหนึ่งใน ภาระหน้าที่ที่สำคัญที่สุดของผู้บริหาร หัวหน้างาน และ HR ที่ทุกองค์กรพึงตระหนัก หลักสูตรนี้จะทำให้ท่าน ...

- วางแนวทางการดูแล รักษา Talent และ Successor ให้อยู่กับองค์กรได้นาน
- ป้องกันองค์กรสะดุด ลดความเสี่ยง สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างราบรื่น
- คัดเลือกและพัฒนา Talent & Successor เพื่อสร้างความก้าวหน้าให้องค์กรอย่างยั่งยืน

กำหนดการอบรม

วันพุธที่ 28 พฤษภาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมไพล์พอยท์ส บาย เซอรادتัน

กรุงเทพฯ เพลินจิต

ช.ร่วมฤดี (รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยังอบรมมาก ยิ่งเสียกาน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

Talent

1. คุณลักษณะของพนักงานศักยภาพสูง (Talent) ที่องค์กรในยุคปัจจุบันต้องการ
2. ความแตกต่างกันระหว่างพนักงานศักยภาพสูง (Talent) กับผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor)
3. ความสำคัญและประโยชน์ของการดูแล รักษา พัฒนา Talent
4. Step of Talent Management: ขั้นตอนการบริหารจัดการพนักงานศักยภาพสูง
 - 4.1 การค้นหา Talent จากในและนอกองค์กร พร้อมข้อดีและข้อเสีย
 - 4.2 การคัดเลือก Talent ให้สอดคล้องกับองค์กร
 - เครื่องมือที่ใช้ในการคัดเลือกกลุ่ม Talent
 - การแบ่งกลุ่ม Talent
 - 4.3 การวิเคราะห์ Gap Analysis และ Upskill & Reskill ให้กับ Talent
 - 4.4 การประเมินผลการปฏิบัติงานและการจัดทำแผนพัฒนา Talent
 - 4.5 การรักษา Talent ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
5. Best Practices: Talent Retention Strategies กลยุทธ์การรักษาพนักงานศักยภาพสูงจากบริษัทชั้นนำ

Successor

1. ความสำคัญและประโยชน์ของผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor) ต่อองค์กร
2. การวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) กับความอยู่รอดขององค์กร
3. Step of Succession Planning: ขั้นตอนการจัดทำการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง
 - 3.1 กลุ่มงานหรือตำแหน่งใดที่ควรมี Successor
 - 3.2 การกำหนดเกณฑ์ในการคัดเลือก Successor
 - 3.3 การแบ่งกลุ่ม Successor
 - 3.4 การติดตามและปรับเปลี่ยนกลุ่ม Successor
 - 3.5 การรักษา Successor ให้อยู่กับองค์กรได้ยาวนาน
4. Best Practices : Successor Retention Strategies กลยุทธ์การวางแผนสืบทอดตำแหน่งจากบริษัทชั้นนำ
Workshop : การดูแล รักษา พัฒนา Talent & Succession Planning

วิทยากร

ดร.อากรณ์ กูวิทย์พันธุ์

วิทยากรผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษาด้านการบริหารและพัฒนากฎหมายกรมบัญชี

ชำระค่าสัมมนาเป็นเงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) จัดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th