



Workshop
เชิงวิเคราะห์

โครงการสัมมนาพิเศษทางด้านกฎหมายแรงงานฝึกปฏิบัติจริง จากกรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง

กฎหมายแรงงาน ขั้นเทพ

รวมประเด็นต่างๆ ของกฎหมายคุ้มครองแรงงานที่สำคัญในการบริหารงาน HR
เพื่อนำมาปรับใช้ในการบริหารจัดการ ปี 2569 พร้อม Case Study ที่เกี่ยวข้อง

ความแตกต่าง... จากหลักสูตร กฎหมายแรงงานอื่นๆ ที่ท่านจะได้รับจากหลักสูตรนี้

- ◆ เน้น..Case Study : กรณีศึกษาที่เกิดขึ้นจริง ผิดพลาดน้อยๆ และร้ายแรง
- ◆ บรรยาย...ชักถาม ประเด็นสำคัญในเชิงวิเคราะห์ (เนื่องจากผู้เข้าสัมมนามีความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานในระดับหนึ่งแล้ว)
- ◆ เรียนรู้ปัญหาต่างๆ และศึกษาจากคำพิพากษาศาลฎีกาจริง
การใช้หลักการคำพิพากษาศาลฎีกาอ้างอิง กรณีเกิดปัญหาฟ้องร้อง คดีแรงงาน
- ◆ บูรณาการการแก้ไขปัญหาการลาป่วยของพนักงานที่คุณต้องเจอ
กับพนักงาน ที่ผู้บริหารและHR นี่ไม่ถึงว่าต้องพบกับพนักงานที่ลาขั้นเทพ
- ◆ Case Study : การคำนวณ...เงินที่จะต้องจ่ายให้กับลูกจ้าง
เช่น คิดค่าล่วงเวลา ที่ HR คำนวณผิดพลาด ในทางปฏิบัติไม่จ่าย
แต่ทางกฎหมายแรงงานเมื่อคิดแล้วต้องจ่าย



รับฟรี

Dharmniti wireless charging stand

สำหรับ 5 ท่านแรก ที่ชำระเงินค่าอบรม

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

10,000 + VAT 700 = 10,700 บาท

บุคคลทั่วไป

12,000 + VAT 840 = 12,840 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

สิ่งที่ผู้เข้าอบรมจะได้รับ

- ◆ หนังสือ “รวมฎีกาฉบับสำคัญเกี่ยวกับข้อพิพาทด้านแรงงาน”
- ◆ หนังสือ “คำอธิบายกฎหมายแรงงานเพื่อการบริหารทรัพยากรมนุษย์”
- ◆ หนังสือ “คำพิพากษาศาลฎีกาเกี่ยวกับ ค่าจ้าง”
- ◆ หนังสือ “กฎหมายแรงงานเกี่ยวกับการเลิกจ้าง”
- ◆ สมุดโน้ตปกแข็ง
- ◆ กระเป๋าผ้าแคนวาส



กำหนดการอบรม

วันพฤหัสบดีที่ 24 กันยายน 2569

(เวลา 09.00 – 16.00 น.)

โรงแรมเจดับบลิว แมริออท กรุงเทพฯ

รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

(ห่างจากสถานี 300 เมตร)

หัวข้ออบรม

เรียนรู้กระบวนการ Process เกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์

- ▶ จุดเริ่มต้นถึงจุดสิ้นสุด ของคนในองค์กร เกี่ยวข้องอย่างไร? กับกฎหมายแรงงาน
- ▶ การให้ “คุณ” ให้ “โทษ” ในการบริหาร “คน” ด้วยกฎหมายแรงงาน
- ▶ การฟ้องร้องคดีแรงงานต่างๆ ที่เกิดขึ้น ในวงการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์

Work shop : ฝึกปฏิบัติ เกี่ยวกับ “คำพิพากษาศาลฎีกา” ทางด้านแรงงาน

- ▶ วิธีการอ่าน คำพิพากษาศาลฎีกา ในประเด็นสำคัญๆ ที่เป็นประเด็นหลักของคำพิพากษา
- ▶ วิธีการค้น คำพิพากษาศาลฎีกา ที่เกี่ยวข้องกับปัญหา คดีที่เกิดขึ้น

* Case Study : คำพิพากษาศาลฎีกายอดฮิต

Reviewจากผู้เข้าอบรม

- “เป็นหลักสูตรที่เน้นการปฏิบัติแตกต่างจากการสัมมนาทั่วไป ฎีกามีความทันสมัย สามารถปรับใช้ในงานประจำวันได้ดี”
- “ตอนแรกที่เข้ามาสัมมนาก็คิดว่าคงเหมือนหลักสูตรอื่นๆ ซึ่งกฎหมายและข้อปฏิบัติเรารู้แล้ว แต่เมื่อเราลองลง Work Shop ทำให้รู้ว่าบางเรื่อง เราทำผิดมาตลอด อาจารย์อธิบายได้ดีมาก”
- “เข้มข้นด้วยเนื้อหาทางด้านกฎหมายแรงงาน Case Study ที่นำมา ดูเหมือนง่าย แต่ทำให้การตีความผิดได้ง่าย เช่นกัน”



“เน้น” ฝึกปฏิบัติและวิเคราะห์ปัญหา ทางด้านกฎหมายแรงงานอย่างถูกหลัก Step by Step เพื่อให้เห็นแก่นของข้อกฎหมาย แต่ละประเด็นอย่างถูกต้อง

บรรยายโดย

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากรบรรยายกฎหมายแรงงานจากเรื่องยากเป็นเรื่องง่าย อธิบายชัดเจน เป็นรูปธรรม และมีประสบการณ์มากกว่า 25 ปี
อาจารย์พิเศษทางด้านกฎหมายแรงงานให้กับมหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน
ผู้เชี่ยวชาญทางด้านกฎหมายและเขียนหนังสือทางด้านกฎหมายแรงงานหลายเล่ม

เหมาะสำหรับ

- ❖ ผู้ที่มีพื้นฐานความรู้ทางด้านกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ❖ ฝ่ายบุคคล HR ที่มีประสบการณ์ตั้งแต่ 3 ปีขึ้นไป
- ❖ หน่วยงานที่ดูแลทางด้านกฎหมายแรงงาน
- ❖ ที่ปรึกษาด้านแรงงานและการบริหารทรัพยากรมนุษย์
- ❖ ผู้เกี่ยวข้องกับการฟ้องร้องดำเนินคดีแรงงานในชั้นพนักงานตรวจแรงงานและชั้นศาลแรงงาน

Case Study : กรณีศึกษาทางด้านกฎหมายแรงงาน เน้นกรณีศึกษา : ปัญหาแรงงานที่ขึ้นสู่คดีแรงงาน เกิดขึ้นบ่อย ร้ายแรง เสียหาย

1. สัญญาจ้างแรงงาน (hire of service & hire of work)
 - ความแตกต่างระหว่างสัญญาจ้างแรงงานกับจ้างทำของ
 - ประเด็น Point ที่สำคัญและควรระมัดระวังในการทำ “สัญญาจ้าง”
 - กรณี “ห้ามค้าแข่ง” ขณะทำงาน และหลังออกจากงาน
2. ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง (working regulation & lawful order)
 - องค์ประกอบสำคัญของการเขียนระเบียบข้อบังคับ
 - คำสั่ง ประกาศจะต้องทำอย่างไร? จึงถูกกฎหมาย
 - คำสั่งต่างๆ เช่น เปลี่ยนสถานที่ทำงาน, โยกย้ายตำแหน่งหน้าที่, สั่งให้ทำงานให้แก่บริษัทในเครือ หรือคู่ค้า สั่งกรณีควมรวมกิจการ ฯลฯ
3. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน (wage & compensation)
 - เวลาทำงานปกติ (Regular Working)
 - เวลาพัก (Rest Period)
4. หลักเกณฑ์ในการกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด
ของการทำงานแต่ละวัน
 - การจัด “กะ” ในเวลาทำงาน
 - การจัดเวลาพักช่วงท้าย
 - อะไร? คือ “ค่าจ้าง” สวัสดิการ, ผลประโยชน์เพิ่ม
 - “ฐาน” ค่าจ้าง ในการคำนวณ คิดอย่างไร?
 - การคำนวณอัตราเงินเดือนโดยอ้างอิงค่าจ้างขั้นต่ำ
 - ค่าจ้างขั้นต่ำกับค่าจ้างขั้นต่ำมาตรฐานฝีมือ
 - ปัญหาการจ่ายค่าจ้าง ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
 - ค่าล่วงเวลา ปัญหาค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุดเหมาะสม
 - กรณีค่าล่วงเวลา การเลิกจ้าง ใช้ “ค่าจ้าง” ไດ? ค่ารวมจึงจะถูกต้อง
5. การเลิกจ้าง (termination of employment)
 - นายจ้าง..รู้จริงรีเปลา? เกี่ยวกับ หนังสือเตือน, สิ้นจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า, ค่าชดเชย, ค่าชดเชยพิเศษ
 - ปัญหา...การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (unfair dismissal) ขึ้นโรงขึ้นศาลมากที่สุด ต้องทำอะไร? จึงสามารถป้องกันได้

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%