



ครบเครื่อง เรื่อง... การพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์ มีความเกี่ยวเนื่องกับผลการปฏิบัติงานของพนักงาน หากองค์กรต้องการผลลัพธ์ของงานที่ได้ประสิทธิผลมากขึ้นจากพนักงานระบบในการพัฒนาบุคลากรต้องมีการวางแผนไว้อย่างเป็นระบบทั้งแผนระยะสั้นและระยะยาว นอกจากนี้ยังจำเป็นต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพราะลักษณะงานอาจมีการปรับเปลี่ยนได้ตลอดเวลา พนักงานจึงจำเป็นต้องมีความรู้ให้เหมาะสมกับลักษณะงาน เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การพัฒนาบุคลากร/ทรัพยากรมนุษย์มิได้มีเพียงการพัฒนาเฉพาะบุคคลเท่านั้น แต่ยังครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาองค์กร จนถึงการพัฒนาส่วนบุคคลซึ่งแนวทางการพัฒนาบุคลากรนั้นมีหลากหลายวิธีขึ้นอยู่กับแต่ละด้านของการพัฒนา ดังนั้น หลักสูตรนี้จะตอบโจทย์การพัฒนาในระยะสั้น และระยะยาว เพื่อให้พนักงานมีผลการปฏิบัติงานที่ดีขึ้นอันส่งผลต่อความเจริญเติบโตขององค์กรต่อไป

Promotion

- 1 รับฟรีทันที!!
ปฏิทินตั้งโต๊ะธรรมนิติ 2021
- 2 เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท
(หักลดสูงสุดตัวแรก) ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวก็/ไม่รวมใบรับขึ้นชั้น)



ผู้เข้าร่วมสัมมนาจะได้รับ
"เจลล้างมือ 1 หลอด" ฟรีทันที

กำหนดการสัมมนา

วันศุกร์ที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564

(เวลา 09.00 - 16.00) ณ ห้องสัมมนา

โรงแรม S 31

(ถ.สุขุมวิท ซอย 31) รถไฟฟ้า BTS สถานีพร้อมพงษ์

อัตราค่าสัมมนา

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,600 + VAT 322 = 4,922 บาท

(รวมเอกสาร ซา กาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

หัวข้อสัมมนา

1. การแข่งขันของธุรกิจด้วยศักยภาพของบุคลากร
2. แหล่งข้อมูลในการนำมาใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร
3. สิ่งที่ควรรู้เบื้องต้นในการพัฒนาบุคลากร
 - ประเภทของ Competency
 - การวิเคราะห์ Competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรได้ตรงจุด
 - การประเมินสมรรถนะ (Competency Evaluation)
 - Workshop : การวิเคราะห์ Competency จากตำแหน่งงานจริง
4. ความหลากหลายของวิธีการพัฒนาบุคลากร และวิธีการดำเนินการของแต่ละวิธี
 - การฝึกอบรมในองค์กร (In-house Training) และนอกองค์กร (Public Training)
 - การฝึกอบรมในงาน (On the Job Training)
 - การมอบภารกิจในงาน (Job Assignment)
 - การสอนงาน (Coaching) ฯลฯ
 - การฝึกอบรมคือคำตอบของวิธีการพัฒนาบุคลากรหรือไม่ อย่างไร
 - Workshop : การวิเคราะห์วิธีที่เหมาะสมกับตำแหน่งงาน
5. การพัฒนาองค์กร (Organization Development)
 - การพัฒนาองค์กรคืออะไร สำคัญอย่างไร
 - เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาองค์กร
 - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาองค์กร
6. การพัฒนาส่วนบุคคล (Individual Development)
 - การพัฒนาส่วนบุคคลคืออะไร สำคัญอย่างไร และเหตุผลที่ควรดำเนินการ
 - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาส่วนบุคคล
 - วิธีการวางแผนพัฒนาส่วนบุคคล (IDP) เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้บรรลุเป้าหมาย
 - Workshop : การวางแผนพัฒนาส่วนบุคคล จากงานจริง
7. การพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) ความก้าวหน้าในตำแหน่งภายในองค์กร
 - ความแตกต่างของการพัฒนาสายอาชีพ (Career Development) และเส้นทางสายอาชีพ (Career Path)
 - ความเชื่อมโยงของ Competency กับการพัฒนาสายอาชีพ
 - รูปแบบการพัฒนาเส้นทางสายอาชีพ
 - Workshop : การสร้างเส้นทางสายอาชีพ จากงานจริงหรือกรณีศึกษา

วิทยากร

อาจารย์นิติมา ดังเคสรมบุญกุล

- ปริญญาโท HROD การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- วิทยากรและที่ปรึกษาด้านการจัดการ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาองค์กร
- ด้วยประสบการณ์จากการทำงานมากกว่า 20 ปี ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงด้านทรัพยากรมนุษย์ของบริษัทเอกชนในประเทศและบริษัทข้ามชาติที่มีชื่อเสียง

ชำระค่าสัมมนาเป็น เงินสด หรือ เช็ค สั่งจ่ายในนาม บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชน 20) ถ.ประชาชน แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 010-553-300-1556 (สำนักงานใหญ่) (กรณีไม่มีหนังสือรับรองหัก ณ ที่จ่าย ต้องชำระเต็มจำนวน) **งดรับเช็คส่วนตัว**

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สนใจสำรองที่นั่งได้ที่ TEL 02-555-0700 กด 1, 02-587-6860-64 Fax. 02-555-0710