สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ตั้งแต่ 1 กันยายน - 30 ธันวาคม 2569

รับส่วนลด ค่าอบรมเพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อเข้าอบรมหลักสูตร เดือนกันยายน - ธันวาคม 2569

เมื่อสมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาษีอากร 1-5 ปี

ส่วนลด

500-2,500 บาท

เมื่อสมัคร/ต่ออายุสมาชิก

HR SOCIETY magazine 1-5 ปี

ส่วนลด

300-900 บาท

ใช้สิทธิได้ทันที

เงื่อนไข* :

1. ใช้สิทธิส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) หรือ Online ราคา 3,400 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาษีอากร รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าอบรม

SCAN สมัคร/ต่ออายุ

*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด

ธรรมนิติ DHARMNITI
www.dst.co.th
บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด
DHARMNITI SEMINAR AND TRAINING CO.,LTD.
178 อาคารธรรมนิติ ชั้น 4 ซ.เพิ่มทรัพย์ (ประชาชื่น 20) ถ.ประชาชื่น
แขวงบางซื่อ เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ 10800 TAX ID 010-553-300-1556

อบรม
จ.ชลบุรี

สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03113P

SCAN เพื่อจองอบรม

ด่วนที่สุด!!

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569

Update!!! 2 ฉบับ ประกาศจากคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

- **หลักเกณฑ์**และ**วิธีการยื่นแบบ**รายการแสดงรายชื่อลูกจ้าง การออกหนังสือสำคัญแสดงการขึ้นทะเบียนเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง **บังคับใช้ 15 กันยายน 2569**
- **หลักเกณฑ์**และ**วิธีการคำนวณ**ดอกผล เงินสะสมและเงินสมทบ **บังคับใช้ 1 ตุลาคม 2569**

- **การกำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บเงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง** ลูกจ้าง นายจ้าง และHR จะต้องเตรียมตัวอย่างไร?
- **พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน** กำหนดให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน **เพื่อสงเคราะห์ลูกจ้าง กรณีออกจากงานหรือตาย** หรือในกรณีอื่นที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- **กรณีกิจการที่จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ** แต่มีลูกจ้างบางรายไม่ได้เข้ากองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะต้องดำเนินการอย่างไร?

หากกฎหมายกองทุนสงเคราะห์บังคับใช้ในปี 2569

Promotion

พิเศษ!! เฉพาะผู้เข้าอบรม
ที่ชำระเงินล่วงหน้า ภายในวันที่ 7 ก.ย. 2569

เข้าอบรม 2 ท่าน ลด 500 บาท
เข้าอบรม 3 ท่าน ลด 1,000 บาท

(หลักสูตรเดียวกัน / ใบเสร็จรับเงินฉบับเดียวกัน / ไม่ร่วมโปรโมชั่นอื่น

สำหรับผู้เข้าอบรมหลักสูตรนี้ **ลด 15 %**
เหลือเพียง **170.-** (จากราคาปกติ 200 บาท)

กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 10 กันยายน 2569
(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมฮิลตัล พัทยา (Hilton Pattaya)
ติดห้างเซ็นทรัล เฟสติวัล พัทยาบีช
ถ.ชายหาดพัทยา อ.บางละมุง จ.ชลบุรี

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)
4,300 + VAT 301 = 4,601 บาท
บุคคลทั่วไป
5,000 + VAT 350 = 5,350 บาท
(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1.ทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมาของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ที่มาของกองทุนเงินสงเคราะห์
- ลูกจ้างสามารถยื่นรับเงินสงเคราะห์ได้เมื่อใด
- หลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์

2.กิจการประเภทใดบ้าง? ที่ไม่ต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

3.หลักเกณฑ์สำคัญ ขอบเขตและการขึ้นทะเบียน การเป็นสมาชิกกองทุนสงเคราะห์
- กิจการจะต้องมีลูกจ้างจำนวนเท่าไหร่
- การยื่นแบบรายการแสดงรายชื่อ
- การนำส่งเงินสมทบและเงินสะสมเข้ากองทุน
- กรณีส่งเงินเกินจำนวน มีสิทธิรับคืนได้เมื่อไหร่

4.พระราชกฤษฎีกากำหนดระยะเวลาเริ่มดำเนินการจัดเก็บ เงินสะสมและเงินสมทบกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ.2568

5.กฎกระทรวงกำหนดอัตราเงินสะสมและเงินสมทบ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง พ.ศ. 2568
- ผู้จ่ายเงินสมทบและเงินสะสม คือใคร
- อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ เป็นอัตราเท่าไหร่
- ระยะเวลาในการเริ่ม ใช้อัตราเงินสะสมและเงินสมทบ มีระยะเวลาเท่าไหร่

6.กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดการสงเคราะห์ แก่ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงานหรือตาย พ.ศ. 2568
- การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินสงเคราะห์ จะต้องมีรายละเอียดอะไรบ้าง? และจะต้องจัดทำเป็น ลายลักษณ์อักษรหรือไม่
- นายจ้างจัดทำบัญชีเงินฝากกองทุนสงเคราะห์ จะต้องจัดทำบัญชีอย่างไร?
- กรณีลูกจ้างเสียชีวิต จะต้องดำเนินการอย่างไร ใคร? จะเป็นผู้ที่จะได้รับเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

7.ทำความเข้าใจระหว่างกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ที่มาและความสำคัญ ของกองทุนทั้งสองกองทุน
- จำนวนลูกจ้างเท่าไหร่ จะต้องจัดตั้งกองทุน
- อัตราการจ่ายเงินสมทบ ของนายจ้างและลูกจ้าง อัตราเท่าไหร่
- การบริหารจัดการกองทุน ใคร? เป็นผู้บริหารจัดการกองทุน
- การจัดการบัญชีกองทุน จะต้องดำเนินการอย่างไร
- การจ่ายเงินกองทุนกรณีลูกจ้างสิ้นสุดสัญญาจ้างงาน
- บทกำหนดโทษ กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมายกองทุน

8.กฎหมายลำดับรอง 6 ฉบับ ที่เกี่ยวข้องกับกองสงเคราะห์ลูกจ้าง

9.ทำความเข้าใจเกี่ยวกับ "ค่าจ้าง" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครอง แรงงาน สำหรับการคำนวณเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง
- ประเภทของ "ค่าจ้าง"
- หลักเกณฑ์ในการพิจารณาอะไร? คือ ค่าจ้าง
- ความแตกต่างระหว่าง ค่าจ้าง กับสวัสดิการ
- ตัวอย่างคำพิพากษาฎีกา เกี่ยวกับค่าจ้าง

10.กรณีกิจการที่ยังไม่มีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะมีข้อพิจารณาอย่างไรใร ระหว่างการจัดตั้ง กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ กับการเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

11.กรณีบริษัทมีการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แต่ลูกจ้างจำนวนหนึ่งไม่ได้เข้าเป็นสมาชิกกองทุน จะมีหลักปฏิบัติอย่างไร? และกิจการจะสามารถ"กำหนด" ให้ลูกจ้างที่ยังไม่เป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จะต้องเข้าเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพได้หรือไม่?

12.กรณีลูกจ้างอยู่ในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ แล้วต้องเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างอีกหรือไม่

13.ความแตกต่างระหว่าง กระบวนการขั้นตอนการนำส่ง เงินสมทบเข้ากองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง กับ กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ

14.กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จะมีกำหนดเกณฑ์สิทธิรับเงินสมทบ และผลประโยชน์ของเงินสมทบตามระยะเวลาการทำงาน เหมือนหรือต่างกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพหรือไม่ อย่างไร?

15.คำพิพากษาคดีแรงงานเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ลูกจ้างทุจริตต่อหน้าที่
- การจ่ายเงินกรณีเกษียณอายุ

16.Update คดีแรงงาน และคดีใหม่ๆ ที่น่าสนใจ

17.ถาม-ตอบประเด็นปัญหาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็น

บรรยายโดย

อ.กฤษฎ์ อุทัยรัตน์

- ผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษากฎหมายแรงงาน และการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ผู้เชี่ยวชาญด้าน TQM การบริหารทรัพยากรมนุษย์ กฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆ
- อนุกรรมการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย และรับรองที่ปรึกษากับผู้ตรวจประเมิน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%