

สมัครหรือต่ออายุสมาชิก ตั้งแต่ 1 กันยายน - 30 ธันวาคม 2569

รับส่วนลด ค่าอบรมเพิ่มทันที จากราคาสมาชิก

เมื่อเข้าอบรมหลักสูตร เดือนกันยายน - ธันวาคม 2569

เงื่อนไข* :

1. ใช้สิทธิส่วนลดได้ทั้งหลักสูตร On-site ราคา 4,000 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT) หรือ Online ราคา 3,400 บาทขึ้นไป (ยังไม่รวม VAT)
2. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสารเอกสารภาชีอากร
รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 500 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
3. สมัครใหม่/ต่ออายุ วารสาร HR Society Magazine
รับส่วนลดค่าอบรมเพิ่มทันที 300 บาท (จากค่าอบรมราคาสมาชิก) ต่อ 1 ที่นั่ง
4. สมัครใหม่หรือต่ออายุสมาชิกก่อน เพื่อรับส่วนลดค่าอบรม

เมื่อสมัคร/ต่ออายุสมาชิก

เอกสารภาชีอากร 1-5 ปี

ส่วนลด

500-2,500 บาท

เมื่อสมัคร/ต่ออายุสมาชิก

HR SOCIETY
magazine 1-5 ปี

ส่วนลด

300-900 บาท

ใช้สิทธิ
ได้ทันที

SCAN สมัคร/ต่ออายุ



*เงื่อนไขเป็นไปตามที่บริษัทฯ กำหนด



บริษัท ฝึกอบรมและสัมมนาธรรมนิติ จำกัด

จัดอบรมหลักสูตรออนไลน์ ผ่าน zoom

SCANเพื่อจองอบรม



สงวนลิขสิทธิ์
รหัส 03125Z

กฎหมาย แรงงาน

ที่ **HR** และ **นายจ้าง** ต้องรู้ในการ

ปรับโครงสร้างองค์กร

- **การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี AI และ Digital Transformation**
เป็นอีกหนึ่งเหตุผลสำคัญที่กระทบกับการจ้างงานโดยตรง
- **หลายองค์กรจำเป็นต้อง “ปรับโครงสร้างองค์กร”** ไม่ว่าจะเป็นการลดต้นทุน การยุบหน่วยงาน การควบรวมกิจการ การปรับตำแหน่งงาน หรือการลดจำนวนพนักงาน อย่างไรก็ตาม **“การปรับโครงสร้างองค์กร”** นับเป็นเรื่องละเอียดอ่อนและสำคัญ ซึ่งมี **“ความเสี่ยงทางกฎหมายแรงงาน”** **สูง** หากดำเนินการไม่ถูกต้อง อาจนำไปสู่ข้อพิพาทแรงงาน การฟ้องร้องเลิกจ้างไม่เป็นธรรม การค่าชดเชยจำนวนมาก รวมถึงผลกระทบต่อภาพลักษณ์องค์กร

กำหนดการอบรม

วันอังคาร ที่ 22 กันยายน 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

จัดอบรมออนไลน์
ผ่านโปรแกรม ZOOM

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

3,900 + VAT 273 = 4,173 บาท

บุคคลทั่วไป

4,400 + VAT 308 = 4,708 บาท

รับชำระเงินผ่านระบบ QR CODE หรือโอนเงินผ่านธนาคารเท่านั้น

หัวข้ออบรม

Module 1 : แนวคิดและกฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร

1. แนวโน้มผลกระทบที่จะเกิดขึ้นทางด้านกฎหมายแรงงาน
2. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิฝ่ายนายจ้าง (Management Rights)
3. ขอบเขตอำนาจหน้าที่ของนายจ้างในการบริหารจัดการ
4. กฎหมายแรงงานที่เกี่ยวข้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร

Module 2 : ทำความเข้าใจการบริหารจัดการเกี่ยวกับกฎหมายแรงงานให้ถูกต้อง

5. การลดขนาดองค์กรเพื่อก้าวต่อ ลดคน รวมตำแหน่งงาน (ยุบแผนก ยุบฝ่าย)
6. การลดสวัสดิการ การลดค่าจ้าง การลดเวลาทำงาน
7. การโอนถ่ายงาน เพิ่มหน้าที่งาน
8. การโยกย้าย การเปลี่ยนสภาพการจ้าง
9. การย้ายสถานประกอบการ
10. การจ้างงานแบบ Outsource
11. การจ้างงานแบบ Subcontract
12. การนำเครื่องจักรหรือเทคโนโลยีแทนลูกจ้าง
13. การโอนกิจการ หรือ ควบรวมกิจการ (M&A)
14. โครงการสมัครใจลาออก (VSS : Voluntary Separation Scheme)
15. เกษียณก่อนกำหนดขององค์กร (Early Retirement)
16. เลิกจ้าง (Dismissal)
17. การปิดกิจการชั่วคราว / การปิดกิจการถาวร

Module 3 : กฎหมายแรงงานสัมพันธ์และการสื่อสารในช่วงการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

18. การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อข้อตกลงสภาพการจ้าง
19. การเปลี่ยนแปลงที่มีผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ของลูกจ้าง
20. การเจรจาต่อรองกับนายจ้างเพื่อสิทธิของลูกจ้างอย่างเหมาะสม
21. เทคนิคการเจรจาและการสื่อสารและสร้างความเข้าใจ
22. การป้องกันและวิธีระงับข้อพิพาทแรงงาน
23. การคาดการณ์เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นล่วงหน้า

Module 4 : สิทธิประโยชน์ใดบ้างที่ลูกจ้างจะต้องได้รับหลังจากการปรับโครงสร้างองค์กรในกรณีต่างๆ

24. ค่าจ้าง ค่าตอบแทน
25. ค่าชดเชย / ค่าชดเชยพิเศษ
26. สินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
27. เงินพักร้อนสะสม
28. อายุงาน
29. สิทธิประโยชน์ อื่นๆ

Module 5 : Case Study กรณีศึกษาที่นายจ้าง HR และฝ่ายกฎหมายต้องระวัง พร้อมตัวอย่างคำพิพากษา

30. การเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้าง กรณียกเลิกสวัสดิการ “การแจกทองคำ”
31. การควบรวมกิจการและเปลี่ยนเงื่อนไขการจ้าง
32. การเลือกพนักงานโดยไม่มีหลักเกณฑ์กรณีเลิกจ้าง
33. การเลิกจ้างไม่เป็นธรรม (Unfair Dismissal)

วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 25 ปี
อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียกานี้อยู่ ค่าอบรมสามารถลงรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%



สำรองที่บั้งออนไลน์ที่ www.dst.co.th Call center 02-555-0700 นก 1