



Colleague



Management

เทคนิคการบริหารเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างความสำเร็จในการปฏิบัติงาน

- บริหารความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร
- สั่งงานและมอบหมายงานให้เพื่อนร่วมงานอย่างไร เมื่อไม่มีอำนาจ
- เทคนิคการเสริมกำลังใจให้เพื่อนร่วมงาน เพื่อเป้าหมายที่สำเร็จร่วมกัน

วิทยากร

ครูอ้อ พรรษมนต์ พัฒนกิจเรือง
ที่ปรึกษาและวิทยากรด้านพัฒนาองค์กรและบุคลากร



กำหนดการอบรม

วันพุธที่ 5 สิงหาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00 น.)

โรงแรมโพรมอยท์ส บาย เซอร่าตัน

กรุงเทพฯ เพชรจินต

(ถ.เพชรจินต) รถไฟฟ้า BTS สถานีเพชรจินต ทางออกที่ 4

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารว่าง อาหารกลางวัน)

ยังอบรมมาก ยังเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%

สำรองที่นั่งได้ที่ Tel. 02-555-0700 กด 1,080-251-9946,086-378-8470 Website. www.dst.co.th

1. ทำความรู้จักตัวเองและเพื่อนร่วมงานในบริบทของการทำงาน (Get to know each other's)
2. ความแตกต่างของการบริหารความสัมพันธ์ของหัวหน้า-ลูกน้อง และ เพื่อนร่วมงาน-เพื่อนร่วมงาน
3. การควบคุมอารมณ์ในการทำงานร่วมกัน (Emotional Managing)
4. การปลูกฝังความคิดแบบใจเขาใจเรา (Empathic Mindset)

4.1 วิธีคิดแบบใจเขาใจเรา

4.2 การประยุกต์ใช้วิธีคิดแบบใจเขาใจเรา กับเพื่อนร่วมงานอย่างเป็นรูปธรรม

5. วิธีการรับมือเพื่อนร่วมงาน Toxic ในแบบต่างๆ (Handle your co-workers)

5.1 เข้าขามเอ็นขาม

5.2 แยกเรื่องงานกับเรื่องส่วนตัวไม่ออก

5.3 หลงตัวเอง เก่งคนเดียว

5.4 ทนไม่เอา เขาไม่สู้

5.5 ไม่มั่นใจในตัวเอง

5.6 ดื้อ ค้านหัวชนฝา

5.7 เหลี่ยมจัด ลอบกัด บิดความรับผิดชอบ

5.8 ขาดมนุษยสัมพันธ์

6. การบริหารความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน

7. การปฏิบัติตัวให้เพื่อนร่วมงานเคารพและให้เกียรติซึ่งกันและกัน (Treating your colleague with respect)

7.1 เทคนิคการสื่อสาร ประสานงาน กับเพื่อนร่วมงาน

7.2 กลยุทธ์การสั่งงานเพื่อนร่วมงาน แบบไม่มีอำนาจในการออกคำสั่ง

7.3 มอบหมายงานให้กับเพื่อนร่วมงานอย่างไรให้ได้งาน (Assignment)

7.4 ทำงานเป็นทีมอย่างไร ให้ได้ใจเพื่อนร่วมงาน (Teamwork)

7.5 เทคนิคการเสริมกำลังใจให้เพื่อนร่วมงาน เพื่อเป้าหมายที่สำเร็จร่วมกัน (Offer Emotional Support)

- ทำอย่างไร? เมื่อเพื่อนร่วมงานทำงานผิดพลาด
- สร้างทัศนคติในแง่บวกอย่างไร เพื่อเพิ่มแรงผลักดันในการทำงานร่วมกัน
- สร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างไร เมื่อเกิดความขัดแย้งในทีม

8. Workshop : กิจกรรมบริหารเพื่อนร่วมงาน

