



HR Risk Management

การบริหารความเสี่ยง ด้านทรัพยากรบุคคล

การดำเนินงานของทุกองค์กรในปัจจุบันอยู่ภายใต้สภาพการณ์และสภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ทั้งการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในขององค์กร ที่ทำให้ความสามารถในการดำเนินการเปลี่ยนแปลง หากเป็นผลเชิงบวกก็จะเป็นโอกาสในการดำเนินการ แต่หากเป็นผลเชิงลบก็จะเป็นความเสี่ยง (Risk) ที่จะเป็นอุปสรรคและปัญหาในการดำเนินการ สภาพการณ์ต่างเหล่านี้มีทั้งระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน ทุกระดับ

งานทรัพยากรบุคคล (Human Resources) ก็เป็นงานที่สำคัญงานหนึ่งที่ทุกองค์กรควรให้ความสำคัญในการค้นหาความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตและเตรียมแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงนั้นไว้เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด

- การบริหารความเสี่ยงงาน HR พร้อมตัวอย่างการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไข
- Workshop ฝึกปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคล
- ถอดบทเรียนการบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคลจากบริษัทชั้นนำ

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 16 พฤษภาคม 2568

(เวลา 09.00 - 16.00 น.) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมแอมบาสซาเดอร์

ถ.สุขุมวิท ซ.11 (รถไฟฟ้า BTS สถานีนาana ทางออกที่ 3)

ห่างจากสถานี 300 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

หัวข้ออบรม

1. ภาพรวมและเป้าหมายของงานทรัพยากรบุคคล (Human Resources)
 - 1.1 การมีบุคลากรที่มีคุณภาพตรงความต้องการ ในปริมาณที่เหมาะสม ในเวลาที่ต้องการ
 - 1.2 ความรับผิดชอบต่อกฎระเบียบ กฎหมาย จริยธรรม
 - 1.3 ประสิทธิภาพในการทำงานกับการดำเนินการขององค์กร
2. ความหมายและกรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยงกับการเชื่อมโยงในงานทรัพยากรบุคคล
 - 2.1 กรอบแนวคิดในการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Framework)
 - 2.2 กระบวนการจัดการความเสี่ยง (ค้นหาความเสี่ยง วิเคราะห์ และการจัดการ)
3. การบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคล (HR Risk Management) พร้อมตัวอย่างการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไข
 - 3.1 HR Strategic Risk: ความเสี่ยงด้านนโยบายและแผนงาน HR
 - โครงสร้างองค์กร
 - การกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน
 - วัฒนธรรมองค์กรที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากร
 - 3.2 HR Operation Risk: ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน HR
 - * ความเสี่ยงด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล (HRM)
 - อัตรากำลังคนที่เหมาะสม
 - การสรรหาคัดเลือก
 - การบริหารค่าตอบแทน
 - การบริหารผลการปฏิบัติงาน
 - * ความเสี่ยงด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (HRD)
 - การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ
 - ความก้าวหน้าและการเติบโตของบุคลากร
 - การดูแลและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ
 - 3.3 HR Financial Risk: ความเสี่ยงด้านการเงินเกี่ยวกับ HR
 - การจัดการต้นทุนเกี่ยวกับบุคลากร เช่น การจ้างงาน การฝึกอบรม สวัสดิการ ฯลฯ
 - การจัดสรรงบประมาณในกิจกรรมต่าง ๆ ของ HR
 - 3.4 HR Compliance Risk: ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ
 - ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน
 - การจัดการข้อมูลด้าน HR
4. Workshop: การบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคล
5. ถอดบทเรียนการบริหารความเสี่ยงงานทรัพยากรบุคคลจากบริษัทชั้นนำ

วิทยากร

อาจารย์อภิชัย สุกราโรจน์

- กรรมการผู้จัดการ บริษัท สมาร์ท โซลูชั่น แมนเนจเม้นท์ แอนด์คอนซัลแตนท์ จำกัด
- ที่ปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคลและการฝึกอบรม



ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) จดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th