



เลิกจ้าง อย่างไร?

ถูกต้องตามกฎหมายแรงงาน

(Labour Law in Terms of Lawful)

**ประเด็น!!!...กรณีเลิกจ้างที่นายจ้างต้องระมัดระวัง
บทลงโทษ กรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินชดเชย**

- “เหตุสุดวิสัย” ตามกฎหมายแรงงานคืออะไร?
- การสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะต้องปฏิบัติอย่างไร? และจะได้รับเงินต่างๆ ในกรณีใดบ้าง?
- “ค่าจ้างเดือนสุดท้าย” ในการคำนวณค่าชดเชยจะต้องคิดอย่างไร?
หากลูกจ้างโดนลดเงินเดือนตามสถานการณ์
- เลิกจ้างยุคนี้ ไม่ใช่แค่ถูกต้องตามกฎหมาย แต่ต้อง “รอดคดี”
- การจ่ายและคำนวณเงินชดเชย การบอกกล่าวล่วงหน้า
- กรณีใดบ้าง? สามารถเลิกจ้างได้อย่างถูกต้องและเป็นธรรม

กำหนดการอบรม

วันศุกร์ที่ 10 กรกฎาคม 2569

(เวลา 09.00 - 16.00)

โรงแรมโพร์พอยท์ส บาย เซอร่าตัน

กรุงเทพ เพลินจิต

รถไฟฟ้า BTS สถานีเพลินจิต ทางออกที่ 4

อัตราค่าอบรม

สมาชิก (Tax, HR)

4,000 + VAT 280 = 4,280 บาท

บุคคลทั่วไป

4,700 + VAT 329 = 5,029 บาท

(รวมเอกสาร ค่ากาแฟ อาหารกลางวัน)

หัวข้ออบรม

1. Update ประเด็นและปัญหาที่เกิดขึ้นเกี่ยวกับการเลิกจ้าง

- กรณีเลิกจ้างจากการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรหรือนำเทคโนโลยีเข้ามาแทนที่ เนื่องจากปัญหาเศรษฐกิจ นายจ้างต้องดำเนินการอย่างไร จึงจะลดความเสี่ยงในการฟ้องร้องเรื่อง “เลิกจ้างไม่เป็นธรรม”
 - กรณีปรับลดจำนวนลูกจ้าง
 - การใช้เทคโนโลยีหรือการนำ AI เข้ามาแทนที่
- ประเภทของการสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในการบริหารงานบุคคลที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ต้องรู้
 - ลาออก - นายจ้าง-ลูกจ้างตกลงเลิกจ้าง
 - ปลดออก/ไล่ออก - การเกษียณอายุของลูกจ้าง
 - การสิ้นสุดสัญญาจ้าง
- กรณีการลงโทษทางวินัย ฝ่ายวินัยข้อบังคับฯ การกระทำผิดร้ายแรง จะต้องดำเนินการอย่างไร
 - การฝ่าฝืนข้อบังคับฯ - การกระทำผิดซ้ำค่าเตือน
 - การออกหนังสือเตือน - การออกใบผ่านงาน (Reference)
- กรณีการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม และการเลิกจ้างอย่างไร? ยุติปัญหานายจ้างลูกจ้าง
 - กรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่เป็นธรรม นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าเสียหายจากการเลิกจ้างไม่เป็นธรรม และต้องเสียดอกเบี้ยเป็นจำนวนเท่าใด
- กรณีการจ่ายสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า และการคำนวณสินจ้างแทนการบอกกล่าวล่วงหน้า
- ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย
 - ค่าชดเชยและอัตราค่าชดเชย ตามกฎหมายแรงงาน
 - ค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 120 และค่าชดเชยพิเศษ มาตรา 121
- กรณีการเกษียณอายุของลูกจ้าง เป็นการสิ้นสุดการจ้างประเภทใด และประเด็นการเกษียณอายุของลูกจ้าง
 - กฎหมายกำหนดการเกษียณอายุเท่าไร
 - ข้อบังคับบริษัทกำหนดการเกษียณ มากกว่าหรือน้อยกว่ากฎหมายกำหนด จะต้องปฏิบัติอย่างไร?
 - กรณีเกษียณอายุตามกำหนด และได้รับค่าชดเชยแล้ว และมีการจ้างงานต่อ จะต้องปฏิบัติอย่างไร และจะได้รับสิทธิค่าชดเชยหรือไม่?
 - กรณีตายก่อนเกษียณ จะได้รับเงินจากนายจ้างหรือไม่

2. เทคนิคการไต่สวนข้อเท็จจริง การพิสูจน์ความผิดพนักงานเพื่อลดความเสี่ยงการเลิกจ้างผิดกฎหมาย

- กระบวนการสำคัญของการไต่สวนความผิดที่นายจ้างต้องรู้
- การรวบรวมหลักฐานในการสอบสวน
- วิเคราะห์คำพิพากษาฎีกา ที่เกี่ยวข้องกับ “กระบวนการสอบสวน” ที่อาจส่งผลให้นายจ้างแพ้คดี

3. ขั้นตอนการลงโทษทางวินัย ก่อนการเลิกจ้าง

จะต้องปฏิบัติอย่างไร?

- การตักเตือน ด้วยวาจา
- ออกหนังสือเตือน
- พักงานโดยไม่จ่ายค่าจ้าง
- ภาคทัณฑ์
- เลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

4. สำคัญสำคัญของหนังสือเตือนที่ถูกต้อง

ตามกฎหมายแรงงาน

- รายละเอียดของหนังสือเตือน
- วิธีการแจ้งคำเตือนให้ลูกจ้างทราบ
- หนังสือเตือนจะต้องมีพยานหรือไม่
- หนังสือเตือนจะต้องเป็นลายลักษณ์อักษรหรือไม่

5. Update! พิพากษาศาลฎีกาที่สำคัญ เกี่ยวกับการเลิกจ้างที่นายจ้างและ HR ต้องรู้

6. ถามตอบปัญหาจากวิทยากร

บรรยายโดย

วิทยาการผู้ทรงคุณวุฒิ

- บรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มากกว่า 15 ปี
- อาจารย์พิเศษบรรยายทางด้านกฎหมายแรงงาน มหาวิทยาลัยชั้นนำของรัฐและเอกชน

ยิ่งอบรมมาก ยิ่งเสียภาษีน้อย ค่าอบรมสามารถลดรายจ่ายได้เพิ่มขึ้นถึง 200%