



Staff Idol

พนักงานต้นแบบที่องค์กรต้องการ

พนักงาน คือคนสำคัญขององค์กรเป็นฟันเฟืองหนึ่งที่ช่วยขับเคลื่อนธุรกิจ ดังนั้นองค์กรจะประสบผลสำเร็จไม่ได้ หากพนักงานไม่มีคุณภาพและการเพาะบ่มคุณภาพนั้น พนักงานย่อมต้องการแบบอย่างเพื่อเป็นเสมือนเข็มทิศให้ก้าวเดินได้อย่างถูกต้อง เมื่อพนักงานสามารถประพฤติปฏิบัติตามได้องค์กรก็จะมีพนักงานต้นแบบตามที่คาดหวัง ซึ่งจะทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามที่มุ่งหวังได้นั่นเอง

- หลักการพัฒนาคุณลักษณะแก่พนักงานในองค์กรที่เป็นระบบใช้ได้จริง
 - เรียนรู้เทคนิควิธีการปรับปรุงตนเอง
- ให้มีประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อเป็นพนักงานต้นแบบ



เข้าอบรมเดือนมีนาคม

- 2 วัน รับ Starbucks card มูลค่า 200 บาท
 - 3 วัน รับ Starbucks card มูลค่า 500 บาท
- (หลักสูตรเดียวกัน/ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน/ไม่รวมไปรษณีย์)



กำหนดการสัมมนา

วันอังคารที่ 30 มีนาคม 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรมอินเตอร์คอนติเนนตัล กรุงเทพฯ

ถ.เพลินจิต (รถไฟฟ้า BTS สถานีชิดลม)

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ชา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน
ณ ห้องอาหาร ginger โรงแรม holiday inn)

หัวข้อสัมมนา

1. ความสำคัญของการมีและเป็นพนักงานต้นแบบประโยชน์ต่อตัวของพนักงานและองค์กร

2. Staff Idol: 3 โลกย์ใหญ่ที่พนักงานถูกคาดหวัง

- ตอบโจทย์องค์กร: การทำงานที่ควรตระหนักถึงต้นทุนและความอยู่รอดของธุรกิจ
- ตอบโจทย์งาน: การทำงานที่ควรเป็นระบบและรายงานความคืบหน้า
- ตอบโจทย์คน: การทำงานที่ควรพัฒนาตนเองและทำงานร่วมกับคนอื่นได้

3. Cost Concept: สิ่งที่องค์กรคาดหวังและสิ่งที่พนักงานควรมีเพื่อตอบโจทย์การมี Sense of Belonging ในการเติบโตอย่างไม่มีสิ้นสุด

- Cost awareness: การทำงานอย่างไรให้ลดค่าใช้จ่าย
- Opportunity search: การทำงานที่แสวงหาโอกาสจากปัญหาและ/หรือข้อจำกัด
- Solving any problems to hit a business goal: การทำงานที่พร้อมแก้ทุกปัญหาเพื่อเป้าหมายธุรกิจ
- Totally business benefits in mind: การทำงานที่มุ่งผลประโยชน์โดยรวมของธุรกิจ

4. 3P3R: เทคนิคและวิธีการเพื่อตอบโจทย์การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- Proactive Working: การทำงานเชิงรุกและป้องกันปัญหา
- Prioritizing your jobs: การทำงานที่จัดลำดับโดยยึดหลักความสำคัญและเร่งด่วน
- Process Improvement: การทำงานที่ใส่ใจในการปรับปรุงงานอยู่เสมอ
- Reporting: การทำงานที่เน้นรายงานความคืบหน้าแก่ผู้บังคับบัญชาเป็นประจำ
- Results Oriented: การทำงานที่เน้นผลลัพธ์โดยไม่ยึดติดวิธีการเดิม
- Review: การทำงานที่ได้ทบทวนว่าจะไรคือข้อมูลย้อนกลับจากการทำงาน

5. 4S: ทัชเช-จำเป็นสำหรับการเรียนรู้และพัฒนาพนักงานเพื่อตอบโจทย์เรื่องคนที่มีศักยภาพ

- Self Discipline: การมีวินัยในตนเองน้อยในตนเอง
- Self Leadership: การมีภาวะผู้นำได้ด้วยตนเอง
- Self Development: การหมั่นเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
- Sharing Mind: การมีจิตใจที่แบ่งปัน

6. การพัฒนา Staff Idol จากรุ่นสู่รุ่นเพื่อความสำเร็จในองค์กรอย่างยั่งยืน

วิทยากร

อาจารย์พรเทพ ฉันทแก้ว

- ผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัท TCC Capital Group
- ผู้จัดการฝ่ายฝึกอบรมและพัฒนา กลุ่มบริษัทในเครือ UCOM
- ผู้เชี่ยวชาญการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม บมจ. เทลคอมเอเชีย คอร์ปอเรชั่น
- อาจารย์พิเศษ (Guest Speaker) เรื่อง HRM & HRD การสื่อสารและพฤติกรรมมนุษย์ในองค์กร จิตวิทยาอุตสาหกรรม ภาวะผู้นำและทีมงาน ให้กับระดับปริญญาตรีและโท เช่น เกษตรศาสตร์ ศรีนครินทรวิโรฒ หอการค้าไทย ศรีปทุม เกษมบัณฑิต ราชภัฏจันทรเกษม

ชำระค่าสัมมนาเป็นเงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
TAX ID 010-553-300-1556 (สำเนียงงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) งดรับเช็คส่วนตัว

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งไว้ที 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 FAX 02-555-0710