



กฎหมายประกันสังคม กองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน

ที่นายจ้างและ HR ต้องรู้!!!

Update!! ประกันสังคมจ่ายเพิ่มขึ้น
จากเดิม 750 เป็น 875 (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569)

* ประกันสังคมจะต้องจ่ายเงินจำนวนเท่าไร

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ฉบับที่ 9 **กรณีลาคลอด 120 วัน**

* เพิ่ม สิทธิประโยชน์ทดแทนกรณี ฉบับใหม่ (บังคับใช้ 1 พ.ค. 69)

* กฎกระทรวงเรื่อง ค่ารักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง

* มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ประกันตนผู้ป่วยโรคมะเร็ง

* “เหตุสุดวิสัย” จากกรณีว่างงานของสิทธิประกันสังคมจะต้องปฏิบัติอย่างไร

กำหนดการอบรม

วันพุธที่ 19 สิงหาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมโนโวเทล กรุงเทพ บางนา

รถไฟฟ้า MRT สถานีศรีจตุร ทางออกที่ 2

(ห่างจากสถานี 400 เมตร)

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700+ VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร อาหารว่าง ชา กาแฟ อาหารกลางวัน)

1. Update! กฎหมายประกันสังคม เพื่อนำมาปฏิบัติใน ปี 2569

- **Update!** กฎกระทรวงกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำและขั้นสูงที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบกองทุนประกันสังคม พ.ศ. 2569 จากเดิม 750 เป็น 875 บาท (บังคับใช้ 1 มกราคม 2569) และเพิ่มเงินสมทบตามที่กฎหมายกำหนดใหม่
- **Update** **เพิ่มสิทธิกรณีการรับบำนาญ** (บังคับใช้ 1 พ.ค.69)
- มติคณะกรรมการการแพทย์เห็นชอบเพิ่มสิทธิรักษาผู้ป่วยประกันสุขภาพโรคมะเร็ง
- กฎกระทรวงเรื่องการรักษาพยาบาลที่นายจ้างต้องจ่ายให้แก่ลูกจ้าง ฉบับล่าสุด
- การปรับสูตรคำนวณ “เงินบำนาญชราภาพใหม่”
- แนวโน้มและผลกระทบที่เกิดขึ้น สำหรับเงินสมทบประกันสังคมอัตราใหม่ ที่คาดว่าจะมีการปรับเพิ่ม

2. หลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงาน พ.ร.บ.ประกันสังคม

3. ขอบเขตและการบังคับใช้ของกฎหมายประกันสังคม

4. การใช้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายกองทุนประกันสังคม 7 กรณีสำหรับผู้ประกันตน

- ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย - คลอดบุตร - สงเคราะห์บุตร - ทูพพลภาพ
- ตาย - ชราภาพ - ว่างาน ยกเว้นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

5. หน้าที่ของนายจ้าง และลูกจ้าง ในการส่งเงินสมทบประกันสังคม

- นายจ้าง และลูกจ้างจะต้องจ่ายเงินสมทบ เมื่อไหร่ เท่าไหร่ อย่างไร
- ลูกจ้างประเภทไหนบ้าง ที่นายจ้างต้องจ่ายเงินสมทบ ลูกจ้างที่ยังไม่บรรจุ ลูกจ้างที่ต่ออายุการทำงาน

6. อัตราและวิธีการเรียกเก็บเงินสมทบของนายจ้างและลูกจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร สิทธิประโยชน์ภายหลังการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 33

- แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงอัตราเรียกเก็บเงินสมทบ และฐานในการคำนวณเงินสมทบ

7. กรณีลูกจ้างได้รับสิทธิหยุดงานเนื่องจากตั้งครรภ์ เป็นเวลานานเมื่อกลับเข้าทำงานจะได้รับค่าจ้าง และการนับระยะเวลาทำงานต่อเนื่องหรือไม่

8. หน้าที่ของโรงพยาบาลตามสิทธิในการให้บริการทางการแพทย์แก่ผู้ประกันตน

9. เรื่องลักษณะประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือเรื้อรัง และเรื่องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่คณะกรรมการการแพทย์ จะพิจารณาให้นายจ้างจ่ายค่ารักษาพยาบาลเพิ่มเติม ค่ารักษาพยาบาลกรณีใด? ที่ลูกจ้างสามารถเบิกได้สูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

- การพิสูจน์...เพื่อจ่ายค่ารักษาพยาบาล กรณีจ่ายจริงตามความจำเป็นสูงสุดถึง 2,000,000 บาท (ตามเงื่อนไข)

10. 7 โรคที่ประกันสังคมไม่คุ้มครอง

11. เปรียบเทียบความแตกต่างระหว่าง “อัตราค่ารักษาพยาบาล” ของกฎกระทรวงเดิม (พ.ศ.2551) และกฎกระทรวงใหม่ (พ.ศ.2558)

- กรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
- กรณีค่ารักษาพยาบาลไม่เพียงพอสำหรับกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยในลักษณะต่างๆ

12. หลักการและแนวทางการวางระบบการจ่ายค่ารักษาพยาบาล สำหรับนายจ้าง เจ้าของกิจการ

13. ทำความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทน เพื่อประโยชน์ของนายจ้างและลูกจ้างในการบริหารจัดการ

14. กรณีการส่งตัวลูกจ้างเข้ารักษาพยาบาล

15. สิทธิการได้รับเงินทดแทน ภายหลังการสิ้นสุดการเป็นลูกจ้าง

16. **สิทธิประโยชน์นอกเหนือจากนี้**ที่นายจ้างและลูกจ้างต้องทราบและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้อง

- ค่าทดแทนกรณีลูกจ้างประสบอันตรายหรือบาดเจ็บ - ค่าทดแทนกรณีสูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือร่างกาย
- ค่าทดแทนกรณีทุพพลภาพ - ค่าทดแทนกรณีตายหรือสูญหาย

17. กรณีศึกษาที่น่าสนใจเกี่ยวกับกองทุนเงินทดแทนและหลักการจ่ายค่ารักษาพยาบาล

18. กรณีลูกจ้างเกษียณอายุการทำงานไปแล้วแต่ต้องการรักษาสิทธิผู้ประกันตนได้หรือไม่ มีหลักเกณฑ์อย่างไร

19. กรณีลูกจ้าง “เกษียณอายุการทำงาน” ฝ่ายบุคคลมีแนวทางในการแนะนำอย่างไร

- หลักเกณฑ์การรับเงินชราภาพมีอะไรบ้าง
- วิธีการคำนวณเงินบำนาญ - บำนาญ
- วิธีการเลือกสิทธิของลูกจ้างที่เกษียณอายุระหว่างสมัครใช้สิทธิผู้ประกันตน ม.39 กับ สิทธิบัตรทอง
- ข้อดี - ข้อเสีย ระหว่างการยื่นขอผู้ประกันตน ม.39 และการสิ้นสุดการเป็นผู้ประกันตน

20. ถาม-ตอบปัญหา

บรรยายโดย
อาจารย์สุจิตรา บุญชู

อดีต : รองเลขาธิการ สำนักงานประกันสังคม, ผู้ตรวจราชการ กระทรวงแรงงาน ,
อนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ คณะกรรมการการอุทธรณ์
ปัจจุบัน : ที่ปรึกษาของสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)
วิทยากรผู้เชี่ยวชาญ บรรยายตามกฎหมายประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%